KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

2024

ÖZET

Trakya Üniversitesi 2024 yılı Kurum İç Değerlendirme Raporu (KİDR), Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından yayınlanan Kurum İç Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu ile belirlenen; Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme ile Toplumsal Katkı başlıkları altında toplam 14 ölçüt ve 46 alt ölçüt çerçevesinde bütüncül bir bakış açısıyla hazırlanmıştır.

Üst yönetimin tam desteği ile gerçekleştirilen çalışmalara, Üniversite Kalite Komisyonu, Kalite Koordinatörlüğü, oluşturulan yedi farklı çalışma grubu, tüm akademik ve idari birimlerimiz, öğrencilerimiz, mezunlarımız, diğer tüm paydaşlarımız ortak bir yönetişim kültürü ile katkı sağlamıştır. Kalite kültürünün yaygınlaşması ve kalite güvencesi sisteminin teminine yönelik, Üniversitenin güçlü yönleri desteklenerek, gelişmeye açık yönleri tespit edilerek iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

Rapor hazırlık sürecinde çalışma grupları ve birimlerimize bilgilendirme eğitimleri verilmiştir. Birimlerimizin hazırlamış olduğu birim iç değerlendirme raporları, oluşturulan çalışma grupları tarafından değerlendirilerek Kurum İç Değerlendirme Raporunun ana çerçevesi oluşturulmuştur. Oluşturulan bu rapor Kalite Koordinatörlüğü ve üst yönetimin ortak çalışması ile Kalite Komisyonunun görüşüne sunulmuş ve komisyonun önerileri sonucunda taslak rapor elde edilmiştir. Taslak rapor Senatoda görüşülerek son hali oluşturulmuş ve Senato onayı ile YÖKAK sistemine yüklenmiştir.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

İletişim Bilgileri

Trakya Üniversitesi Kalite Komisyonu Başkanı

Prof. Dr. Mustafa HATİPLER

Trakya Üniversitesi Rektörlüğü, Balkan Yerleşkesi, 22030 Edirne, Merkez

Tel: +90 284 223 42 10–11–12–13

Tel: +90 284 236 49 81–82–84

E-posta: mustafahatipler@trakya.edu.tr

E-posta: kgs@trakya.edu.tr

trakyauni@hs01.kep.tr

Tarihçe

Edirne Tıp Fakültesi 1974 yılında İstanbul Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur. 41 Sayılı Kanun Hükmünde Kararname ile Trakya Üniversitesi Edirne, Kırklareli, Tekirdağ ve Çanakkale olmak üzere dört ili kapsayan 3 fakülte 1 akademi ve 4 yüksekokul ile 20 Temmuz 1982 tarihinde kurulmuştur. 1974 yılında kurulan Edirne Tıp Fakültesi de Trakya Üniversitesine bağlanmıştır. 3837 Sayılı Kanun ile 11 Temmuz 1992 tarihinde Trakya Üniversitesi bünyesindeki Çanakkale Eğitim Yüksekokulunun fakülteye dönüştürülmesiyle oluşturulan Çanakkale Eğitim Fakültesi, Çanakkale Meslek Yüksekokulu ve Biga Meslek Yüksekokulu, yeni kurulan Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesine aktarılmıştır. 17.03.2006 tarihli ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5467 sayılı Kanun ile 2809 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na eklenen ek madde 62 gereği Trakya Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı iken bağlantısı değiştirilen; Tekirdağ Ziraat Fakültesi, Çorlu Mühendislik Fakültesi, Tekirdağ Sağlık Yüksekokulu, Tekirdağ Meslek Yüksekokulu, Çorlu Meslek Yüksekokulu, Çerkezköy Meslek Yüksekokulu, Hayrabolu Meslek Yüksekokulu, Malkara Meslek Yüksekokulu, Marmara Ereğlisi Meslek Yüksekokulu, Muratlı Meslek Yüksekokulu, Saray Meslek Yüksekokulu ve Şarköy Meslek Yüksekokulu, yeni kurulan Namık Kemal Üniversitesine aktarılmıştır. Son olarak, 29.05.2007 tarihli ve 26536 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 5662 sayılı Kanun ile 2809 sayılı "Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na eklenen ek madde 83 gereği Trakya Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı iken bağlantısı değiştirilen; Teknik Eğitim Fakültesi, Kırklareli Sağlık Yüksekokulu, Kırklareli Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Kırklareli Teknik

Bilimler Meslek Yüksekokulu, Babaeski Meslek Yüksekokulu, Lüleburgaz Kepirtepe Meslek Yüksekokulu, Pınarhisar Meslek Yüksekokulu, Vize Meslek Yüksekokulu, Kırklareli Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu yeni kurulan Kırklareli Üniversitesine aktarılmıştır.

Trakya Üniversitesi; Edirne Merkez, İpsala, Uzunköprü, Keşan ve Havsa olmak üzere 12 yerleşkede varlığını sürdürmektedir. Bu yerleşkelerde 14 fakülte, 5 enstitü, 4 yüksekokul, 1 konservatuvar, 10 meslek yüksekokulu ve 38 uygulama ve araştırma merkezi faaliyet göstermektedir. 2023-2024 eğitim-öğretim yılı itibarıyla kurumda 3.755 yabancı uyruklu olmak üzere toplam 41.428 öğrenci öğrenim görmekte olup, 1.727 öğretim elemanı ve 2.955 idari personel çalışmaktadır.

Misyon

Köklü bir kurum kültürüne sahip ve sürekli gelişimi benimsemiş bir üniversite olarak uluslararası bilimsel ve sanatsal değerleri özümseyen, dijital gelişime açık, mesleki açıdan yetkin bireyler yetiştirmek ve geliştirmek; bilimsel araştırmalar, sağlık hizmetleri, kültürel, sanatsal ve sportif faaliyetlerle toplumsal fayda sağlamak.

Vizyon

“Geleceğe Köprü” anlayışıyla Türkiye ve Balkanlar’da eğitim, araştırma ve hizmet kalitesi ile tanınırlığı yüksek, saygın, bilim ve sanatın merkezi konumunda, topluma kaliteli sağlık hizmeti sunan, üniversite müzeciliğinde öncü, dijitalleşme ile gelişen ve dönüşen yeşil bir üniversite olmak.

Temel Değerler

- Bilimsellik
- Yenilikçilik
- Katılımcılık
- Sosyal Sorumluluk
- Etik Değerlere Bağlılık
- Hesap Verebilirlik
- Kültürel ve Sanatsal Duyarlık
- Çevre ve Doğaya Duyarlık
- Kalite Odaklılık
- Değişime Açıklık

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

1. Liderlik ve Kalite

1. Yönetişim modeli ve idari yapı

Kurumun stratejik hedefleri ve süreçleriyle uyumlu organizasyonel yapılanması “Trakya Üniversitesi Yönetim Politikası” doğrultusunda 2022 Yılı KİDR’de belirtildiği hâliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 4). Üniversitenin organizasyon şeması her yıl gözden geçirilerek ihtiyaç halinde güncellenip İdare Faaliyet Raporunda ve Üniversitenin web sayfasında paylaşılmaktadır(OD3). Üniversite üst yönetiminin yetki, görev ve sorumluluk alanlarının dağılımı yapılmış olup üniversitenin web sayfasında paydaşların bilgisine sunulmaktadır (OD3). Sağlık alanındaki hizmet ve eğitim aktivitelerinin iyileştirilmesi ve daha üst standartta yönetilebilmesi için Tıp Fakültesi dekan vekili tedviren dördüncü rektör yardımcısı olarak atanmıştır. Ayrıca sağlıkla ilişkili birimler ilgili rektör yardımcısının görevleri arasına alınmıştır (OD4).

Kurumda 2024 yılında kalite süreçlerine yönelik idari yapılanma içinde de değişiklikler yapılmıştır. Trakya

Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğü görevinin bir rektör yardımcısı tarafından yürütüldüğü yapılanmadan 2024 yılında rektör yardımcısı ve kalite koordinatörünün farklı kişilerden oluştuğu bir yapılanmaya geçilmiştir. 25.11.2024 tarihinde Trakya Üniversitesi Kalite Koordinatörü görevlendirilmesi ile kaliteden ve stratejiden sorumlu iki koordinatör yardımcısının da görevlendirilmesi yapılmıştır (1_OD4), (OD3). Bu kapsamda kalite süreçlerinin gerçekleştirilmesine yönelik "Trakya Üniversitesi Kalite Organizasyon Şeması" oluşturulmuş olup birim kalite komisyonları ve çalışma gruplarının yapılanması da bu şemada tanımlanmıştır (2_OD4).

2023 yılında Kalite Komisyonuna bağlı olarak kurulan çalışma grupları, 2024 yılında gerçekleşen yönetim değişikliğiyle Kalite Koordinatörlüğüne bağlı şekilde çalışmalarını yürütmeye başlamıştır. Bu tarihten itibaren Kalite Koordinatörlüğünün daha aktif bir pozisyona getirilmesiyle çalışma gruplarının planladığı faaliyetlerin gerçekleştirilmesi konusunda karar alma ve uygulama süreçlerine hız kazandırılması amaçlanmıştır. Trakya Üniversitesi Kalite Komisyonu 2024 yılı içinde 28 Mart 2024 ve 30 Ekim 2024 tarihlerinde iki toplantı gerçekleştirmiştir. 2023 yılında oluşturulan Kalite Komisyonu Liderlik, Yönetişim ve Kalite, Eğitim ve Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı Çalışma Gruplarına, 2024 yılında Kalite Komisyonunun 30 Ekim 2024 tarihli toplantısında alınan karar gereği "Akreditasyon Destek Çalışma Grubu", "Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubu", "Veri İzleme Değerlendirme ve Geliştirme Çalışma Grubu" olarak yeni çalışma grupları eklenmiştir (3_OD4). Her çalışma grubunda öğretim üyelerinin yanı sıra; bir öğretim görevlisi, bir araştırma görevlisi, bir idari personel ve bir öğrenci temsilcisinin bulundurulmasıyla tüm paydaşların görüşlerinin sürece yansıtılmasına özen gösterilmiştir. Çalışma grubu üyeleri, 15 Kasım 2024 tarihli resmî yazıyla görevlendirilmiş olup (4_OD4), söz konusu gruplar Üniversitenin web sayfasında da paylaşılmıştır (5_OD3).

Rektör yardımcılarının katılımıyla Kalite Koordinatörlüğünce çalışma gruplarına yönelik olarak 21 Kasım 2024 tarihinde bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş (6_OD3) ve toplantıda YÖKAK değerlendirme süreçleri ve grupların işleyişleri hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Toplantı sunumu ile ilgili belgeler Trakya Üniversitesi web sayfasında "Kalite Güvencesi Sistemi" sekmesi altında "Çalışma Grupları Dokümanları" içerisinde grup üyeleri ile paylaşılmıştır (OD3).

Çalışma gruplarının faaliyetlerinin değerlendirilmesi ve eşgüdümlü çalışmaların planlanması amacıyla düzenli olarak çalışma grubu üyeleri ile bir araya gelinmektedir. Bu kapsamda Kalite Koordinatörlüğünce çalışma grubu başkanları ile 26 Aralık 2024 tarihinde rektör yardımcılarının da yer aldığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir (7_OD3), (OD3).

Çalışma grupları görevlendirildikleri tarihten itibaren kendilerinin belirlediği gün ve saatte toplantılarını düzenlemeye ve bu kapsamda planlamalarını gerçekleştirmeye başlamışlardır. Gerçekleştirilen toplantıların içerik ve sonuçları Kalite Koordinatörlüğü ile de paylaşılmaktadır. Kalite Koordinatörlüğünce çalışma gruplarının görüş ve önerileri değerlendirilerek gerekli iyileştirme çalışmaları ihtiyaç analizleri doğrultusunda ve bir takvim çerçevesinde uygulanmaktadır (8_OD4).

Trakya Üniversitesinin idari yapısında da 2024 yılı içinde güncellemeler yapılmıştır. Daha önceden yönergeyle oluşturulmuş Öğrenci Dekanlığı, Eğitim Öğretim Dekanlığı ve Araştırma Dekanlığı gibi kurumsal yapıların, adlandırma, görev alanı tanımları ve faaliyetlerin kapsamı bakımından diğer idari yapılarla çakışmadan kaynaklı sorunlar nedeniyle yürürlükten kaldırılmasına, ancak işlevleri gereği koordinatörlükler gibi ayrı birimler altında devam ettirilmesine karar verilmiştir (9_OD4).

2024 yılında yapılan bir diğer güncelleme ise, benzer faaliyetler yürüten birden fazla merkezin olması ve bu merkezlerin aktif olmamaları gerekçesi ile 30 Ocak 2025 tarihli Senato Kararıyla Üniversite bünyesinde yer alan "Trakya Araştırmaları Merkezi" ve "Bilgisayar Uygulama ve Araştırma Merkezi"nin kapatılmasıdır (10_OD4).

Trakya Üniversitesinin misyon ve hedefleri doğrultusunda eğitim ve hizmet ortamlarında tam iyilik hâlinin oluşturulması amacıyla 24 Ocak 2024 tarihli Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ile aşağıda isimleri verilen koordinatörlükler kurulmuş ve bu koordinatörlüklerin bazıları yönerge çalışmalarını tamamlayarak faaliyetlerine başlamışlardır (11_OD4).

- İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü
- Bilimsel, Kültürel ve Sanatsal Aktiviteler Koordinatörlüğü
- Müzeler Koordinatörlüğü
- Bağımlılık ve Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü

- Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Koordinatörlüğü
- Mezun İşleri Koordinatörlüğü
- Bilgelik Akademisi Koordinatörlüğü

Kurumun organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve ihtiyaç hâlinde yeni komisyon ve kurullar kurularak gerekli iyileştirmeler sağlanmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun yönetişim ve organizasyonel yapılanmasına ilişkin uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.1.1-Kalite Koordinatörü ile Koordinatör yardımcılarının görevlendirilme yazıları.pdf
- [2](4)A.1.1-Trakya_üniversitesi_kalite_organizasyon_şeması.pdf
- [3](4)A.1.1-30.10.2024_tarihli_kalite_komisyonu_toplantı_tutanağı.pdf
- [4](4)A.1.1-Çalışma_grupları_görevlendirme_yazısı.pdf
- [5](3)A.1.1-Çalışma_gruplarının_web_sayfasında_paylaşılan_listesi.pdf
- [6](3)A.1.1-21.11.2024_tarihli_çalışma_grupları_toplantısı_davet_yazısı.pdf
- [7](3)A.1.1-23.12.2024_tarihli_çalışma_grupları_başkanları_davet_yazısı.pdf
- [8](4)A.1.1-Çalışma_gruplarının_2024_yılı_toplantı_tutanakları.pdf
- [9](4)A.1.1-Dekanlık_yönergelerinin_yürürlükten_kaldırılmasına_ilişkin_yönergeler.pdf
- [10](4)A.1.1-Merkezlerin_kapatılmasına_ilişkin_30.01.2025_tarihli_senato_kararı.pdf
- [11](4)A.1.1-24.01.2025_tarihli_yönetim_kurulu_kararı.pdf

2. Liderlik

Trakya Üniversitesi yönetimi, kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesi amacıyla tüm süreçlerde destekleyici ve teşvik edici bir tutum sergilemektedir. Trakya Üniversitesinde kalite güvence sistemi, kurum ve birim yöneticilerinin liderlik özelliklerini, verimliliklerini ölçme ve izlemeye olanak tanıyacak şekilde tasarlanmış olup 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 6-7; 2023 Yılı KİDR, sayfa 4).

Trakya Üniversitesinde liderin kalite ile ilgili çalışmalardaki etkinliğinin ölçülmesi amacıyla "Liderlik Davranışı Değerlendirme Anketi"nin güncellenerek yeni yönetimin faaliyetlerinin sonuçlarının gözlemlenmesinden sonra Nisan 2025'te uygulanması planlanmaktadır. Anketin 2022 Yılı Kurumsal Akreditasyon Raporunda iyileşmeye açık yan olarak belirtilen "tüm yönetici kademelerine uygulanmaması" ve "kalite kültürünün gelişimini ölçme ve izlemeye yönelik olarak sınırlı sayıda ifadeye yer verilmiş olması" hususları dikkate alınarak güncellenmesi, 06.12.2024 tarihli Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubu toplantısında karara bağlanmıştır (1_OD2).

Trakya Üniversitesi Senatosunun 26 Aralık 2024 tarih ve 18 sayılı yıl sonu toplantısında alınan 21 no.lu karar ile "Trakya Üniversitesi İmza Yetkileri Yönergesi" yürürlükten kaldırılarak yerine "Trakya Üniversitesi Elektronik Belge Yönetim Sistemi ve İmza Yetkileri Yönergesi" kabul edilmiştir. Bu düzenlemeyle mevcutta var olmayan elektronik belge yönetim sistemine dair düzenlemeler yapılmış ve sürecin etkin bir şekilde yürütülerek her yöneticinin yönetim süreçlerine ortak olması amacıyla daha önce üst yöneticinin sorumluluğunda bulunan bazı görevler için birim yöneticileri yetkili kılınmıştır (2_OD3).

Birimlerde liderlik özelliklerini değerlendirmek üzere geri bildirim alınmakta ve dekan/müdür-öğrenci, yönetici-akademik personel ve yönetici-idari personel buluşmaları gibi uygulamalar 2024 yılında da sürdürülmektedir (3_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış, kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [1](2)A.1.2-06.12.2024_tarihli_ölçme_değerlendirme_ve_geri_bildirim_çalışma_grubu_toplantısı_karar_tutanağı.pdf
- [2](3)A.1.2-Trakya_üniversitesi_elektronik_belge_yönetim_sistemi_ve_imza_yetkileri_yönergesi.pdf
- [3](3)A.1.2-Birimlerde_liderlik_uygulamaları.pdf

3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Üniversitenin misyon ve hedefleri kapsamında değişim yönetimi uygulamaları gerçekleştirilmekte ve 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 8-9).

Kurumsal farklılaşma stratejileri kapsamında Trakya Üniversitesi'nin temel başarı alanlarından biri, akreditasyon faaliyetlerinin desteklenerek eğitim kalitesinin artırılmasıdır. Trakya Üniversitesinde 25 lisans, 6 ön lisans programı ve tıpta uzmanlık eğitiminde ise 10 anadal/yandal programı akredite olmuştur. Trakya Üniversitesinde akreditasyon çalışmaları 2024 yılında da başarıyla sürdürülmektedir. 2024 yılında ilk kez akreditasyon belgesi almaya hak kazanan ve akreditasyon başvuru sürecinde bulunan programlar aşağıda sıralanmıştır.

Mühendislik Fakültesinde "Elektrik-Elektronik Mühendisliği Programı" ve "Bilgisayar Mühendisliği Programı" MÜDEK tarafından akredite edilmiştir. Edirne Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulunda "Makine Programı"; Havsa Meslek Yüksekokulunda "Lojistik Programı"; Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda "Ameliyathane Hizmetleri Programı", "İlk ve Acil Yardım Programı", "Patoloji Laboratuvar Teknikleri Programı" ve "Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Programı" olmak üzere meslek yüksekokullarından toplam 6 program MEDEK'e akreditasyon başvurusunda bulunmuş ve akreditasyon belgesi almaya hak kazanmıştır (1_OD4). Kurumun akredite birimlerinin listesi Üniversite web sayfasında "Kalite Güvencesi Sistemi" sekmesinde paydaş bilgisine sunulmaktadır (OD3).

Trakya Üniversitesinin değişim modelinin hazırlanmasına yönelik olarak çalışmalara başlanmış olup Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu'nun 16.12.2024 tarihli toplantısında değişim modeli önerisi hazırlanmıştır (2_OD3). Trakya Üniversitesi Değişim Modeli 18.02.2025 tarihli Kalite Komisyonu toplantısı gündemine alınarak onaylanmış olup, web sayfasında paydaşlara duyurulması sağlanacaktır.

11 Aralık 2024 tarihinde Mühendislik Fakültesi ile Sosyal Bilimler Enstitüsü iş birliğinde "Trakya Üniversitesi'nin Yapay Zekâ Alanında Stratejik Hedeflerinin Belirlenmesi Çalıştay"ı düzenlenmiştir(OD3). Çalıştay tutanakları dijital dönüşüm alanında bir stratejik plan niteliğinde hazırlanmış ve raporlanarak Üniversite web sayfası ve kalite güvence sistemi sekmesi altında paylaşılmıştır (OD3). Bu rapor sonucuna göre; Yönetim Kurulu Kararı ile "Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Koordinatörlüğü" kurulmuş ve yönerge çalışmalarına başlanmıştır (3_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen değişim yönetimi uygulamaları izlenmekte ve önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [1](4)A.1.3-2024_yılında_akreditasyonu_yenilenen_ve_ilk_kez_akreditasyon_belgesi_alan_programlar.pdf
- [2](3)A.1.3-16.12.2024_tarihli_liderlik_yönetişim_ve_kalite_çalışma_grubu_toplantısı.pdf
- [3](4)A.1.3-24.01.2025_tarihli_yönetim_kurulu_kararı.pdf

4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Trakya Üniversitesinde iç kalite güvencesi mekanizmalarının sürekliliği ve PUKÖ çevrimlerinin kapatılması çalışmaları kapsamında gerçekleştirilen uygulamalardan biri olarak tüm birimlerin Birim İç Değerlendirme Raporlarının (BİDR) hazırlanmasına yönelik süreç 2022 yılı KİDR'de ayrıntılı olarak verilmişti (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 9).

Trakya Üniversitesinin eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı faaliyetleri ile idari hizmetlerinin değerlendirilmesi amacıyla oluşturulan Kalite Güvencesi Yönergesi, 26 Aralık 2024 tarihli Senato kararıyla güncellenmiştir. Yönergeye ilişkin ilk değişiklik, Yönerge'nin başlığının "Kalite Güvencesi Sistemi Yönergesi" olarak değiştirilmesi olmuştur. Bir diğer önemli değişiklik ise, Kalite Koordinatörlüğü yapılanması ve Koordinatörlüğe bağlı çalışma gruplarının oluşturulması ile çalışma usul ve görevlerinin tanımlanmasıdır. Bununla birlikte birimlerin kalite güvencesi sistemine yönelik iç değerlendirmelerinin yürütüldüğü akran değerlendirme programı Yönerge'ye eklenmiştir (1_OD4). İlgili Yönerge resmî yazıyla paydaşların bilgisine sunulmuş ve Üniversitenin web sayfasında "Kalite Güvencesi Sistemi" başlığı altında paylaşılmıştır (2_OD3), (OD3).

Trakya Üniversitesinde 2018 yılından bu yana Kalite Güvencesi Sistemi Yönergesinin 9. maddesinde de belirtildiği üzere, birimlerde birim kalite komisyonu ve temsilcileri tarafından Birim İç Değerlendirme Raporları (BİDR) hazırlanmaktadır. Önceki yıllarda hazırlanan BİDR'lerin incelenmesi sonucunda, rapor yazımında içeriklerin belirlenmesi ve kanıtların yüklenmesinde belirlenen sorunların giderilmesi amacıyla 2024 yılında ilk defa BİDR hazırlık çalışmaları kapsamında BİDR yazımı ve raporların Kalite Güvencesi Otomasyon Sistemine yüklenmesi süreçleri hakkında Kalite Koordinatörlüğü tarafından Birim Kalite Temsilcileri için bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir (3_OD3). 22 Kasım-18 Aralık 2024 tarihleri arasında 34 akademik birime yönelik düzenlenen bilgilendirme toplantılarına kalite temsilcilerinin yanı sıra birim yöneticileri de katılım sağlamıştır. 6 günde 9 grup ile yapılan toplantılara toplamda 124 kişi katılım göstermiştir (4_OD4). Birim ziyaretleri bilgilendirme toplantılarında paylaşılan sunum ve diğer ilgili belgeler, "Kalite Güvencesi Sistemi" sekmesinde bulunan "Birim Kalite Temsilcileri Bilgilendirme Toplantıları" alanında paydaşların bilgisine sunulmuştur (OD3). Ziyaret takviminin tamamlanmasının ardından katılımcıların toplantı ile ilgili geri bildirimlerini almak ve gelecek dönemde düzenlenecek eğitimlerin daha verimli olmasına temel teşkil edecek bilgileri edinmek amacıyla Kalite Koordinatörlüğünce bir anket formu hazırlanmıştır. Söz konusu form, toplantıya katılanların e-posta adreslerine gönderilmiştir (5_OD3). Anketi 58 katılımcı yanıtlamış olup ankete geri dönüş oranı %46,77'dir. Anketin analizi yapılarak bir sonuç raporu hazırlanmıştır. Toplantıdan elde edilen geri bildirimler dikkate alınarak 2025 yılında düzenlenecek toplantılar için gerekli iyileştirmeler planlanacaktır (6_OD3).

BİDR'lerin Kalite Güvencesi Otomasyon Sistemine yüklenmesi için sisteme veri girişlerini sağlamak üzere her birimden birim kalite temsilcileri arasından iki personelin yetkilendirilmesi sağlanmıştır (7_OD2). Yetkilendirilen personel için "Tek Noktadan Erişim" sayfasında otomasyon sistemi erişime açılmıştır. Kalite temsilcileri BİDR'lerini ve raporların hazırlanmasında faydalanabilecekleri PUKÖ Formlarını belirlenen tarih aralığı içinde sisteme yüklemişlerdir. BİDR'ler ayrıntılı olarak incelenerek faaliyet gruplarına ayrılmış ve Kurum İç Değerlendirme Raporunda ilgili kısımlara eklenmiştir. 2025 yılının Mart ayı içinde Kalite Koordinatörlüğü tarafından BİDR'ler incelenerek birimlere geri bildirim verilecektir.

Trakya Üniversitesinde yürütülen akran değerlendirme sürecinin iyileştirilmesine yönelik olarak Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetim Kurulu'nun 25.11.2024 tarihli toplantısında alınan karar gereği, "Trakya Üniversitesi Akran Değerlendirme Usul ve Esasları" ile "Değerlendiricileri Değerlendirme Anket Formu"nun gözden geçirilmesine karar verilmiştir. Akran değerlendirme ziyaretlerinde değerlendirme takımlarının oluşturduğu görüşme formları ve sorularda standardizasyonu sağlamak amacıyla ilgili belgelerin hazırlanması, söz konusu görüşme formu ve soruların Akran Değerlendirme Usul ve Esaslarına eklenmesi karara bağlanmıştır (8_OD2). 2022 ve 2023 yıllarında 34 birimden 22'sine akran değerlendirmesi yapılmış olup bu birimlerden ilk ziyaret edilen 5 birime izleme ziyareti gerçekleştirilmiştir. Toplamda 27 akran değerlendirme takımı oluşturulmuştur. Henüz akran değerlendirmesi yapılmayan 12 birimden 5'inde akredite program sayısının fazla olması, 1'inde uzaktan eğitim veriliyor olması, 1'inde de öğrenci bulunmaması nedeniyle akran değerlendirme çalışmalarında öncelik verilmemiştir. Gerek bu sebeple gerekse yukarıda sözü edilen revizyonların yapılması sebebiyle, Akreditasyon Destek Çalışma Grubu tarafından henüz akredite olmayan ve akreditasyon süreçlerine yeni başlayan programlara eğitimlerle destek verilmesi planlandığından 2024 yılında akran değerlendirme ziyaretleri yapılmamasına karar verilmiştir (9_OD4).

Önceki yıllarda hazırlanan birim iç değerlendirme raporları, öz değerlendirme raporları gibi belgelerin incelenerek kalite süreçlerine yönelik bazı kavramsal ifadelerin yeterince anlaşılmadığı tespit edilmiştir. Paydaşların süreci anlamalarını kolaylaştırmak ve içselleştirmelerine destek olmak amacıyla 2024 yılında Trakya Üniversitesi Kalite Güvencesi Sistemi Terimler Sözlüğü çıkarılmıştır (10_OD4).

Trakya Üniversitesi Kalite Güvencesi Otomasyon Sisteminde birimlerin takibini yapabilecekleri ve Birim İç Değerlendirme Raporlarına ekleyebilecekleri PUKÖ Formu açılmıştır. İhtiyaç duyulan alanlarda birimlerce PUKÖ Formları hazırlanmakta ve paylaşılmaktadır (11_OD4).

Olgunluk Düzeyi: İç kalite güvencesi sistemi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.1.4-Trakya_üniversitesi_kalite_güvencesi_sistemi_yönergesi.pdf
- [2](3)A.1.4-Kalite_güvencesi_sistemi_yönergesi_bilgilendirme_yazısı.pdf
- [3](3)A.1.4-Akademik_birimler_bilgilendirme_toplantıları_takvimi.pdf

- [4](4)A.1.4-Birim_ziyaretleri_bilgilendirme_toplantıları.pdf
- [5](3)A.1.4-Bilgilendirme_toplantıları_katılımcılarına_iletilen_e-mail_içeriği.pdf
- [6](3)A.1.4-Bilgilendirme_toplantıları_anketi_sonuç_raporu.pdf
- [7](2)A.1.4-Kalite_güvencesi_otomasyon_sistemi_yetkilendirme_yazısı.pdf
- [8](2)A.1.4-25.11.2024_tarihli_KASGEM_yönetim_kurulu_toplantı_karar_tutanağı.pdf
- [9](4)A.1.4-Akran_değerlendirme_ziyareti_yapılan_birimlerin_listesi.pdf
- [10](4)A.1.4-Trakya_üniversitesi_kalite_güvencesi_sistemi_terimler_sözlüğü.pdf
- [11](4)A.1.4-Birimlerden_PUKÖ_formu_örneklerii.pdf

5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Trakya Üniversitesinde kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik süreçleri, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere "Trakya Üniversitesi Hesap Verebilirlik Politikası" çerçevesinde yürütülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 11). Erişilebilir, doğru ve güncel tüm bilgilendirme ve hesap verme mekanizmaları (sosyal medya araçları, dilek, öneri ve şikâyet formları, Radyo Günebakan, yıllık izleme ve değerlendirme raporları, faaliyet raporları vb.) sistematik olarak işlemektedir (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 5-6).

2024 yılında Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi yeniden yapılandırma sürecine girmiş ve kurumun toplumda görünürlüğünü artırma amacıyla Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü kurulmuştur(OD3). Koordinatörlüğün organizasyon yapısı ve çalışma usullerinin düzenlendiği "Trakya Üniversitesi Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü Yönergesi" 29 Şubat 2024 tarihli Senato kararıyla kabul edilmiştir (1_OD3). Yönerge'de yer verildiği üzere Koordinatörlük; Halkla İlişkiler ve Tanıtım Birimi, Medya İlişkileri ve Dezenformasyon Birimi, Sosyal Medya ve Web Birimi, Görsel İletişim Tasarımı Birimi, İçerik Üretimi ve Yönetimi Birimi, Protokol ve Yazı İşleri Birimi ve Rektörlük İletişim Ofisinden oluşmaktadır. Üniversitenin akademik ve idari birimleri arasındaki iletişimde eşgüdümü sağlamak amacıyla Koordinatörlük bünyesinde akademik ve idari birimlerin temsilcilerinden oluşan Koordinasyon Kurulu oluşturulmuştur (2_OD3). Birim iletişim temsilcilerinin bilgilendirilmesi, temsilcilerle görüş alışverişinin yapılması, iletişim faaliyetlerinin eşgüdümle yürütülmesi ve iyileştirilmesi amacıyla Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü tarafından toplantılar düzenlenmektedir (OD3).

Üniversitenin Hesap Verebilirlik Politikası kapsamında Trakya Üniversitesi Rektörünün 2024 yılının son ayında 2024-2025 Akademik Yılına ilişkin genel bir değerlendirme yaptığı ve görev süresi boyunca gerçekleştirilen çalışmaları konu aldığı bir basın toplantısıyla kamuoyunun bilgilendirilmesi sağlanmıştır (OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)A.1.5-Trakya_üniversitesi_kurumsal_iletişim_koordinatörlüğü_yönergesi.pdf
- [2](3)A.1.5-Birimlerde_iletişim_sorumlusu_belirlenmesine_yönelik_resmi_yazı.pdf

2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

1. Misyon, vizyon ve politikalar

2024 yılında gerçekleşen yeni Rektör ataması nedeniyle Trakya Üniversitesi 2023-2027 Dönemi Stratejik Planında mevzuat gereğince güncellemeye ihtiyaç duyulan alanlarda değişiklik yapılmasına karar verilmiş ve planın kalan yılları (2025-2026-2027) için güncelleme çalışmalarına başlanmıştır. Trakya Üniversitesi Strateji Geliştirme Kurulu iki kez toplanarak birimlerden gelen güncellemeleri değerlendirip onaylamış ve güncel plan Üniversitenin web sayfasında paydaşların bilgisine sunulmuştur (OD4).

Kurumda stratejik hedeflerin belirlenerek misyon, vizyon ve temel değerlerin ortak bir anlayışla oluşturulması amacıyla 4 Aralık 2024 tarihinde Trakya Üniversitesi üst düzey yöneticilerine yönelik olarak özel bir danışmanlık kurumu ile iş birliği çerçevesinde "Değerler Çalıştayı" düzenlenmiştir. Başarılı misyon ve vizyon örneklerinin sunulmasının ardından Çalıştay kapsamında yöneticiler, Üniversitenin misyon, vizyon ve temel değerlerinin tartışılması için 4 gruba ayrılarak fikir alışverişinde bulunmuşlardır (OD3).

Çalıştayın ardından bir rapor hazırlanmış olup elde edilen verilerin iyileştirme çalışmalarında kullanılması sağlanacaktır (1_OD3).

Trakya Üniversitesinin kalite güvencesi sistemini belirleyen temel politika belgeleri 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 12). Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubunun 20 Ocak 2025 tarihli toplantısında, 2025 yılı içinde Trakya Üniversitesi politika belgelerinin paydaş görüşü alınarak güncellenmesi ve söz konusu belgelere ilişkin tanımlı süreçlerin oluşturulması yönünde karar alınmıştır (2_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır

Kanıtlar

- [1](3)A.2.1-Değerler_çalıştayı_raporu.pdf
- [2](3)A.2.1-20.01.2025_tarihli_liderlik_yönetişim_ve_kalite_çalışma_grubu_toplantı_tutanağı.pdf

2. Stratejik amaç ve hedefler

Trakya Üniversitesinin güncellenen 2023-2027 Dönemi Stratejik Planı yürürlüğe koyulmuş olup güncelleme çalışmaları kapsamında, hedeflerden sorumlu birimler ve iş birliği yapılacak birimlerin yöneticileri ile toplantılar gerçekleştirilmiştir (1_OD3). Planın güncelleme çalışmalarında paydaş katılımına özen gösterilmiştir. Bu kapsamda tüm birimlerden 12 Kasım 2024 tarihli yazıyla görüş ve önerilerini bildirmeleri istenmiştir (2_OD4). Yapılan toplantı ve değerlendirmeler sonucunda plana son şekli verilmiştir (OD4).

Olgunluk Düzeyi: Kurum uyguladığı stratejik planı izlemekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirerek gelecek planlarına yansıtılmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)A.2.2-2023-2027_stratejik_plan_güncelleme_toplantıları.pdf
- [2](4)A.2.2-12.11.2024_tarihli_stratejik_plan_güncelleme_yazısı.pdf

3. Performans yönetimi

2023-2027 Dönemi Stratejik Planı kapsamında belirlenen performans göstergelerinin takibi 2024 yılının sonuna kadar Stratejik Yönetim Bilgi Sistemi aracılığıyla yapılmaktaydı. İlgili yazılımdan yeterli verim alınamaması ve ihtiyaçları karşılamamasından dolayı mevcut yazılımın değiştirilmesine karar verilmiştir.

2023-2027 Dönemi Stratejik Planında belirlenen anahtar (temel) performans göstergelerinin gerçekleşme değerlerinin takibi yapılmaktadır (1_OD4).

2023-2027 Dönemi Stratejik Planında Üniversitenin araştırma, eğitim, girişimcilik, toplumsal katkı ve kurum kültürü olmak üzere 5 temel alanda belirlediği tüm etkinlikleri kapsayan kurumsal göstergelerin takibi ve değerlendirmesi İdare Faaliyet Raporu, Stratejik Plan İzleme Raporu ve Performans Programı aracılığıyla yapılmaktadır (2_OD4), (OD4), (OD4).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergelerinin işlerliği ve performans yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve izlem sonuçlarına göre iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.2.3-2024_yılı_anahtar_gösterge_sonuçları.pdf
- [2](4)A.2.3-2024_yılı_performans_göstergeleri_sonuçları.pdf

3. Yönetim Sistemleri

1. Bilgi yönetim sistemi

Trakya Üniversitesinde bilgi yönetim sistemi ve bilgi güvenliğini esas alan çalışmalar 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde "Trakya Üniversitesi Bilgi Güvenliği Politikası" çerçevesinde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 14-15).

"A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları" başlığında sözü edilen kalite süreçlerinin bütüncül bir şekilde sürdürülmesini sağlamak amacıyla oluşturulan Kalite Güvencesi Otomasyon Sisteminde paydaş geri bildirimleri doğrultusunda 2024 yılında iyileştirme çalışmaları yapılmıştır. Otomasyon sisteminin iyileştirme süreçlerine ilişkin adımların PUKÖ çevrimi aracılığıyla izlenmesi sağlanmıştır (1_OD4).

22 Aralık 2023 tarihinden itibaren Trakya Üniversitesinde kullanılan "Öğrenci Bilgi Sistemi Yazılımı"nda yaşanan sorunlar nedeniyle Üniversite akademik ve idari personeli, Kurum yöneticilerine ve ilgili birimlere belirli aralıklarla görüşlerini bildirmişlerdir. Sistemin kullanımına ve sistem ile ilgili sorunların çözümlenmesine ilişkin olarak Üniversite yönetimi 15.10.2024 tarihli resmî yazıyla birimlerden sistemin iyileştirilmesine ve sorunların çözümlenmesine ilişkin görüşlerini bildirmelerini istemiştir. Birimler yaklaşık bir yıla yakın bir süredir kullanılan Öğrenci Bilgi Sistemi hakkında görüşlerini iletmişlerdir. Birimlerin geri bildirimleri dikkate alınarak, söz konusu süreçlerin yönetilmesinin mümkün olamayacağı ve sistemin düzelemeyeceği kanaatine varılmıştır. Bu doğrultuda 18.11.2024 tarihli yazıyla mevcut yazılımın daha güçlü bir alt yapısı olan öğrenci, akademik ve idari personel sayısı üniversitemiz ölçütlerine benzeyen farklı yükseköğretim kurumlarının kullandığı bir yazılım ile değiştirilmesine karar verilmiştir. Üniversite yönetimi ve ilgili idari birimlerle hızlı bir şekilde harekete geçilerek başka bir yazılım şirketiyle 25.12.2024 tarihli sözleşme imzalanmıştır (2_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.3.1-Kalite_güvencesi_otomasyon_sistemi_PUKÖ_formu.pdf
- [2](4)A.3.1-Öğrenci_bilgi_sistemi_yazılımının_paydaş_görüşleri_alınarak_iyileştirilmesi.pdf

2. İnsan kaynakları yönetimi

Trakya Üniversitesinde insan kaynakları yönetimine ilişkin kurallar ve süreçler, "Trakya Üniversitesi İnsan Kaynakları Politikası" çerçevesinde 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği hâliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 15-16). Kurumda akademik ve idari personelin yetkinlik, görev, sorumluluk ve işe alınma süreçleri tanımlıdır.

Trakya Üniversitesi Hizmet İçi Eğitim Kurulu tarafından idari personele yönelik olarak 11.06.2024 tarihinde "Resmi Yazışma Eğitimi" verilmiştir. Eğitime 301 personel katılmış olup, eğitimin video kaydı Bilgi İşlem Daire Başkanlığının web sayfasında paylaşılmıştır (1_OD3), (OD3).

Üniversitemizde görev alan büro personeli, sağlık teknikeri ve hemşirelere hizmet içi eğitim programı kapsamında Çevre Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünce 5 Haziran 2024 tarihinde "Sıfır Atık Yönetimi" konulu eğitim verilmiştir (OD3).

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Eğitim Portalı üzerinden hazırlanan Tasarruf Tedbirleri Eğitim Programı, 28.08.2024 tarihli yazıyla Üniversite personeline duyurulmuştur. Bu doğrultuda Eylül-Ekim ayları içinde belirlenen tarihler arasında kamu personelinin eğitimlere katılımları sağlanmıştır (2_OD3), (3_OD3).

Kurumda 2024 yılında hizmet içi eğitimlere ilişkin ihtiyaç analizi yapılmış olup (4_OD4), buna istinaden eğitim planlaması yapılmış ve söz konusu eğitimler gerçekleştirilmiştir (5_OD3) 2024 yılı İdari Personel Memnuniyet Anketi sonuçları değerlendirildiğinde; kurum idari personelinin %57,8'inin hizmet içi eğitim programlarını yeterli bulduğu görülmektedir (6_OD3).

Trakya Üniversitesinde akademik ve idari personelin çalışmalarının teşvik ve ödüllendirilmesine yönelik mekanizmalar işletilmektedir. 22.12.2023 tarih ve 23 no.lu Senato Kararı ile kabul edilen Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesi kapsamında 2024 yılında görevde 40 yılını tamamlayan 3 idari ve 1 akademik personele hizmet belgesi verilmiştir (7_OD4). Bununla birlikte Yönerge'nin 8. maddesi ile kalite yönetimi sistemi başarı ve hizmet ödüllerinin verilmesine yönelik süreçler için de ödül verilmesi düzenlenmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında kalite çalışmalarında görev alan akademik ve idari personele Kalite Yönetimi Sistemi Yüksek

Hizmet Ödülü verilmiştir (8_OD4), (OD4).

Trakya Üniversitesi iç ve dış paydaşlarının katılımıyla idari personele yönelik olarak 23 Mayıs 2024 tarihinde "Kalite Geliştirme İdari Personel Çalıştayı" düzenlenmiştir. Çalıştayda idari personelin sorunları 12 başlık altında gruplandırılarak 12 masada tartışılmıştır. Çalıştay kapsamında sorun analiz formları hazırlanarak bu formlardan elde edilen veriler ışığında Çalıştay Raporu oluşturulmuştur (9_OD3), (OD3).

6 Kasım 2024 tarihinde Trakya Üniversitesi ev sahipliğinde Trakya Üniversiteler Birliğine üye üniversitelerin daire başkanları tecrübe paylaşımında bulunmak ve karşılaştıkları sorunları paylaşarak birlikte çözüm yolları geliştirmek amacıyla bir araya gelmişlerdir. Toplantı kapsamında daire başkanlıkları, 2025 yılına ait yol haritalarını belirlemek amacıyla grup çalışmasında bulunmuşlardır (OD3).

Akademik ve idari personel memnuniyeti her yıl düzenli olarak yapılan anketler aracılığıyla ölçülmektedir (OD3). 2024 yılında anketler uygulanmış olup hazırlanmış olan anket raporları üst yönetimle paylaşılmıştır. 2025 yılında anket sonuçlarından elde edilen veriler doğrultusunda gelişmeye açık alanlar, ilgili birimlerin katılımıyla değerlendirilerek iyileştirme çalışmalarına başlanacaktır.

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)A.3.2-07.06.2024_tarihli_resmi_yazışma_eğitimi_konulu_yazı.pdf
- [2](3)A.3.2-28.08.2024_tarihli_tasarruf_tedbirleri_eğitim_programı_yazısı.pdf
- [3](3)A.3.2-Tasarruf_tedbirleri_eğitim_programı_katılım_sertifikası_örnekleri.pdf
- [4](4)A.3.2-Personelin_eğitim_talepleri.pdf
- [5](3)A.3.2-2024_yılı_hizmet_içi_eğitim_programı_listesi.pdf
- [6](3)A.3.2-2024_yılı_idari_personel_memnuniyet_anketi_sonuç_raporu.pdf
- [7](4)A.3.2-2024_yılı_40. yıl_hizmet_belgesi.pdf
- [8](4)A.3.2-2024_yılı_hizmet_ödülü_alan_kişi_listesi.pdf
- [9](3)A.3.2-Kalite_geliştirme_idari_personel_çalıştayı_raporu.pdf

3. Finansal yönetim

Trakya Üniversitesinin finansal yönetimine ilişkin tanımlı süreçler 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir. Kaynakların dağılımı ve kullanımı Program Bütçe ve Performans Programı yazılım sistemi ile izlenmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 16).

2024 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile 4.207.782.000 TL ödenek tahsis edilen Üniversite bütçesine, yıl içinde 404.266.751 TL ödenek eklenmiş ve toplam tahsis edilen ödenek 4.612.048.751 TL'ye ulaşmıştır. 4.612.048.751 TL ödeneğin dağılımı; %63,50'si 2.928.712.500 TL ile Personel Giderlerine, %7,73'ü 356.913.800 TL ile SGK Devlet Primi Giderlerine, %6,17'si 284.734.035 TL ile Mal ve Hizmet Alım Giderlerine, %10,95'i 505.447. 371 TL ile Cari Transferlere, %11,62'si 536.241.044 TL ile Sermaye Giderlerine ayrılmıştır.

2024 yılı bütçesinin %94'ünü 3.987.310.917 TL ile hazine yardımı, %6'sı da 240.242.994 TL ile öz gelirler oluşturmaktadır. Kurum 2024 yılında toplam 4.227.553.911 TL gelir elde etmiştir. Elde edilen gelirin %94,32'si 3.987.310.917 TL ile Alınan Bağış ve Yardımlar (Hazine Yardımı), %3,40'ı 154.937.962 TL ile Diğer Gelirler, %2,28'i 85.305.032 TL ile Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri oluşturmuştur (1_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda finansal kaynakların yönetim süreçleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.3.3-Trakya_üniversitesi_2024_yılı_idare_faaliyet_raporu.pdf

4. Süreç yönetimi

Trakya Üniversitesinde süreç yönetimi modeli oluşturulmuş olup 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere süreç iyileştirme döngüsü her yıl düzenli olarak yapılan İç Kontrol Sistemi Uyum Eylem Planı, İç Kontrol Sistemi

Değerlendirme Anketi, İç Kontrol Sistemi Değerlendirme Raporu ve Stratejik Risk İzleme ve Değerlendirme Raporu ile sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 17).

Her birimde uygulanan iç kontrol sistemi ile birimlerin ve personelin görev tanımları yazılı olarak belirlenmiştir. İdarenin hedeflerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve belirlenen riskleri yönetmek amacıyla kontrol faaliyetleri kapsamında yürürlüğe koyulmuş olan prosedürler doğrultusunda yürütülecek iş ve işlemlerle ilgili standart bir yöntem belirlenmiştir. Her bir işin hazırlanması, kontrol edilmesi ve onaylanmasına ait kontrol mekanizması oluşturulmuştur. Kurumsal düzeyde idari düzenleyici işlemler kapsamında yönerge, prosedür, talimat ve formlar çıkarılmış, usul ve esaslar belirlenmiştir. Birim düzeyinde mali ve mali olmayan tüm iş ve işlemlerin süreç akış şemaları çıkarılmıştır. Gerektiğinde güncellemeler yapılmaktadır (1_OD4).

İç Kontrol Sistemi Uyum Eylem Planı ile 2024 yılının durum tespiti yapılarak birimlerden alınan geri bildirimler neticesinde 2025 yılı ve ileriki dönemler için yeni eylemler planlanmaktadır (2_OD4).

Sosyal Bilimler Enstitüsü 36 anabilim dalında 71 yüksek lisans ve 22 doktora/sanatta yeterlik programında kayıtlı 1.432 yüksek lisans, 392 doktora olmak üzere toplam 1.824 öğrenciye hizmet vermektedir. Program sayısının çeşitliliği ve öğrenci sayısının fazla olması Enstitünün etkinliklerinin yaygınlığını ve kapsayıcılığını artırmaktadır. Bu kapsamda 2024 yılında enstitü iş akış süreçlerinin geniş katılımlı toplantı ve eğitimlerle personel ve öğrencilere duyurulması sağlanmıştır. 16 Ekim 2024 tarihinde Sosyal Bilimler Enstitüsünde kayıtlı öğrencilere; 4 Aralık 2024 tarihinde Anabilim/Anasanat Dallarında görevli öğretim üyelerine lisansüstü süreç akış eğitimi verilmiştir (OD4), (OD4), (OD4).

Sosyal Bilimler Enstitüsünde tezsiz yüksek lisans, tezli yüksek lisans ve doktora/sanatta yeterlik programları için ayrı ayrı iş akış süreçleri hazırlanmıştır. Enstitünün uyguladığı öğrenci memnuniyet anketlerinde çevrimiçi sayfada paylaşılan iş akış süreçlerine ilişkin sorular yardımıyla geri bildirimler alınmıştır. Ankette bulunan "Enstitü tarafından hazırlanan ve web sayfasında yayınlanan süreç akış şemalarını faydalı buluyorum" seçeneğini, ankete katılanların %87,71'i "katılıyorum" şeklinde işaretlemiştir. Enstitüye kayıtlı uluslararası öğrenci sayısının yüksek olması durumu göz önünde bulundurularak Enstitüde Türkçe hazırlanan iş akış süreçlerinin İngilizce ve Balkan dillerinde de yayımlanmasına ihtiyaç duyulmuştur. Bu doğrultuda Enstitü yönetimince bir DÖF oluşturulmuştur(OD4). Süreç akış şemaları İngilizce ve Balkan dillerinde hazırlanmış ve hazırlanan şemalar birimin web sayfasında paylaşılmıştır (3_OD5). Sürece ilişkin PUKÖ Formu hazırlanmıştır (4_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda süreç yönetimi mekanizmaları izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.3.4-İç_kontrol_sistemi_iş_akış_şemaları_örneği.pdf
- [2](4)A.3.4-Trakya_üniversitesi_iç_kontrol_standartları_2024_yılı_uyum_eylem_planı.pdf
- [3](5)A.3.4-SOBE_lisansüstü_iş_akış_süreçleri.pdf
- [4](4)A.3.4-Enstitü_iş_akış_süreçleri_PUKÖ_formu.pdf

4. Paydaş Katılımı

1. İç ve dış paydaş katılımı

İç ve dış paydaş katılımının sağlanmasına yönelik süreçler, 2022 ve 2023 Yılı KİDR'lerin de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 18-21; 2023 Yılı KİDR, sayfa 9-10).

Kurumun tüm faaliyet alanlarında paydaşlar ile iş birliği ve deneyim paylaşımını artırmak ve sürecin düzenli olarak takibini gerçekleştirmek üzere hazırlanan "Trakya Üniversitesi Danışma Kurulları Yönergesi"nde 26 Aralık 2024 tarih ve 18 sayılı toplantısında alınan 24 no.lu Senato kararıyla güncelleme yapılmıştır. Yönerge'de ele alınan konulardan ilki, üniversite Danışma Kurulu ile Birim Danışma Kurullarının görevlerinin gözden geçirilmesi ve sadeleştirilmesi olmuştur. Bununla birlikte danışma kurullarında yer alan üyelerin oluşma şekli de değişikliğe konu olan bir diğer bölümdür (1_OD3). 13.01.2025 tarihli yazıyla üniversitenin tüm birimlerinde danışma kurullarının oluşturulmasına yönelik çalışmalar başlatılmış ve danışma kurulları birim web sayfalarında paydaş bilgisine sunulmuştur (2_OD3), (3_OD3). Oluşturulan danışma kurullarıyla geri bildirimlerin düzenli aralıklarla alınması ve iyileştirme çalışmalarının yapılması

planlanmaktadır.

Bu Raporun "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları" başlığı altında Üniversitenin Kalite Güvencesi Sistemi Yönergesi'nde değişiklik yapıldığı belirtilmiştir. Söz konusu değişiklik yapılmadan önce paydaş görüşünün iyileştirme çalışmalarına yansıtılması amacıyla konuyla ilgili dış paydaşlara e-posta gönderilmiştir. Yönerge, iç ve dış paydaş görüşü alınarak güncellenmiştir. Benzer şekilde Kalite ve Strateji Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi Yönetmeliği de dış paydaş görüşüne sunulmuştur (4_OD4).

Yukarıda "A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı" başlığında bahsedildiği üzere, Kalite Komisyonu altında Kalite Koordinatörlüğüne bağlı olarak 15 Kasım 2024 tarihinde 7 çalışma grubu görevlendirilmiştir. Paydaş katılımını çeşitlendirmek üzere, her çalışma grubunda öğretim üyelerinin yanı sıra; bir öğretim görevlisi, bir araştırma görevlisi, bir idari personel ve bir öğrenci temsilcisinin bulundurulmasına özen gösterilmiştir (5_OD3).

Raporun "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları" başlığı altında ayrıntılı bilgisi verilen paydaş katılımına yönelik faaliyetlerden bir diğeri; 22 Kasım-18 Aralık 2024 tarihleri arasında Kalite Koordinatörlüğü tarafından BİDR yazımı ve raporların Kalite Güvencesi Otomasyon Sistemine yüklenmesi süreçleri hakkında Birim Kalite Temsilcilerini bilgilendirmek amacıyla 34 akademik birime ziyaretler düzenlenmiştir (6_OD3). Gerçekleşen ziyaretlere 124 kişi katılmış olup katılımcıların toplantı ile ilgili geri bildirimlerini almak amacıyla bir anket formu hazırlanmıştır. Elde edilen veriler ışığında iyileştirme çalışmalarına başlanmıştır (7_OD3).

Trakya Üniversitesinde paydaş katılımının sağlandığı bir diğer faaliyet, 22 Kasım 2024 tarihinde Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca "Öğrenci Toplulukları Çalıştayı"nın düzenlenmesi olmuştur(OD3) Çalıştay çıktıları rapor hâline getirilmiştir (8_OD3). Öğrenci Toplulukları Çalıştayına ilişkin detaylı bilgiye "A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri" başlığı altında yer verilecektir.

Trakya Üniversitesinde uygulama ve araştırma merkezlerinin 2024 yılında gerçekleştirdikleri faaliyetlerin değerlendirilmesi ve 2025 yılı yol haritasının belirlenmesiyle merkezler arası iş birliklerinin geliştirilmesi amacıyla 28 Ocak 2025 tarihinde "Araştırma ve Uygulama Merkezleri Çalıştayı" düzenlenmiştir. Çalıştay kapsamında merkezler grup çalışması gerçekleştirerek çözüm önerileri geliştirmişlerdir (OD3). Çalıştay sonunda eylem planlarının belirlendiği bir rapor hazırlanarak paydaşların bilgisine sunulmuştur (OD3).

06.12.2024 ve 13.12.2024 tarihlerinde gerçekleştirilen Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubu toplantılarında her yıl düzenli ve sistematik olarak uygulanan paydaş görüşlerinin alınması sürecinde kullanılan veri toplama yöntemi aracı olarak memnuniyet anketlerinin güncellenmesi karara bağlanmıştır. 2024 yılında akademik personel memnuniyet anketi, idari personel memnuniyet anketi ve öğrenci memnuniyet anketleri güncellenerek paydaş katılımına sunulmuştur (9_OD4).

Bu raporda "A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi" başlığı altında ayrıntılı olarak bahsedilen Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesi'nin oluşturulmuş olması da paydaşların eğitim, araştırma, kalite ve akreditasyon süreçlerine katılımlarının teşvik edilmesi bakımından önem arz etmektedir.

Birimler iç ve dış paydaş katılımına yönelik toplantı, eğitim, ziyaret, çalıştay, konferans, seminer, iş birliği gibi faaliyetlerini 2024 yılında da gerçekleştirmeye devam etmiştir (10_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Tüm süreçlerdeki PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak üzere Kurumun geneline yayılmış mekanizmalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)A.4.1-Trakya_üniversitesi_danışma_kurulları_yönergesi.pdf
- [2](3)A.4.1-Danışma_kurullarının_oluşturulması_için_birimlere_iletilen_13.01.2025_tarihli_yazı.pdf
- [3](3)A.4.1-Birim_danışma_kurulları_örneği.pdf
- [4](4)A.4.1-Mevzuat_değişikliğinde_paydaş_görüşü_sorulması_ve_dış_paydaş_görüşü_örneği.pdf
- [5](3)A.4.1-Çalışma_gruplarının_görevlendirilme_yazısı.pdf
- [6](3)A.4.1-Akademik_birimler_bilgilendirme_toplantıları_takvimi.pdf
- [7](3)A.4.1-Birim_ziyaretleri_bilgilendirme_toplantıları_ve_anket_sonuçları_raporu.pdf
- [8](3)A.4.1-Öğrenci_toplulukları_çalıştayı_raporu.pdf
- [9](4)A.4.1-06.12.2024_ve_13.12.2024_tarihli_ölçme_değerlendirme_ve_geri_bildirim_çalışma_grubu toplantıları.pdf

- [10](3)A.4.1-Birimlerde_iç_ve_dış_paydaş_katılımı_faaliyetleri.pdf

2. Öğrenci geri bildirimleri

Trakya Üniversitesinde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına ilişkin süreç 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği hâliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 21).

Kurumda öğretim süreçlerine ilişkin olarak öğrencilerin geri bildirimleri çeşitli yöntemlerle ve sistematik bir şekilde alınmaktadır. Öncelikle kurumsal düzeyde uygulanan geri bildirim yöntemlerinden ilki Öğrenci Memnuniyet Anketidir. 2024 yılında 06.12.2024 ve 13.12.2024 tarihli Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubunun toplantılarında öğrenci memnuniyet anketinin güncellenmesine yönelik çalışmalara başlanmıştır. Söz konusu çalışma grubu içerisinde öğrenci temsilcisinin de bulunması, karar alma ve iyileştirme süreçlerinde öğrenci katılımının önemli bir göstergesidir (1_OD3). Güncellenen anket 2024 yılında uygulamaya konulmuştur. Anket sonuçları değerlendirildiğinde, öğrencinin üniversiteden genel memnuniyetinin %58,40 düzeyinde olduğu görülmektedir (2_OD3).

Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubunun dışında Kalite Komisyonuna bağlı olarak çalışmalarını yürüten diğer çalışma gruplarında da öğrenci temsilcileri bulunmakta ve toplantılara aktif katılım göstermektedirler (3_OD3).

Trakya Üniversitesinde öğrenci geri bildirimlerinin alındığı bir diğer yöntem çalıştayların düzenlenmesi olmuştur. Bu doğrultuda 2024 yılında Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından "Öğrenci Toplulukları Çalıştayı" düzenlenmiştir. 22 Kasım 2024 tarihli Çalıştay kapsamında;

- Topluluk tüzükleri ile amaç ve faaliyetler kısımlarının içerikleri
- Finansman sorunları
- Teknik ve lojistik destek sorunları
- Üniversite yönetimi ile ilişkiler
- Tanıtım ve görünürlük sorunları konuları ele alınmıştır.

Çalıştayda ele alınan konu başlıkları Öğrenci Toplulukları Başkanları ile yapılan çalıştay öncesi hazırlık toplantılarında katılımcılar tarafından belirlenmiştir. Çalıştay mevcut sorunların kapsamlı bir şekilde ele alınması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla organize edilmiştir. Çalıştaya farklı topluluklardan temsilciler katılmış ve beş temel sorun alanında detaylı tartışmalar yürütülmüştür (OD3). Toplulukların geri bildirimlerini içeren Çalıştay raporu ve değerlendirme sonuçlarına yönelik detaylı bilgiye Raporun "B.3.5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler" başlığında yer verilmiştir (4_OD3).

Birimler düzeyinde çeşitli kurul ve komisyonlarda öğrenci temsiliyetinin sağlanmasına önem verilmektedir. Bu bakımdan birim kalite komisyonlarında da öğrenci üye bulundurulmaktadır (5_OD3). Havsa Meslek Yüksekokulu, birim kalite komisyonunun yanı sıra birim öğrenci komisyonunu da oluşturmuş olup 2024 yılı içinde toplantılarını gerçekleştirmiştir (6_OD3).

Öğrencilerin kalite çalışmaları konusunda farkındalıklarının artırılması ve kalite kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla birimlerde bilgilendirme toplantıları, seminerler, çalıştaylar vb. faaliyetler gerçekleştirilmiştir (7_OD3).

Öğrenci geri bildirimlerinin alınması ve katılımın artırılması kapsamında yapılan bir diğer uygulama, öğrencilerin program güncelleme süreçlerine katılımlarının 2024 yılında da sürdürülmesidir. Program güncelleme süreçlerine katılım, programlara yönelik bilgilendirme toplantıları yapılarak ve anketler uygulanarak görüşlerin alınması yoluyla gerçekleştirilmektedir (8_OD4).

Birimlerde öğrenci temsilcileri toplantıları, dekan/müdür-öğrenci buluşmaları, yerel yönetici-öğrenci buluşmaları yoluyla, ayrıca ders değerlendirme, öğretim elemanı değerlendirme anketleriyle öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir (9_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)A.4.2-06.12.2024_ve_13.12.2024_tarihli_ölçme_değerlendirme_ve_geri_bildirim_çalışma_grubu toplantıları.pdf
- [2](3)A.4.2-2024_yılı_öğrenci_memnuniyet_anketi_sonuç_raporu.pdf
- [3](3)A.4.2-Öğrenci_temsilcilerinin_bulunduğu_çalışma_grupları_listesi.pdf
- [4](3)A.4.2-Öğrenci_toplulukları_çalıştayı_raporu.pdf
- [5](3)A.4.2-Birim_kalite_komisyonlarında_öğrenci_üye_bulunması.pdf
- [6](3)A.4.2-Havsa_MYO_öğrenci_kalite_komisyonu_toplantı_tutanağı.pdf
- [7](3)A.4.2-Öğrencilere_yönelik_kalite_konulu_faaliyetler.pdf
- [8](4)A.4.2-Birimlerde_program_güncelleme_süreçlerine_öğrenci_katılımı_faaliyetleri.pdf
- [9](4)A.4.2-Birimlerde öğrenci geri bildirimlerinin alınmasına yönelik faaliyetler.pdf

3. Mezun ilişkileri yönetimi

Trakya Üniversitesinde mezunlar ile ilişkileri daha etkin kılmak amacıyla kurulan Mezun Bilgi Sistemi 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 21). 2024 yılı itibarıyla Mezun Bilgi Sistemine kayıtlı ön lisans düzeyinde 12.767, lisans düzeyinde 23.595, yüksek lisans düzeyinde 1.887 ve doktora düzeyinde 301 mezun olmak üzere toplam 38.550 mezun bulunmaktadır (OD3).

2024 yılında Trakya Üniversitesinde "Mezun İşleri Koordinatörlüğü"nün kurulmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Koordinatörlüğün sekretarya görevinin Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülmesi planlanmıştır. 15.01.2025 tarihli toplantıda alınan kararla, mezun takibinin tanımlı süreçlerle yürütülmesinin sağlanması amacıyla Mezun Takip Sistemi Yönergesi'nin hazırlanmasına karar verilmiştir (OD2). 24.01.2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Mezun İşleri Koordinatörlüğü kurulmuştur (1_OD4).

Kurumun 2023-2027 Dönemi Stratejik Planında yer verilen "(A5) Kurum kültürünü, kurum kimliğini ve kurumsal bilinci geliştirip sürdürmek" amacı altında "(H5.1) Mezunlar ile ilişkilerin geliştirilmesi" hedefi ile mezunlara yönelik faaliyetler izlenmektedir (2_OD4).

2024 yılında birimlerde ve bölümlerde mezun etkinlikleri düzenlenmeye devam etmekte, bu kapsamda mezun günleri yapılarak mezunların deneyim paylaşımında bulunması, mezun çalıştayları ve mezun anketleri ile geri bildirimlerin alınması sağlanmaktadır (3_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [1](4)A.4.3-24.01.2025_tarihli_yönetim_kurulu_kararı.pdf
- [2](4)A.4.3-Trakya_üniversitesi_2023-2027_dönemi_stratejik_planı, sayfa 93.pdf
- [3](3)A.4.3-Birimlerde_mezun_faaliyetleri.pdf

5. Uluslararasılaşma

1. Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi

Trakya Üniversitesinde uluslararasılaşma süreçleri 2022 ve 2023 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere "Trakya Üniversitesi Uluslararasılaşma Politikası" çerçevesinde Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından yürütülmektedir. (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 22-23; 2023 Yılı KİDR, sayfa 12). Merkezin organizasyon yapısı Erasmus, Mevlâna ve Farabi ofislerinin yanı sıra Uluslararası İlişkiler Ofisi ve Uluslararası Öğrenci Ofisinden oluşmaktadır (OD3).

Trakya Üniversitesinin kalıcı yönetim kurulu üyesi ve daimî genel sekreteri olduğu bölgenin en büyük yükseköğretim birliği olan Balkan Üniversiteler Birliği, 2024 yılında da iş birliği faaliyetlerini sürdürmektedir (1_OD4). Gerçekleştirilen çalışmalar içinde yürütülen iş birliğinin topluma katkı faaliyetleri de yer almaktadır. Bu kapsamda 8 Mayıs 2024 tarihinde Balkan Üniversiteler Birliği Müzesi açılmıştır (OD3).

2012 yılından bu yana yayın hayatını sürdüren ve 2017 yılından günümüze Web of Science-Emerging Sources Citation Index (ESCI) tarafından endekslenen Balkan Araştırma Enstitüsü Dergisi, Balkan

coğrafyasına yönelik bilimsel yayın üretimini 2024 yılında da sürdürmektedir (OD3). 14 Ocak 2025 tarihinde Dergi kurullarının değişikliği ve derginin 2025 yılına yönelik planlamalarını temel alan bir değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir (OD3).

Bilimsel çalışmaların sürdürülmesi adına Trakya Üniversitesi Merkez Kütüphanesinde 2020 yılında Balkan Kitaplığı kurulmuş ve geniş bir arşiv oluşturulmuştur. Bu özel kitaplıkta 2024 yılı itibarıyla 3.381 adet kitap bulunmaktadır (2_OD3).

Trakya Üniversitesinde 2024 yılında 3.755 yabancı uyruklu öğrenci eğitim görmüştür. Yabancı uyruklu öğrencilerin toplam öğrenciler (41.428) içerisindeki oranı %9,06'dır. 3.755 yabancı uyruklu öğrencinin 2.818'i fakültelerde, 126'sı devlet konservatuvarı ve yüksekokullarda, 526'sı meslek yüksekokullarında ve 285'i enstitülerde eğitim görmektedir. Enstitülerde eğitim gören 105 yabancı uyruklu öğrenci doktora programlarında yer almaktadır. Doktora programlarında bulunan toplam öğrenci sayısı (618) içinde yabancı uyruklu doktora öğrencisinin oranı, %16,99 olmuştur (3_OD3). 2024 yılında Üniversitede görev yapmakta olan yabancı uyruklu akademisyen sayısı ise, 16'dır (4_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.5.1-2024_yılı_balkan_üniversiteler_birliği_çalışmaları.pdf
- [2](3)A.5.1-Trakya_üniversitesi_kütüphane_dokümantasyon_db_2024_yılı_faaliyet_raporu.pdf
- [3](3)A.5.1-2024_yılı_öğrenci_sayıları.xlsx
- [4](3)A.5.1-Birimlere_göre_2024_yılı_yabancı_uyruklu_personel_listesi.xlsx

2. Uluslararasılaşma kaynakları

Trakya Üniversitesinin uluslararasılaşma kaynakları 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 23). Erasmus Değişim Programı kapsamında öğrencilere tanınan öğrenim ve staj hareketliliği ile personele tanınan eğitim alma ve ders verme hareketliliğine dâhil olanlar için verilen 2021 yılı ve sonrası için belirlenen aylık hibe miktarları ve ülke gruplarına ilişkin bilgilere Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezinin sayfasından ulaşılabilmektedir (OD3), (OD3).

Trakya Üniversitesinde Erasmus değişim programı kapsamında yürütülen ikili anlaşmalar 2024 yılı itibarıyla sürdürülmektedir (1_OD3).

2024 yılında değişim programlarından faydalanan öğrencilerin gittikleri ülkeler ile öğrencilere ödenen hibe miktarları paylaşılmaktadır (2_OD3). Aynı yılda personel hareketliliği kapsamında ders vermek ve eğitim almak için başvuruda bulunan ve hareketlilikten faydalanmaya hak kazanan personelin bilgisi Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezinin web sayfasında ilan edilmiştir (3_OD3). Öğrenci ve personel hareketliliği kapsamında biten ve devam eden Erasmus projelerinin bütçeleri ile turizm ve Türkçe TESİAD bütçeleri paylaşılmaktadır. Sunulan bütçe bilgileri, 2022 ve 2023 yıllarına ait olup bu süreç 2024 hareketliliği için önceki yılların bütçelerinin kullanılmasıyla sürdürülmektedir (4_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararaslaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)A.5.2-2024_yılı_erasmus_ikili_anlaşmaları.xlsx
- [2](3)A.5.2-2024_yılı_giden_öğrenci_ve_hibe_miktarları.xlsx
- [3](3)A.5.2-2024_yılı_personel_hareketliliği.pdf
- [4](3)A.5.2-Öğrenci_ve_personel_hareketliliği_bütçe_bilgileri.pdf

3. Uluslararasılaşma performansı

Trakya Üniversitesinde uluslararasılaşma performansı 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği hâliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 23).

Kurumun uluslararasılaşma performansı, 2023-2027 Dönemi Stratejik Planında izlenmektedir (1_OD4). Bununla birlikte uluslararasılaşma faaliyetlerinin izleme ve değerlendirmesi Dış İlişkiler Uygulama ve Araştırma Merkezinin faaliyet raporları aracılığıyla yapılmaktadır (OD4).

Trakya Üniversitesi'nin uluslararası yükseköğretim kurumları ile iş birlikleri ve ortak projeler yürütülerek ilişkilerin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar 2024 yılında da sürdürülmeye devam etmiştir. Paylaşılan listede 60 adet mevcut iş birliği protokolünün geçerlilik süreleri ve Balkan Üniversiteler Birliğine üyelik durumları sunulmaktadır (2_OD3). 2024 yılında imzalanan bilimsel iş birliği protokollerine yönelik sözleşme metinleri ekte paylaşılmaktadır (3_OD3).

Trakya Üniversitesinde uluslararasılaşma faaliyetleri ülkeler arası ziyaretler, ortak projeler, iş birliği anlaşmaları, sempozyum ve kongreler ile sürdürülmektedir.

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma faaliyetleri izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)A.5.3-Trakya_üniversitesi_2023-2027_dönemi_stratejik_planı_sayfa 80, 82, 85.pdf
- [2](3)A.5.3-Toplam_ikili_iş_birliği_protokolleri.xlsx
- [3](3)A.5.3-2024_yılında_imzalanan_protokoller.pdf

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Program Tasarımı, Değerlendirmesi ve Güncellenmesi

1. Programların tasarımı ve onayı

Trakya Üniversitesinde programların tasarımı, onayı, değerlendirmesi ve güncellenmesi süreçleri, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde, Eğitim Politikası ve Uzaktan Eğitim Politikası çerçevesinde yürütülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 24). Programların, program amaçları ve öğrenme kazanımları oluşturulmuştur. Program amaç ve çıktılarının TYÇ ile ilişkileri belirlenmiştir. Bahsi geçen çalışmalar Üniversitenin web sayfasında paydaşların bilgisine sunulmuştur.

Kurumda 25 lisans, 6 ön lisans programı ve tıpta uzmanlık eğitiminde 10 anadal/yandal programı akreditedir. 2024 yılında 11 program TYÇ logosu almış olup Üniversitemizde toplamda 15 program bu logoyu kullanmaktadır (1_OD4).

Eğitim programları ve TYÇ ilişkisi, mikro yeterlilikler ve Europass konusunda farkındalığı arttırmak amacıyla Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanı Üniversitemize davet edilerek 6-7 Şubat 2025 tarihleri arasında (i) Sağlık Birimleri, (ii) Fen, Mühendislik, Mimarlık ve Eğitim Fakülteleri ile MYO ve (iii) Sosyal ve Beşeri Bilimler alanlarına yönelik 3 ayrı oturumda toplantılar serisi düzenlenmiştir (OD4), (OD4).

Kurumda 2022 yılında Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesinde yapılan değişiklikle yeni program ve ders açılabilmesi için iç ve dış paydaş görüşlerinin alınması şartı getirilmiştir (2_OD3). 2022 Yılı Kurumsal Akreditasyon Raporunda gelişmeye açık yön olarak belirtilen "Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesi ile Yükseköğretim Kurulu'nun birim açılması için dosya oluşturma ilkelerine göre dosya hazırlanması ve dış paydaş görüşlerinin sorulması gerektiği karar altına alınmış olmasına rağmen dış paydaş görüşlerinin alınmasına yönelik kararın henüz uygulamaya geçmediği" ifadesine istinaden, bu kapsamda 2023 ve 2024 yıllarında sürecin takibi yapılmıştır (3_OD4), (4_OD4).

Yukarıda sözü edilen Yönerge'de yapılan değişikliğe istinaden, Eğitim Öğretim Komisyonunun 19.12.2024 tarihli toplantısında alınan kararla, birim/bölüm açma, kapatma, müfredat değişikliği vb. konularda paydaş görüşlerinin alınmasına yönelik olarak uygulamada birliğin sağlanması amacıyla iç ve dış paydaş görüş formları hazırlanmış olup birimler tarafından yapılacak tekliflerde bu formların kullanılması sağlanmıştır (5_OD4).

22.12.2023 tarihinde yürürlüğe giren "Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi, Güncellenmesi ve Sürekli İyileştirilmesine İlişkin Yönerge", 30 Ocak 2025 tarihli Senato Kararıyla güncellenmiştir. Yönerge'ye ilişkin ilk değişiklik, Yönerge'nin başlığının "Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesine İlişkin Yönerge" olarak

değiştirilmesi olmuştur. Bir diğer önemli düzenleme, eğiticilerin eğitimi programının konu edildiği "öğrenci merkezli öğrenme-öğretme", "öğrenci merkezli ölçme değerlendirme" ve "öğretim elemanlarının öğretim yetkinliği" başlıklarının kaldırılması olmuştur. Kaldırılan "öğrenci merkezli öğrenme-öğretme ve ölçme değerlendirme" konularına ilişkin maddeler, Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesine eklenmiştir. "Öğretim elemanlarının öğretim yetkinliği"ne yönelik düzenlemelerin de "Trakya Üniversitesi Eğiticilerin Eğitimi Yönergesi" hazırlanarak bu yönerge içinde tanımlanması sağlanmıştır. Ayrıca Yönerge'de yer alan "akran değerlendirme"ye yönelik düzenleme güncelleme ile kaldırılmıştır. Akran değerlendirme programına Üniversitenin iç değerlendirme süreçlerinin düzenlendiği "Trakya Üniversitesi Kalite Güvencesi Sistemi Yönergesi"nde yer verilmiştir. Bununla birlikte Raporun "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları" başlığında aktarıldığı üzere "Trakya Üniversitesi Akran Değerlendirme Usul ve Esasları" da hazırlanmıştır. Usul ve esaslar paydaş görüşleri doğrultusunda güncellenmektedir (6_OD4).

"Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesine İlişkin Yönerge"de yukarıda sözü edilen değişiklik kapsamında öz değerlendirme raporu hazırlama formu da güncellenmiştir. 2023 yılında program öz değerlendirme komisyonları oluşturulmuş olup birimlerce her yıl düzenli olarak öz değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. 2024 yılı raporları da her birimin web sitesinde "Kalite" sekmesi altında paylaşılmıştır.

Programların tasarımı, onayı, değerlendirmesi ve güncellenmesine yönelik iş akış diyagramı oluşturmuş olup sürecin PUKÖ Döngüsü aracılığıyla işlemesi sağlanmaktadır (7_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Programların tasarım ve onay süreçleri sistematik olarak izlenmekte ve ilgili paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.1.1-TYÇ_logosu_bulunan_programlar.pdf
- [2](3)B.1.1-Trakya_üniversitesi_eğitim_öğretim_komisyonu_yönergesi.pdf
- [3](4)B.1.1-Program_açma_ve_kapatma_süreçlerinde_dış_paydaş_görüşü_alınması.pdf
- [4](4)B.1.1-2023_ve_2024_program_açma_teklifleri.xlsx
- [5](4)B.1.1-İç_ve_dış_paydaş_görüş_formları.pdf
- [6](4)B.1.1-Trakya_üniversitesi_eğitim_programlarının_izlenmesi_güncellenmesi_yönerge.pdf
- [7](3)B.1.1-Programların_tasarımı_değerlendirmesi_ve_güncellenmesi_iş_akış_süreci.pdf

2. Programın ders dağılım dengesi

Trakya Üniversitesinde ders dağılımına ilişkin tanımlı süreçler 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği hâliyle sürdürülmektedir. Programların yapısında öğretim elemanının uzmanlık alanı, zorunlu-seçmeli ders dengesi, alan ve meslek dışı ders dengesi gözetilmekte olup Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesinin 8/A maddesinde yer almaktadır. Ders dağılımında öğrencilerin farklı disiplinleri tanıma olanakları sağlanmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 24).

Üniversitemizde öğrencilerin kalite süreçlerine yönelik olarak bilgilendirilmesi ve bu süreçlerin içselleştirilmesi amacıyla çeşitli alanlarda kaliteyi konu alan toplam kalite yönetimi, kalite güvence sistemleri, kalite kontrolü, kalite standartları vb. dersler 2024 yılının iki döneminde de pek çok birimde verilmeye devam etmiştir (1_OD4).

Kurumda programların ders dağılım dengesinin oluşturulmasına ilişkin PUKÖ Döngüsü hazırlanmış olup öğretim programının tasarımı, onayı, güncellenmesi süreçlerinde iç ve dış paydaşların görüşlerinin alınması sağlanmaktadır (2_OD3).

Birim yöneticilerinin kendi birimlerindeki öğretim elemanlarının ders dağılımlarını takip edip sürecin sorunsuz işlemesini sağlayabilmesi için ders dağılımlarının ayrıntılı olarak yer aldığı bir web sayfası oluşturulmuştur. Birim yöneticileri kurumsal kimlik bilgileri ile bu sisteme girerek izleme ve değerlendirmesini yapabilmektedir (3_OD5).

Eğitim-öğretim süreçlerine ilişkin detaylar ders planlarında ve program öz değerlendirme raporlarında sunulmaktadır.

Olgunluk Düzeyi: Programlarda ders dağılım dengesi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.1.2-2024_yılı_kalite_dersleri.pdf
- [2](3)B.1.2-Program_ders_dağılım_dengesi_iş_akış_süreci.pdf
- [3](5)B.1.2-T.Ü_ders_dağılım_bilgi_sistemi.pdf

3. Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere, Trakya Üniversitesinde ders öğrenme kazanımları tanımlanarak programların genelinde program çıktıları ile eşleştirilmiştir. İlgili eşleştirmeler ders bilgi paketlerinde paylaşılmıştır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 24), (OD3).

Kurumda ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunun takip edilebilmesi için iş akış diyagramı oluşturulmuş olup hazırlanan akış süreciyle izleme ve iyileştirmelerin sistematik olarak yapılması sağlanmıştır (1_OD3).

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumunun izlenmesine ve iyileştirilmesine ilişkin olarak Trakya Üniversitesinde birimler düzeyinde çalışmalar sürdürülmektedir (2_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)B.1.3-Ders_kazanımları_program_çıktıları_uyumu_iş_akış_süreci.pdf
- [2](4)B.1.3-Ders_kazanımlarının_program_çıktılarıyla_uyumunun_izlenmes.pdf

4. Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Trakya Üniversitesinde dersler öğrenci iş yüküne uygun olarak tasarlanmıştır. Ders, staj ve uygulamaların AKTS değeri belirlenmiş olup Üniversitenin web sayfası üzerinden paylaşılmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 25).

Üniversitede öğrenci iş yükünün hesaplanması, bu hesaplamada izlenecek yol ve yöntemler ile izleme, geri bildirim ve güncellemelerin yapılmasına yönelik süreçler için iş akış planı hazırlanmıştır. Bu kapsamda öğrenci iş yükünün doğru ve ölçülebilir hesaplanabilmesi için dikkat edilmesi gereken hususlar ile AKTS iş yükü tablosu paylaşılmıştır (1_OD3).

2022 yılı Kurumsal Akreditasyon Raporunda "AKTS'lerin eğiticiler tarafından belirlenmesine rağmen öğrencilerden çalışma yüküne dair geri bildirim alınmadığı" bildirilmiştir. Bu doğrultuda derslerin iş yükünün belirlenmesinde öğrenci katılımının sağlanması çalışmalarına başlanmış olup programlarda buna yönelik uygulamalar bulunmaktadır (2_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Programlarda öğrenci iş yükü izlenmekte ve buna göre ders tasarımı güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)B.1.4-Öğrenci_iş_yüküne_dayalı_ders_tasarım_iş_akış_süreci.pdf
- [2](3)B.1.4-Öğrenci_iş_yüküne_dayalı_ders_tasarımı_öğrenci_görüşleri_örnek.pdf

5. Programların izlenmesi ve güncellenmesi

Programların izlenmesi ve güncellenmesine yönelik çalışmalar, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği hâliyle ilgili komisyon ve kurullar aracılığıyla sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 25).

Raporun "B.1.1. Programların tasarımı ve onayı" başlığında belirtilen "Trakya Üniversitesi Eğitim Programlarının İzlenmesi, Değerlendirilmesi ve Güncellenmesine İlişkin Yönerge" kapsamında birimlerin her bir programı için hazırlanan öz değerlendirme raporları, öz değerlendirme komisyonları aracılığıyla incelenmektedir. Bu komisyonlarda eğitim ve öğretim süreçlerinin işleyişine yönelik izleme ve

değerlendirmeler yapılmaktadır. Konuya ilişkin iş akış süreci hazırlanmış olup paydaş bilgisine sunulmuştur (1_OD3).

"A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı" başlığında değinilen Akreditasyon Destek Çalışma Grubu'nun 31.01.2025 tarihli toplantısında, Trakya Üniversitesinde henüz akredite olmayan ve akreditasyon süreçlerine yeni başlayan programlara eğitimlerle destek verilmesi planlanmıştır (2_OD3). Ayrıca 27 Ocak 2025 tarihinde üst yönetimle yapılan toplantıda söz konusu planlamaların değerlendirmesi yapılarak konu hakkında fikir alışverişinde bulunulmuştur (OD3). Henüz akredite olmayan ve akreditasyon süreçlerine yeni başlayan programların yanı sıra akredite olan birimlere de danışmanlık yapılması kararlaştırılmıştır. Bu doğrultuda örneğin, Eczacılık Fakültesi 18.02.2025 tarihli yazıyla Kalite Koordinatörlüğünden akreditasyon süreçlerinin sürdürülmesinde destek verilmesi talebinde bulunmuştur (3_OD3). Üst yönetim, Koordinatörlük ve Akreditasyon Destek Çalışma Grubu temsilcilerinden oluşan bir ekibin 2025 yılı içinde Eczacılık Fakültesine ziyaret gerçekleştirmesi planlanmıştır.

Trakya Üniversitesinde program akreditasyonu üst yönetimce desteklenmekte ve teşvik edilmektedir. Bu doğrultuda Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında proje türleri içinde Akreditasyon Desteği bulunmaktadır. 2024 yılında program akreditasyon desteği bütçesi 250.000 TL'ye yükseltilmiştir (4_OD4), (5_OD4).

Toplantılar, anketler, çalıştaylar vb. faaliyetler yapılarak program çıktılarının güncellenmesi ve değerlendirilmesinde ilgili paydaşların görüşlerinin alınması sağlanmaktadır. Programların gözden geçirilmesi ve güncellenmesi süreçlerinde birimlerde gerçekleştirilen faaliyetler ile paydaş katılımını gösterir kanıtlar paylaşılmaktadır (6_OD4). Bu kapsamda Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü toplantısında, meslek yüksekokullarında programların gözden geçirilerek yeni ders eklenmesi, staj ve işletmede mesleki eğitim süreçlerinde birliktelik sağlanarak uygulamalı eğitimler için usul esasların belirlenmesi, akreditasyon süreçleri hakkında bilgi paylaşımı yapılması hususunda kararlar alınmıştır (7_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Program çıktıları bu mekanizmalar ile izlenmekte ve ilgili paydaşların görüşleri de alınarak güncellenmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)B.1.5-Programların_izlenmesi_ve_güncellenmesi_iş_akış_süreci.pdf
- [2](3)B.1.5-31.01.2025_tarihli_akreditasyon_destek_çalışma_grubu_toplantısı.pdf
- [3](3)B.1.5-Eczacılık_fakültesinin_18.02.2025_tarihli_yazısı.pdf
- [4](4)B.1.5-TÜBAP_kriterleri_akreditasyon_desteği.pdf
- [5](4)B.1.5-Bilimsel_araştırma_proje_türleri_ve_destek_miktarları.pdf
- [6](4)B.1.5-Program_tasarım_değerlendirme_ve_güncellenmesine_yönelik_faaliyetl.pdf
- [7](4)B.1.5-MEYOK_toplantısı_program_değerlendirmesi.pdf

6. Eğitim ve öğretim süreçlerinin yönetimi

Trakya Üniversitesinde eğitim ve öğretim süreçleri üst yönetimin koordinasyonunda yürütülmekte olup gerçekleştirilen uygulamalar 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde Trakya Üniversitesi Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Eğitim-Öğretim Komisyonu ve Bologna Eşgüdüm Komisyonu aracılığıyla takip edilmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 25-26), (OD3).

Trakya Üniversitesi Bologna Eşgüdüm Komisyonu altında oluşturulan Yeterlilikler Çerçevesi Alt Komisyonu, Kalite Güvencesi Alt Komisyonu, AKTS Alt Komisyonu ve Ölçme ve Değerlendirme Alt Komisyonu üyeleri 24.10.2024 tarihli yazıyla güncellenmiştir. Bununla birlikte birimlerde Bologna sürecine yönelik çalışmaları gerçekleştirmek üzere Bologna birim sorumluları da güncellenmiştir. Bologna Eşgüdüm Komisyonu tarafından 2024 yılında da değerlendirme toplantıları yapılmıştır. Bu kapsamda 22.10.2024 tarihli toplantıda, Bologna süreci iş akışları düzenlenmiştir. 25.12.2024 tarihli Komisyon toplantısında, mevcut sistemin işleyişiyle ilgili değerlendirmelerde bulunulmuştur. Bologna Süreci değerlendirme toplantısı sonucunda, birimlerde Bologna Birim Sorumlularının sürece ilişkin bilgilendirilmeye ihtiyaç duyduğu tespit edilmiştir. Yeterlilikler Çerçevesi ve AKTS Alt Komisyonu üyeleri tarafından farklı tarihlerde birim sorumlularına yönelik bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir (1_OD4).

Ayrıca raporun "A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı" başlığında bahsedildiği üzere, Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubu görev almaktadır (OD3). Çalışma grubu

2024 yılında belirli aralıklarla düzenlenen toplantılarla eğitim öğretim faaliyetlerine yönelik çalışmalarını sürdürmüştür (2_OD3).

Trakya Üniversitesinde eğitim öğretim süreçlerinin yürütülmesine ilişkin olarak iş akış diyagramı oluşturulmuştur. İş akış süreci ile izleme ve iyileştirme çalışmalarının belirlenen takvim çerçevesinde gerçekleştirilmesi sağlanmıştır (3_OD3).

Kurumda eğitim öğretim süreçlerinin yürütülmesinde kullanılan yazılım sistemi, Raporun "A.3.1. Bilgi yönetim sistemi" başlığında belirtildiği üzere, paydaş görüşleri doğrultusunda kaldırılmış ve 25.12.2024 tarihinden itibaren başka bir yazılım sistemine geçilmiştir. Alınan paydaş görüşleri neticesinde, Bologna verilerinin aktarımının tamamlanmamış olduğu ve ilgili web sayfasının çalışır durumda olmadığı tespit edilerek, mevcut yazılım firmasına 16.10.2024 tarihinde resmî yazı gönderilmiştir. Ayrıca bazı öğrencilerin ve mezunların genel ağırlıklı not ortalamalarında (gano) uyumsuzluklar olduğu, diploma, transkript ve YÖKSİS güncellemelerinde farklı not ortalamaları oluştuğuna ilişkin bilgi verilmesine rağmen soruna genel bir çözüm sağlanamadığı 04.11.2024 tarihli yazıyla yazılım sistemi yetkililerine bildirilmiştir. Yeni yazılım sistemine geçildiği tarihten itibaren, programın geçiş sürecinde sistemin izlenmesi ve sürecin sağlıklı bir şekilde yürütülmesi amacıyla "Trakya Üniversitesi Öğrenci Bilgi Sistemi Süreç İzleme ve Değerlendirme Komisyonu" kurulmuştur (4_OD4).

Trakya Üniversitesi programlarında öğrenim gören öğrencilerin derslere devam durumlarının dijital yöntemlerle alınmasına alternatif sağlamak amacıyla "Eğitimde Dijital Dönüşüm Kampüs 4.0 Uygulaması" tasarlanmıştır. TÜBAP kapsamında hazırlanan ve Mühendislik Fakültesinde test edilen proje uygulaması, 2024-2025 eğitim-öğretim bahar yarıyılı itibarıyla Üniversite genelinde faaliyete geçirilmesi 30.01.2025 tarihli Senato Kararı ile uygun görülmüştür (OD3), (5_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde eğitim ve öğretim süreçleri belirlenmiş ilke ve kuralara uygun yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.1.6-2024_yılı_bologna_eşgüdüm_komisyonu_toplantıları.pdf
- [2](3)B.1.6-2024_yılı_eğitim_öğretim_çalışma_grubu_toplantıları.pdf
- [3](3)B.1.6-Eğitim_öğretim_süreçleri_yönetimi_iş_akış_şeması.pdf
- [4](4)B.1.6-OBS_paydaş_görüşleriyle_iyileştirilmesi.pdf
- [5](3)B.1.6-Kampüs_4.0_uygulaması_arayüzü.pdf

2. Programların Yürütülmesi (Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme)

1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Trakya Üniversitesinde öğrenci merkezli öğretim yöntem ve teknikleri kurumun genelini kapsayacak şekilde uygulanmaktadır. Meslek yüksekokullarında 3+1 İşyeri Uygulamalı Eğitim Sistemi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesinde 7+1 Eğitim Sistemi, Tıp Fakültesinde probleme dayalı öğrenim (PDÖ) ve olgu temelli öğrenim (OTÖ) uygulamaları, bilim şenliği şeklinde düzenlenen poster çalışmaları ile diğer proje, seminer, staj öğretmenlik uygulaması, topluma hizmet uygulamaları, klinik uygulama, laboratuvar uygulamaları, hasta başı eğitim, saha çalışmaları gibi yöntemler kullanılmaktadır (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 23; Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 27; Trakya Üniversitesi 2023 Yılı KİDR, sayfa 17), (1_OD4).

Kurumda programlarda kullanılan öğrenci merkezli öğretim yöntem ve tekniklerinin belirlenmesi ve izlenmesine yönelik iş akış diyagramı oluşturulmuştur. Ayrıca kullanılan eğitim öğretim yöntemleri ve bu yöntemleri uygulama araçları açıklanmıştır (2_OD3).

Trakya Üniversitesinde öğrenci merkezli eğitim çalışmalarının kurum geneline yaygınlaştırılmasına yönelik faaliyetler sürdürülmektedir (3_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci merkezli uygulamalar izlenmekte ve ilgili iç paydaşların katılımıyla iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.2.1-2024_yılında_3artı1_ve_7artı1_uygulanan_programlar.pdf
- [2](3)B.2.1-Öğretim_yöntem_ve_tekniklerinin_izlenmesi_ve_güncellenmesine_yönelik_iş_akış_süreci.pdf
- [3](4)B.2.1-Öğrenci_merkezli_öğretim_yöntem_ve_teknikleri_örnek_uygulamalar.pdf

2. Ölçme ve değerlendirme

Kurumda programların yürütülmesi sürecinde ölçme ve değerlendirme uygulamaları kapsamında öğretim elemanları, her ders için ölçme ve değerlendirmede çoklu sınav olanakları; testler (kısa cevaplı, doğru-yanlış tipi, çoktan seçmeli, eşleştirmeli), sözlü sınav, kısa sınav, ödevler gibi ürün odaklı değerlendirmeler yanında; atölye çalışması, arazi çalışması, laboratuvar uygulamaları, seminer, sunum, proje gibi araçlarla süreç odaklı değerlendirmelerde bulunabilmesine yönelik Eğitim Öğretim Komisyonu Yönergesinin 8/C maddesinde düzenlemeler yapılmıştır. "Öğrenci merkezli ölçme-değerlendirme" başlığı altında ilke ve kurallar belirlenmiş ve süreç akışı hazırlanmıştır. Her yarıyıl yapılan ders değerlendirme anketleri sonucunda derslerle ilgili değerlendirmelerin incelenmesi ve derslerin ölçme değerlendirme yöntemleri ile ilgili gerekli önlemlerin alınması yönünde PUKÖ döngüsüne uygun planlamalar yapılmıştır (1_OD3).

26.12.2024 tarihli Senato Kararıyla kabul edilen "Trakya Üniversitesi Eğiticilerin Eğitimi Yönergesi"nde öğrenci merkezli öğrenme-öğretme yaklaşımına ilişkin planlamaların eğitim programlarında bulunmasına yönelik düzenlemeler yapılmıştır (2_OD2). Eğitim takviminin oluşturulması için programa katılım sağlayacak öğretim elemanlarının "Eğiticinin Eğitimi Bilgi Formu"nu doldurmaları istenmiştir. Program içeriği, öğrenci merkezli öğrenme yaklaşımını içerecek şekilde hazırlanmış olup 2025 yılında eğitimler düzenlenmesi yönünde programlar hazırlanmıştır (3_OD3), (OD3).

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)B.2.2-Ölçme_ve_değerlendirme_yöntemleri_iş_akış_süreçleri.pdf
- [2](2)B.2.2-Trakya_üniversitesi_eğiticilerin_eğitimi_yönergesi.pdf
- [3](3)B.2.2-Eğiticilerin_eğitimi_başvuru_formu_ve_program_içeriği.pdf

3. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Kurumda öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin süreçler 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde sürdürülmektedir. İlgili süreçler izlenmekte olup iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 27-28).

Trakya Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Programlarında Ders Muafiyeti, İntibak ve Önceki Öğrenimlerin Tanınmasına İlişkin Yönerge ile Kurumda önceden kazanılan yeterliliklerin tanınmasına (md.8) yönelik düzenlemeler yapılmıştır. Bu düzenlemeler ile öğrencilerin önceden kazanılan bilgi, beceri ve yetkinlikleri ile iş yeri deneyimlerinin tanınması sağlanmıştır (1_OD4). Sürece ilişkin iş akış diyagramı hazırlanmış olup paydaşların bilgisine sunulmuştur (2_OD3).

2024 yılında, Sosyal Bilimler Enstitüsüne kayıt yaptıran öğrencilerin daha önce yükseköğretim kurullarının lisansüstü programlarında başarılı oldukları derslere ilişkin muafiyet ve intibak esaslarını içeren tanımlı süreçlerinin belirlenmesi amacıyla çalışmalara başlanmıştır. 30.01.2025 tarihli Senato Kararıyla Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Muafiyet ve İntibak Yönergesi hazırlanmış ve uygulamaya koyulmuştur (3_OD2), (4_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesine ilişkin planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [1](4)B.2.3-TÜ_programlarda_önceki_öğrenimlerin_tanımlanması_yönerge.pdf
- [2](3)B.2.3-Önceki_öğrenmenin_tanınması_ve_kredilendirilmesi_iş_akış_süreci.pdf
- [3](2)B.2.3-TÜ_SOBE_muafiyet_ve_intibak_yönergesi.pdf
- [4](3)B.2.3-Sosyal_bilimler_enstitüsü_DÖF_talep_formu.pdf

4. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Trakya Üniversitesinde diploma, derece ve yeterliliklerin tanınması ve sertifikalandırılmasına ilişkin tanımlı süreçler, 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere "Trakya Üniversitesi, Diploma, Diploma Eki ve Diğer Belgelerin Düzenlenmesine İlişkin Yönerge" doğrultusunda belirlenmiş ve paylaşılmıştır. Söz konusu Yönerge doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve ihtiyaç duyulduğunda iyileştirilmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 28).

Kurumda elde edilen diploma, derece ve diğer yeterliliklerin onayı, sertifikalandırılması ve mezuniyet koşullarına ilişkin iş akış diyagramı hazırlanmıştır (1_OD3).

Sürekli Eğitim Merkezi'nin daha işler hâle getirilmesi için yönetim değişikliği gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda yeni yönetimin gerçekleştirdiği ilk işlevsel aktivite, Raporun "B.4.2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi" başlığında ayrıntılı olarak açıklandığı üzere, Eğiticilerin Eğitimi Programları düzenlemek olmuştur (OD3). Ayrıca mezun yeterliklerine ek olarak mikro yeterlikler kazandırılması konusunda Sürekli Eğitim Merkezince çalışmalar yapılması planlanmıştır (OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)B.2.4-Mezuniyet_işlemleri_iş_akış_süreci.pdf

3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

1. Öğrenme ortam ve kaynakları

Trakya Üniversitesi yüz yüze ve uzaktan eğitim-öğretim faaliyetlerini yürütmek için uygun nitelik ve nicelikte altyapı, kaynak ve ortamlara sahiptir. Eğitim öğretim faaliyetlerine yönelik eğitim ortamları ve kaynakları sürekli olarak öğrenci memnuniyet anketleri, dekan-öğrenci buluşmaları ve öğrenci senatosu toplantıları aracılığıyla izlenmektedir (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 25-26; Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 29-30).

Trakya Üniversitesi akademik ve idari personeli ile öğrencilerinin bilimsel çalışmalarına kaynak teşkil etmek amacıyla 2023 yılında üye olunan 29 veri tabanı, 2024 yılında 32'ye çıkarılmıştır. Abone olunan bu veri tabanları aracılığıyla 39.932 başlık elektronik dergiye, 388.821 adet elektronik kitaba, 2.700.000 e-teze erişim sağlanmıştır. Bu veri tabanlarından 17'si TÜBİTAK ULAKBİM bünyesinde bulunan EKUAL (Elektronik Kaynaklar Ulusal Akademik Lisansı), 7'si ANKOS (Anadolu Üniversite Kütüphaneleri Konsorsiyumu) kapsamında ve 8'ine kurumsal olarak abone olunmuştur. Bununla birlikte 2024 yılında Üniversite kütüphanesindeki toplam kitap sayısı 149.642; elektronik kitap sayısı 388.821, tez sayısı 9.846, elektronik tez sayısı 2.700.000, elektronik dergi sayısı 39.932, basılı dergi sayısı 13'tür (1_OD3).

Trakya Üniversitesi yayınlarının elektronik arşivini oluşturmak, bilimsel çalışmaların daha geniş bir kitle tarafından tanınması ve kullanılmasını sağlamak amacıyla "Trakya Üniversitesi Kurumsal Akademik Arşivi" oluşturulmuştur. 2014-2024 yılları arasında Üniversitede hazırlanan 25.385 adet tez, kitap, makale vb. yayınlar Kurumsal Akademik Arşivine aktarılmıştır (2_OD4), (OD4).

Ayrıca Raporun "A.4.2. Öğrenci geri bildirimleri" başlığı altında detaylı olarak açıklanan faaliyetlerle öğrencilerin öğrenme ortam ve kaynaklarından beklenti, talep ve önerileri alınmaktadır.

2023 ve 2024 yılında uygulanan Öğrenci Memnuniyet Anketinin sonuçları incelendiğinde, Üniversitenin kütüphane hizmetlerinden öğrencilerin %36,0'sının memnun olduğu görülmüştür (OD3). Anketlerden elde edilen sonuçlar değerlendirilerek Üniversite Merkez Kütüphanesinin çalışma salonu kapasitesini artırmak amacıyla 110 m2 alanda yaklaşık 100 öğrenci kapasiteli tadilat işlemlerine başlanmıştır (3_OD4).

Birimlerde öğrenme ortam ve kaynaklarının iyileştirilmesine yönelik faaliyetler 2024 yılında da sürdürülmüştür (4_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Öğrenme kaynaklarının geliştirilmesine ve kullanımına yönelik izleme ve iyileştirilme

yapılmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)B.3.1-TÜ_kütüphane_DB_2024_yılı_faaliyet_raporu.pdf
- [2](4)B.3.1-2024_yılı_trakya_üniversitesi_kurumsal_akademik_arşivi_yayın_sayıları.pdf
- [3](4)B.3.1-Üniversitede_fiziki_alt_yapı_güçlendirilmesi_2024_yılı_çalışmaları.pdf
- [4](4)B.3.1-Öğrenme_ortam_ve_kaynakları_iyileştirme_faaliyetleri.pdf

2. Akademik destek hizmetleri

Trakya Üniversitesinde akademik danışmanlık hizmetleri 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere Trakya Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği ve Trakya Üniversitesi Akademik Danışmanlık Yönergesi çerçevesinde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 30). Birimler düzeyinde de akademik danışmanlık hizmetine yönelik tanımlı süreçler oluşturularak Tıp Fakültesi Akademik Danışmanlık Sistemi Yönergesi ve Sağlık Bilimleri Enstitüsü Danışmanlık Yönergesi uygulanmaktadır.

Akademik danışmanlık hizmetlerine ilişkin sürecin güvence altına alınması ve sürdürülebilirliğin sağlanması amacıyla 2024 yılında Sosyal Bilimler Enstitüsü de yönerge hazırlık çalışmalarına başlamış, 30 Ocak 2025 tarihli Senato Kararıyla Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Danışmanlık Yönergesi kabul edilmiştir. Yönerge'nin 2025 yılında uygulanması planlanmaktadır (1_OD2).

2024 yılında uygulanan Öğrenci Memnuniyet Anketinin sonuçları incelendiğinde, akademik danışmanlık hizmetlerinden öğrencilerin %53,30'unun memnun olduğu görülmüştür (2_OD3). Trakya Üniversitesinde birimlerde akademik danışmanlık haricinde kariyer danışmanlığı uygulamaları da gerçekleştirilmektedir (3_OD4).

Trakya Üniversitesinde psikolojik danışmanlık hizmetleri 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezinin ve birimlerin aktif faaliyetleri ile sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 30-31). 2024 yılında bireysel psikolojik danışma hizmetinden faydalanmak amacıyla Psikolojik Danışma ve Rehberlik Uygulama ve Araştırma Merkezine 302 öğrenci başvuruda bulunmuştur. Bu öğrencilerden 169'u randevulara gelerek süreci devam ettirmiştir. Öğrencilerle yapılan bireysel görüşmelerin sayısı 2024 yılında 596'ya ulaşmıştır. Ayrıca Merkeze başvuran öğrencilerin %20'si psikiyatrik tedavi almakta ve bir psikiyatrist tarafından yönlendirilmektedir (4_OD3).

2023 ve 2024 yıllarında Bireysel Psikolojik Danışma Hizmetinden faydalanan 552 öğrenci bulunmaktadır. Bu kapsamda Merkez Müdürlüğünce öğrencilerin öğrenim gördüğü birimler, hizmete başvuru şekli ve başvuru nedenlerini içeren bir rapor hazırlanmıştır. Ayrıca Birimde personelin yetkinliğini artırmak ve öğrencileri bilgilendirmek üzere çeşitli eğitim, seminer ve atölye çalışmaları gerçekleştirilmektedir (5_OD3).

Trakya Üniversitesinde öğrenci ve mezunların kariyer planlarını yapmalarına ve bu planları hayata geçirmelerine destek olan Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi 2024 yılı boyunca faaliyetlerini sürdürmeye devam etmiştir. Ulusal Staj Programı kapsamında 2024 yılı için 3.251 öğrenci başvuru yapmış ve 1.710 öğrenci staj teklifi almıştır. Toplamda 500 öğrenci gelen staj tekliflerini kabul ederek stajını başarı ile tamamlamıştır. Diğer öğrenciler, staj tekliflerini kişisel sebepler, lokasyon uyumsuzluğu, ders dönemi, mezuniyet gibi çeşitli nedenlerle reddetmiştir. Yetenek Kapısı portalı üzerinde üye firma-kurumlardan 2024 yılında iş ve staj kategorilerinde toplam 865 ilan, Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezine ulaşmıştır. İlgili ilanlara 901 öğrenci başvuruda bulunmuştur. Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından 2018 yılında 5, 2019 yılında 3, 2021 yılında 13, 2022 yılında 6, 2023 yılında 1 ve 2024 yılında 2 olmak üzere bugüne dek toplam 30 üniversite sanayi iş birliği protokolü gerçekleştirilmiştir. Öğrencilerin kariyer planlaması konusunda farkındalığını artırmak amacıyla 2024 yılı Güz döneminde 4, Bahar döneminde 2 olmak üzere toplam 6 Kariyer Planlama Dersi açılmış olup toplamda 886 öğrenciye ders verilmiştir. Kariyer Uygulama ve Araştırma Merkezinin 2024 yılı içinde Kariyer Merkezlerinin iş birliği ve üye firma-kurumların desteği ile düzenlenen etkinlik ve eğitimlerin ayrıntılı bilgisi Birim Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır (6_OD3). Ayrıca Birimin web sayfasında yukarıda bahsi geçen konularla ilgili güncel paylaşımlar sürdürülmektedir (OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğrencilerin akademik gelişim ve kariyer planlamasına yönelik destek hizmetleri tanımlı ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [1](2)B.3.2-Trakya_üniversitesi_SOBE_danışmanlık_yönergesi.pdf
- [2](3)B.3.2-2024_yılı_öğrenci_memnuniyet_anketi_sonuç_raporu.pdf
- [3](4)B.3.2-Akademik_ve_kariyer_danışmanlığı_uygulamaları.pdf
- [4](3)B.3.2-Psikolojik_danışma_ve_rehberlik_UAM_2018-2024_sayısal_verileri.pdf
- [5](3)B.3.2-Psikolojik_danışma_ve_rehberlik_UAM_faaliyetleri_raporu.pdf
- [6](3)B.3.2-Kariyer_UAM_2024_yılı_birim_faaliyet_raporu.pdf

3. Tesis ve altyapılar

Trakya Üniversitesinde yemekhane, yurt, teknoloji donanımlı çalışma alanları, sağlık, ulaşım, bilişim hizmetleri ve uzaktan eğitim gibi tesis ve altyapılara ilişkin mevcut durumu 2024 Yılı İdare Faaliyet Raporunda paylaşılmaktadır (OD3).

Üniversitede alt yapı ve tesislere (derslik/laboratuvar/atölye mekanları, teknolojik alt yapı, yemek kalitesi, kantin hizmetleri, sosyal tesisler,) yönelik öğrencilerin değerlendirme ve görüşleri her yıl düzenli olarak yapılan Öğrenci Memnuniyeti Anketi ile izlenmektedir. 2024 yılında 4 alt boyutta tasarlanarak uygulanan Öğrenci Memnuniyet Anketinin sonuçları incelendiğinde; "Derslik/laboratuvar/atölye gibi mekanların yeterliliğinin" ölçüldüğü ifadeye ait memnuniyet oranı %35,0 olduğu görülmektedir. Bununla birlikte "Üniversitenin uzaktan eğitim imkanlarının (çevrimiçi ders, uzaktan eğitim, kütüphaneye uzaktan erişim vb.) yeterliliğinden" memnuniyet oranı %40,0'tır. 2023 yılı anket sonuçları ile karşılaştırıldığında %5'lik bir artış gözlenmiştir. "Üniversitenin teknolojik imkanlarının yeterliliğinden" memnuniyetin ise %26,9 olduğu görülmektedir (1_OD3).

2022 Yılı Kurumsal Akreditasyon Raporunda "bazı birimlerde fiziki mekanların yeterli olmadığı" yönünde gelişmeye açık yan olarak belirtilen konuya istinaden Üniversitemizde fiziki alt yapının güçlendirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2024 yılında Sağlık Bilimleri Fakültesi binasına ilave kat yapılarak derslik/amfi sayılarının artırılması amacıyla inşaata başlanmıştır. İlave kat mimari projesi, 1306,70 m2 alanda 850 öğrenci kapasiteli olarak planlanmıştır (2_OD4).

2024 yılında yapılan çalışmalardan bir diğeri, Türkiye'de ilk ve tek olma özelliği taşıyan Radyoterapi Simülasyon Laboratuvarı'nın Tıp Fakültesi Radyoterapi Anabilim Dalının desteği ve birim öğretim elemanlarının çalışmalarıyla Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü bünyesinde açılması olmuştur (OD5).

Üniversitemiz Şehit Ressam Hasan Rıza Güzel Sanatlar MYO'nun Sarayiçi Kampüsünün şehir merkezinden çok uzakta olması, lojistik destek hizmetlerinin yeterli olmaması ve tarihi binaların bakım sorunları nedeniyle yer değişikliği kararı alınmış olup birimin Balkan Yerleşkesinde bulunan Türkan Sabancı Kültür Merkezine alınmasına yönelik çalışmalara başlanmıştır. Bu kapsamda gerekli tadilat ve onarımlar yaptırılarak toplamda 720,33 m2 alana sahip yaklaşık 460 öğrenci kapasiteli 13 adet atölyede eğitime başlanmıştır.

Trakya Üniversitesi Ahmet Karadeniz Yerleşkesi Mühendislik Fakültesinde 2.993 m2 alanda yeni derslik/amfi binası, 2.630 m2 alanda yemekhane ve 1.805 m2 alanda atölye binası yapımına başlanmış olup söz konusu yeni yapılar 2024 yılında hizmete sunulmuştur.

Üniversite Merkez Kütüphanesinin çalışma salonu kapasitesini artırmak amacıyla 110 m2 alanda yaklaşık 100 öğrenci kapasiteli tadilat işlemlerine başlanmıştır (3_OD4).

Trakya Üniversitesinde 2024 yılında tesis ve alt yapıların iyileştirilmesine yönelik faaliyetler sosyal alanları da kapsayacak şekilde gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda 2024 yılı Kasım ayında Trakya Üniversitesi Hastanesine başvuran hasta, hasta yakınları ve görev yapan personelin ihtiyaçlarını karşılamak üzere hastanenin protokol girişinde bir kafeterya açılmış ve faaliyet göstermeye başlamıştır (OD4).

Üniversitenin Balkan Yerleşkesi Delta Park Alışveriş Merkezinde 1000 m^2 alanda yeni öğrenci yemekhanesi yapılması yönünde çalışmalara başlanmış olup yemekhane 2025 Mayıs ayında yaklaşık 350-400 kişilik kapasiteyle hizmet vermeye başlayacaktır (4_OD4).

Trakya Üniversitesi logolu ürünlerin tasarım ve satışı için başlatılan çalışmalar sonucunda "Trakya Store"

açılışı yapılmış ve 2024 yılı Aralık ayı itibarıyla hizmet vermeye başlamıştır (OD4).

Üniversitemize yeni tesislerin kazandırılması ve eğitim-öğretim faaliyetlerine katkı sağlaması amacıyla 3.010 m^2 alanda Kapalı Spor Salonu açılışı yapılmıştır. 2024-2025 eğitim öğretim yılı itibarıyla Trakya Üniversitesinde 30 adet spor alanı (futbol sahası, basketbol sahası, tenis kortu, yüzme havuzu, kapalı spor salonu vb.) mevcuttur (5_OD4).

2024 yılında Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesinin yürüttüğü projelerde ve eğitim-öğretim faaliyetlerinde kullanılmak üzere Meriç Nehri kenarında yer alan sosyal tesislere Türkiye Kürek Federasyonu tarafından yüzen bir iskele tahsis edilmiştir (OD3). Bununla birlikte Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesinde bilimsel araştırma projeleri desteğiyle gerçekleştirilen Temel Stand-Up Paddle Boarding (Ayakta Kürek Sörfü) projesi, Meriç Nehri üzerinde uygulanmaya başlanmıştır (OD3).

Yerleşkelerde binaların ve yapılan işlerin çalışan sağlığına olumsuz etkisinin önlenmesi amacıyla 24 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu Kararıyla İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü kurulmuş olup Koordinatörlük Yönergesi hazırlanmıştır (6_OD2).

Olgunluk Düzeyi: Tesis ve altyapının kullanımı izlenmekte ve ihtiyaçlar doğrultusunda iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)B.3.3-2024_yılı_öğrenci_memnuniyet_anketi_sonuç_raporu.pdf
- [2](4)B.3.3-Üniversitede_fiziki_alt_yapı_güçlendirilmesi_2024_yılı_çalışmaları.pdf
- [3](4)B.3.3-Üniversitede_fiziki_alt_yapı_güçlendirilmesi_2024_yılı_çalışmaları.pdf
- [4](4)B.3.3-Üniversitede_fiziki_alt_yapı_güçlendirilmesi_2024_yılı_çalışmaları.pdf
- [5](4)B.3.3-Üniversitede_fiziki_alt_yapı_güçlendirilmesi_2024_yılı_çalışmaları.pdf
- [6](2)B.3.3-24.01.2025_tarihli_yönetim_kurulu_kararı.pdf

4. Dezavantajlı gruplar

Trakya Üniversitesinde akademik destek hizmetleri, öğrenme ortam ve kaynakları ile tesis ve altyapılar dezavantajlı grupların erişimine uygun olarak düzenlenmiş olup Engelsiz Üniversite Komisyonu, Engelsiz Üniversite Birimi çatısı altında "Engelsiz Trakya Üniversitesi Birimi Yönergesi" çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 31).

Öğretim elemanlarının yanı sıra idari ve öğrenci temsilcilerinin de yer aldığı Engelsiz Üniversite Komisyonu, Eğitimde erişilebilirlik, Fiziki erişilebilirlik, Sosyo-kültürel erişilebilirlik, Psikososyal destek ve sağlık hizmetleri, İnovasyon ve teknoloji alt komisyonlarından oluşmaktadır (OD3).

2024 yılında Engelsiz Üniversite Biriminin 12.07.2024 tarihli talep yazısıyla Yapı İşleri Daire Başkanlığı iş birliğinde engelli bireyler için kurumun fiziksel erişilebilirliğini paylaşan Trakya Üniversitesinin erişilebilirlik haritası çıkarılmış ve web sayfasında paylaşılarak paydaşların bilgisine sunulmuştur (OD4), (1_OD3).

Engelsiz Üniversite Birimi ve Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı iş birliği ile öğrenci toplulukları tarafından teslim edilen etkinlik talep formlarına, etkinliğin erişilebilir olup olmadığına dair sorular eklenmiş olup sorulardan olumlu yanıt alınan etkinliklerin afişlerine "Engelsiz etkinlik etiketi" yerleştirerek, öğrenci etkinliklerinin daha kapsayıcı hâle gelmesi hedeflenmiştir (2_OD4). Yine Kurumun "Tek Noktadan Erişim" sayfasında bulunan "Toplumsal Katkı Etkinlik Bildirimi Formu"na akademik personelin ve öğrencilerin çalışmalarında erişilebilirlik konusundaki düzenlemeleri teşvik etmek amacıyla erişilebilirlik maddesi eklenmiştir (OD4).

2024 yılında "Engelsiz Gönüllü Platformu" açılarak hem Üniversite içinden hem de Üniversite dışından öğrenci, akademik personel ve idari personelin dâhil olabileceği bir platform oluşturulmuştur. Her bir grup için ayrı ayrı gönüllü formları hazırlanmış ve formlar Engelsiz Üniversite Biriminin web sayfasında paylaşılmıştır. Başvuru formlarının incelenmesiyle üye kabulü gerçekleştiğinde gönüllülük sözleşmesi hazırlanmaktadır (OD4).

Engelsiz Üniversite Birimi ile diğer akademik ve idari birimlerde engelsiz üniversite faaliyetleri 2024 yılında da sürdürülmüştür (3_OD3).

2023 yılı KİDR'de (sayfa, 20) belirtilen erişilebilirlik olanakları 2024 yılında iyileştirilmiştir. Üniversite

genelinde kampüste ve binalarda engelli bireylerin akademik ve sosyal yaşamlarını kolaylaştırmaya yönelik önleyici fiziksel düzenlemeler yapılmaktadır (4_OD4).

Kurumda akademik ve idari birim temsilcileri, engelli öğrenciler ve engelli personel arasındaki iletişimi ve erişilebilirliği kolaylaştırmak, istatistiksel bilgilere ulaşmak amacıyla "Tek Noktadan Erişim" sayfası üzerinden bir "Engelsiz Üniversite Bilgi Sistemi"nin oluşturulması planlanmıştır. Engelsiz Üniversite Birimince oluşturulması planlanan sistemin içeriği tasarlanmıştır. 14.11.2024 tarihli yazıyla bilgi sisteminin oluşturulmasına yönelik talep ve sistemin içeriğine yönelik ayrıntılı bilgi, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile paylaşılmıştır. Çalışmalara başlanmış olup sistemin 2025 yılında hayata geçirilmesi planlanmaktadır (5_OD2).

Trakya Üniversitesinde özel gereksinimli bireylere çeşitli konularda farkındalık sağlamayı ve topluma uyumlarını artırmayı amaçlayan Armağan Dönertaş Engelli Çocuklar Eğitim-Rehabilitasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, 2024 yılında da faaliyetlerini sürdürmüştür (6_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Dezavantajlı grupların eğitim olanaklarına erişimine yönelik uygulamalar izlenmekte ve dezavantajlı grupların görüşleri de alınarak iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)B.3.4-12.07.2024_tarihli_talep_yazısı.pdf
- [2](4)B.3.4-Etkinlik_talep_formu_ve_engelsiz_etkinlik_etiketi_örneği.pdf
- [3](3)B.3.4-2024_yılı_engelsiz_üniversite_birimi_faaliyetleri.pdf
- [4](4)B.3.4-Birimlerde_engelsiz_üniversite_olanakları.pdf
- [5](2)B.3.4-14.11.2024 tarihli_talep_yazısı_ve_önerilen_içerik_yapısı.pdf
- [6](3)B.3.4-Armağan_dönertaş_engelli_çocuklar_eğitim_merkezi_faaliyetleri.pdf

5. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Trakya Üniversitesi mevcut alt yapı olanakları ve uygulamaları ile öğrencilerin sosyal, kültürel ve sportif açıdan gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Söz konusu faaliyetler, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca yürütülmektedir. Öğrenci toplulukları "Öğrenci Toplulukları Yönergesi" çerçevesinde faaliyetlerini sürdürmektedir.

Yukarıda "B.3.4. Dezavantajlı gruplar" başlığında belirtildiği üzere, faaliyetlerin fırsat eşitliği gözetilerek gerçekleştirilmesi ve erişilebilirliğin sağlanması adına Sağlık Kültür Spor Daire Başkanlığı ve Engelsiz Üniversite Birimi iş birliği ile öğrenci toplulukları tarafından hazırlanan etkinlik talep formlarına etkinliğin erişilebilir olup olmadığına dair sorular eklenmiştir. Sorulardan olumlu yanıt alınan etkinliklerin afişlerine "Engelsiz etkinlik etiketi" yerleştirilerek öğrenci etkinliklerinin daha kapsayıcı hâle gelmesi hedeflenmiştir (1_OD4). Faaliyetler gerçekleştirildikten sonra, ilgili topluluk tarafından "Öğrenci Topluluğu Etkinlik Sonuç Bildirim Formu" hazırlanarak etkinlikten elde edilen bilgi, tecrübe ve kazanımlar paylaşılmaktadır. Gerçekleştirilen faaliyetler, bu form aracılığıyla kayıt altına alınmakta, izlenmekte, ihtiyaç ve talepler doğrultusunda çeşitlendirilmektedir (2_OD4).

2024 yılında Üniversite bünyesinde 136 ve birimlerde 33 olmak üzere 169 topluluk faaliyet göstermiştir. İlgili yılda öğrenci toplulukları tarafından 820 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklerden 42'si sosyal sorumluluk faaliyetidir. Bununla birlikte 26 spor topluluğu tarafından 251 sportif faaliyet gerçekleştirilmiştir (3_OD3).

Gençlik Hizmetleri Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen ÜNİDES programı kapsamında, belirlenen 9 farklı alanda üniversitelerin öğrenci toplulukları projelerinin desteklenmesi amacıyla topluluklardan 2024-2025 yılı 2. dönem başvuruları alınmıştır. 2 Aralık – 26 Aralık 2024 tarihleri arasında alınan başvurular değerlendirilerek 80 ilden toplam 701 projenin desteklenmesine karar verilmiştir. Trakya Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde faaliyet gösteren 5 öğrenci topluluğu destek almaya hak kazanmıştır (4_OD4), (OD4).

Türkiye'nin en büyük teknoloji festivali olan Teknofest'te Mühendislik Fakültesi öğrencilerinden oluşan Trakya Roket Takımı ile Genetik ve Biyomühendislik Bölümü öğrencilerinden oluşan Gendel DermaTech Takımı Üniversitemizi temsil ederek önemli başarılar elde etmişlerdir (OD4), (OD4). Trakya Üniversitesi Fen Fakültesi Fizik Bölümü öğrencilerinden oluşan TEKNO-TRAKYA takımı, geliştirdikleri göz bebeği ile

kontrol edilebilen elektrikli sandalye projesi ile önemli projelere imza atmışlardır (OD4). Yine Trakya Üniversitesi Mimarlık Fakültesi öğrencileri hazırladıkları projelerle 2024 yılında da ulusal ve uluslararası yarışmalarda Üniversitemizi temsil etmeye devam etmişlerdir (OD4),(OD4).

2024 yılında uygulanan öğrenci memnuniyet anketi sonuçları incelendiğinde, öğrencilerin "öğrenci topluluklarının etkinliği" konusunda %46,9 memnuniyet oranı gözlenmektedir. Ayrıca öğrencilere göre; "sosyal tesislerin yeterliliği", 2023 yılında %17,8 iken; 2024 yılında %27,0'a ve "spor alanlarının yeterliliği" 2023 yılında %16,5'ten 2024 yılında %26,5'e yükselmiştir (5_OD3). Üniversitemize yeni tesislerin kazandırılması ve eğitim-öğretim faaliyetlerine katkı sağlaması amacıyla 3.010 m^2 alanda Kapalı Spor Salonu açılışı yapılmıştır. 2024-2025 eğitim öğretim yılı itibarıyla Trakya Üniversitesinde 30 adet spor alanı (futbol sahası, basketbol sahası, tenis kortu, yüzme havuzu, kapalı spor salonu vb.) mevcuttur (6_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Sosyal, kültürel ve sportif faaliyet mekanizmaları izlenmekte, ihtiyaçlar/talepler doğrultusunda faaliyetler çeşitlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)B.3.5-Etkinlik_düzenleme_başvuru_formu_ve_engelsiz_etkinlik_etiketi.pdf
- [2](4)B.3.5-Öğrenci_toplulukları_etkinlik_sonuç_bildirimi_örnekleri.pdf
- [3](3)B.3.5-SKS_DB_2024_yılı_birim_faaliyet_raporu.pdf
- [4](4)B.3.5-ÜNİDES_tarafından_desteklenen_öğrenci_toplulukları.pdf
- [5](3)B.3.5-2024_yılı_öğrenci_memnuniyet_anketi_sonuç_raporu.pdf
- [6](4)B.3.5-Üniversitede_fiziki_alt_yapı_güçlendirilmesi_2024_yılı_çalışmaları.pdf

4. Öğretim Kadrosu

1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Trakya Üniversitesinde öğretim elemanlarının işe alım, atama, yükseltme ve ders görevlendirmesi ile ilgili tüm süreçler, Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Kriterleri çerçevesinde yürütülmektedir.

Bilimsel kaliteyi arttırmak amacıyla birimlerden gelen ihtiyaçlar doğrultusunda Atama ve Yükseltme Kriterlerinin sorumlu Rektör Yardımcısı Başkanlığında alana özel değerlendirme komisyonları oluşturularak güncellenmesine yönelik çalışmalar 2024 yılında başlamıştır. Hazırlanan taslak metin, personel daire başkanlığının web sayfasında askıya çıkarılarak duyurulmuş ve paydaş görüşlerinin alınması amacıyla Üniversite personeline resmî yazıyla, e-posta ve SMS ile gönderilmiştir. Personelden alınan geri bildirimler neticesinde taslak metne son şekli verilmiştir (1_OD4). Trakya Üniversitesi Senatosunun 04.12.2024 tarih ve 15/01 sayılı kararı ile kabul edilen değişiklik Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının onayına sunulmuş ve YÖK Genel Kurulunda kabul edilmiştir (2_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Atama, yükseltme ve görevlendirme uygulamalarının sonuçları izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [1](4)B.4.1-Atama_yükseltme_kriterlerinin_güncellenmesine_paydaş_katılımı.pdf
- [2](4)B.4.1-Trakya_üniversitesi_öğretim_üyesi_atama_ve_yükseltme_kriterleri.pdf

2. Öğretim yetkinlikleri ve gelişimi

2022 Yılı KİDR'de belirtildiği üzere, Trakya Üniversitesinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğinin geliştirilmesi amacıyla eğiticilerin eğitimi kapsamında çalışmalar yapılmaktadır (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 34).

Kurumsal Akreditasyon Raporunda iyileşmeye açık yan olarak belirtilen "Eğiticilerin eğitimine yönelik tanımlı süreçlerin bulunmaması, sürdürülebilirlik ve yaygınlaştırılmasının güvence altına alınmaması"

ifadesine yönelik olarak 26.12.2024 tarihli Senato Kararıyla "Trakya Üniversitesi Eğiticilerin Eğitimi Yönergesi" hazırlanmıştır. Yönerge'ye istinaden, programa katılmak isteyen öğretim elemanları "Eğiticinin Eğitimi Bilgi Formu"nu doldurarak taleplerini bildirmişlerdir. Taleplerin alınmasıyla eğitim takvimi oluşturulmuştur. 2025 yılında eğitimlerin düzenlenmesi yönünde programlar hazırlanmıştır (1_OD3), (OD3).

Sürekli Eğitim Merkezi dışında birimler düzeyinde de eğiticilerin öğretim yetkinliklerinin geliştirilmesi amacıyla çeşitli eğitimler verilmektedir (2_OD3).

2022 ve 2023 yıllarında öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini artırmak ve öğrencilerin akademik gelişimine katkıda bulunmak amacıyla Trakya Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü tarafından düzenlenen "Trakya Üniversitesi-Online MAXQDA ile Yapay Zekâ Destekli Nitel Veri Analizi Eğitimi"nin üçüncüsü 30 Ocak 2025 tarihinde yapılmıştır (OD3).

Yükseköğrenim düzeyindeki bağımlılık ile mücadele çalışmaları kapsamında Trakya Üniversitesi Bağımlılıkla Mücadele Komisyonunun 24.12.2024 tarihli toplantısında alınan karara istinaden, bağımlılıkla mücadele konusunda öğretim elemanlarına konu ile yetkinlik kazandırmak ve öğrencilere etkin bir şekilde bilgi verilebilmesini sağlamak adına Yeşilay iş birliğinde ülkemizde ilk kez "Bağımlılıkla Mücadele Eğitim Programı Uygulayıcı Eğitimi" düzenlenmiştir. Programa gönüllülük esası çerçevesinde her birimden en az 2 akademisyenin katılımı sağlanmıştır. Birimler tarafından belirlenerek bildirilen 65 akademisyen A ve B Grubu olmak üzere iki sınıfa ayrılmış, Yeşilay tarafından belirlenen program akışı çerçevesinde 27-30 Ocak 2025 tarihleri arasında eğitimlerini almışlardır. Eğitim sonunda Yeşilay eğiticilerine Teşekkür Belgesi ve katılım sağlayan akademisyenlere Katılım Belgesi verilmiştir (3_OD3). Eğitimin etkililiğinin ölçülebilmesi ve değerlendirme yaparak ileride gerçekleştirilecek etkinliklerin verimliliğini artırabilmek amacıyla programa katılan akademik personele bir anket uygulanmıştır. 5'li likert ölçeği kullanılarak uygulanan ankette yer alan ifadelere verilen cevaplar incelendiğinde, genel itibariyle memnuniyetin yüksek ve ortalamaların 5 seviyesine yakın olduğu gözlenmiştir (4_OD5).

Üniversitemizde Bağımlılık ve Bağımlılıkla Mücadele Koordinatörlüğü 24 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında alınan kararla kurulmuştur (OD3).

Olgunluk Düzeyi: Öğretim yetkinliğini geliştirme uygulamalarından elde edilen bulgular izlenmekte ve izlem sonuçları öğretim elamanları ile birlikte irdelenerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)B.4.2-Eğiticilerin_eğitimi_başvuru_formu_ve_program_içeriği.pdf
- [2](3)B.4.2-Eğiticilerin_eğitimi_faaliyetleri.pdf
- [3](3)B.4.2-Bağımlılıkla_mücadele_çalışmaları.pdf
- [4](5)B.4.2-Bağımlılıkla_mücadele_eğitim_programı_uygulayıcı_eğitimi_anket_raporu.pdf

3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Trakya Üniversitesinde Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği çerçevesinde yürütülen akademik teşvik başvuruları Trakya Üniversitesi Akademik Veri Yönetim Sistemi Teşvik Ödeneği Süreç Yönetim Sistemi (Trakya-UNIS) üzerinden alınarak değerlendirilmektedir. 2024 yılında teşvik ödeneğinden faydalanan personel sayısının birimlere ve unvanlara göre dağılımı UNIS üzerinden takip edilebilmektedir (1_OD3).

Raporun önceki başlıklarında sözü edildiği gibi, 2023 yılında hazırlanan Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesinin 5. maddesinde "Akademik personel ödülleri" başlığı altında, Eğitime Katkı Ödülü, Bilim/Sanat Ödülü, Genç Bilim/Sanat İnsanı Ödülü verilmesi yönünde düzenleme yapılmıştır. Bu kapsamda 2024 yılında Yönergede açıklanan kriterleri karşılayan öğretim elemanları ödül almaya hak kazanmıştır (2_OD3). 2024 yılında birim ziyaretleri sırasında, kalite otomasyon sistemine gelen mesajlar aracılığıyla paydaş görüşleri alınarak Yönerge'de güncelleme yapılmıştır (3_OD4), (4_OD4).

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödül uygulamaları izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)B.4.3-Akademik_teşvik_ödeneği_2024_raporu.pdf
- [2](3)B.4.3-2024_yılı_eğitim_ödülleri.pdf

- [3](4)B.4.3-Trakya_üniversitesi_ödüllendirme_yönergesi.pdf
- [4](4)B.4.3-Ödül_yönergesi_paydaş_geri_bildirimi.pdf

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Trakya Üniversitesi, araştırma faaliyetleri Trakya Üniversitesi Teknoloji Araştırma ve Geliştirme Merkezi (TÜTAGEM), Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi, Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Kalite Koordinatörlüğüne bağlı Araştırma ve Geliştirme Çalışma grubu, diğer uygulama ve araştırma merkezleri tarafından Trakya Üniversitesi Araştırma Politikası çerçevesinde sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 34-35; 2023 Yılı KİDR, sayfa 22).

2023 Yılında Kalite Komisyonuna bağlı olarak kurulan "Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubu" diğer çalışma grupları ile birlikte kurumsal yapı içinde daha etkin faaliyet göstermesi amacıyla Kalite Koordinatörlüğüne bağlı şekilde yeniden yapılandırılmıştır (1_OD3). Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubunun kurumda araştırma kapasitesini değerlendirme ve destekleme yönündeki çalışmaları sürdürülmektedir (2_OD3). Birimlerde kurul ve komisyonlar bazında oluşturulan yapılar araştırma süreçlerinin izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik faaliyetleri sürdürmektedir (3_OD3).

Trakya Üniversitesi Araştırma Dekanlığının kapatılmasının ardından araştırma-geliştirme faaliyetlerinin bir koordinatörlük tarafından yürütülmesi kararına istinaden, 2024 yılında hazırlanan Trakya Üniversitesine ait araştırma-geliştirme faaliyetlerini, yayın sayılarını, proje bilgilerini ve önerileri içeren bir rapor hazırlanarak Üniversite üst yönetimiyle paylaşılmıştır (4_OD2). 2025 yılında Trakya Üniversitesi Araştırma Koordinatörlüğünün kurulması planlanmaktadır.

Trakya Üniversitesi Bilimsel Dergiler Koordinatörlüğü tarafından Üniversite bünyesinde yayınlanan dergiler ile ilgili durum değerlendirmesi ve iyileştirme faaliyetlerini planlamak amacıyla rektör ve rektör yardımcılarının katılımıyla 07.11.2024 tarihinde bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantıya tüm dergilerin sahipleri ve editörleri katılmıştır. Koordinatörlük tarafından dergi sahipleri ve editörlerin mevcut durum değerlendirmelerini, beklenti ve önerilerini içeren bir rapor hazırlanmıştır (5_OD3), (OD3).

Araştırma yetkinliklerinin izlenmesi ve gelişiminin takibi, 2023 yılından itibaren Akademik Veri Yönetim Sistemi (UNIS) üzerinden yapılmaya başlanmıştır (Trakya Üniversitesi 2023 Yılı KİDR, sayfa 24). UNIS sistemi üzerinde akademisyenlerin bilimsel yayın, atıf, proje gibi akademik üretkenlik göstergelerinin yıllara göre dağılımı da görülebilir şekilde raporlanmaktadır (OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma süreçlerin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)C.1.1-Çalışma_grupları_görevlendirme_yazısı.pdf
- [2](3)C.1.1-Araştırma_geliştirme_çalışma_grubu_2024_toplantıları.pdf
- [3](3)C.1.1-Birim_bazlı_araştırma_ve_veya_etkinlik_kurul_komisyonları.pdf
- [4](2)C.1.1-Araştırma_geliştirme_faaliyet_raporu.pdf
- [5](3)C.1.1-Bilimsel dergiler koordinatörlüğü toplantı raporu.pdf

2. İç ve dış kaynaklar

Trakya Üniversitesi araştırma performansını artırmak ve sürdürmek için akademisyenlerin bilimsel toplantılara katılım ve yurt içi-yurt dışı yolluk taleplerini bütçenin ilgili kalemleri ve TÜBAP aracılığı ile yazılan projelerden karşılamaktadır (1_OD3). TÜBAP tarafından paydaşlarla yürütülen toplantılar (2_OD4) neticesinde 2025 yılı başından itibaren geçerli olmak üzere proje destek türlerinde (doktora sonrası yurt dışına gidecek araştırmacılara üç aylık yolluk ve yevmiye desteği gibi) ve üst limitlerinde (Tüm projelerde %60'lık destek artışı gibi) değişikliğe gidilerek araştırmacılara verilen destekler iyileştirilmiştir

(3_OD4).

Araştırmacılar aynı zamanda TÜBİTAK ve Avrupa Birliği'nin farklı kategorilerdeki desteklerinden de faydalanarak araştırma kapasitelerini artırmaktadır (4_OD3), (5_OD3). Akademik personelin doktora sonrası araştırma amacıyla farklı ülkelerdeki üniversitelerden aldıkları kabuller de desteklenmektedir (6_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)C.1.2-İMİD_2024_yılı_birim_faaliyet_raporu.pdf
- [2](4)C.1.2-TÜBAP_paydaş_toplantısı_raporu.pdf
- [3](4)C.1.2-TÜBAP_kriterleri_2025.pdf
- [4](3)C.1.2-TÜBİTAK_destekli_doktora_sonrası_araştırma_bursu_alan_araştımacı_listesi.pdf
- [5](3)C.1.2-TÜBİTAK_AB_proje_ve_destekleri_2024.pdf
- [6](3)C.1.2-Dr. Öğr. Üyesi_Gildis_TACHIR_Postdoc Belge.pdf

3. Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Trakya Üniversitesi bünyesindeki beş enstitüde toplam 54 Doktora ve 2 sanatta yeterlik programında eğitim verilmektedir. 2024 yılında Yükseköğretim Kuruluna üç doktora programının açılması teklifi verilmiştir (1_OD3).

Enstitüler tarafından lisansüstü öğrencilerin akademik gelişimine destek olacak çeşitli etkinlikler ve eğitimler düzenlenmektedir (2_OD3). Sosyal Bilimler Enstitüsünün doktora öğrencilerinin tezlerinin tesliminden önce yerine getirmeleri gereken yayın şartı kapsamında 2024 yılında doktora öğrencileri tarafından yedi makale, iki kitap bölümü ve bir bildiri üretilmiştir (3_OD3). Sağlık Bilimleri Enstitüsüne 2023-2024 bahar döneminden itibaren yeni kayıt yaptıran öğrencilerin, yüksek lisans ve doktora tez savunma sınavlarına girebilmeleri için gerekli yayın kriteri Üniversite Senatosunun 24 Ocak 2024 tarih ve 01/06 numaralı kararı ile kabul edilerek yürürlüğe girmiştir (4_OD3).

Enstitülerde öğrenim gören veya fakültelerde araştırma/öğretim görevlisi kadrosunda olup doktora aşamasında olan öğrenciler, TÜBİTAK 2214-A Yurt Dışı Doktora Sırası Araştırma Burs Programı, TÜBİTAK-ARDEB 1002-B programı, TUSEB kapsamında desteklenmeye hak kazanmıştır (5_OD3).

Sosyal Bilimler Enstitüsü ve Fen Bilimleri Enstitüsü tarafından 2024 yılında 2022 ve 2023 yılında başarı ile tamamlanmış lisansüstü tezlere ödül verilmiştir (OD3), (OD3). Sosyal Bilimler Enstitüsü tez ödüllerine dair süreci değerlendirerek iyileştirme yapmıştır (6_OD4). Ayrıca Edirne konulu tezlerin ödüllendirilmesine yönelik Sosyal Bilimler Enstitüsü ile ETSO arasında 18.12.2024 tarihinde bir protokol imzalanmıştır (7_OD2), (OD3). Ödül sürecine ait görüşmeler yürütülmüş (8_OD3) ve ödül takvimi ve başvuru şartları ilan edilmiştir (OD3).

2024 yılında TÜBAP tarafından Üniversitemizde öğrenim gören ön lisans, lisans ve lisansüstü öğrencileri kapsayan Öğrenci Bilimsel Araştırma desteğinden 9; Lisansüstü Tez Projeleri desteğinden yüksek lisans için 13, doktora için 16, tıpta uzmanlık için 18 ve diş hekimliğinde uzmanlık için 2; Doktora/Uzmanlık Öğrencisi Teşvik Araştırma Projesi desteğinden 2 öğrenci faydalanmıştır (9_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)C.1.3-Dr_program_listesi_enstitü_öğrenci_sayıları.pdf
- [2](3)C.1.3-Lisansüstü_öğrencilere_yönelik_etkinlikler.pdf
- [3](3)C.1.3-Doktora_savunma_öncesi_yayın_listesi.pdf
- [4](3)C.1.3-SBE_YL_DR_savunma_öncesi_yayın-kriteri.pdf
- [5](3)C.1.3-TÜBİTAK_TUSEB_projeleri_doktora_öğrencileri.pdf
- [6](4)C.1.3-SOBE_tez_ödülleri_PUKÖ.pdf
- [7](2)C.1.3-ETSO-SOBE_edirne_konulu_tezler_ödül_protokol.pdf

- [8](3)C.1.3-Ödül_komisyonu_karar_sureti.pdf
- [9](3)C.1.3-İdari_mali_işler_DB_2024_yılı_faaliyet_raporu.pdf

2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

1. Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Trakya Üniversitesinde öğretim elemanları ve araştırmacıların bilimsel araştırma ve sanat yetkinliğini geliştirmek amacıyla oluşturulan organizasyonel yapı (Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknoloji Transferi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sürekli Eğitim Merkezi, Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi, Teknopark gibi) 2021, 2022 ve 2023 Yılı KİDR'lerinde belirtildiği şekilde devam etmektedir (Trakya Üniversitesi 2021 Yılı KİDR, sayfa 34-35; Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 37; Trakya Üniversitesi 2023 Yılı KİDR, sayfa 24).

Trakya Üniversitesinde araştırma yetkinliklerinin gelişimi ve sürdürülmesini sağlamak amacı ile uluslararası/ulusal iş birlikleri (1_OD3), bilimsel etkinlikler (2_OD3), çalıştaylar (OD3), BAP destekleri (3_OD3), (4_OD3), (5_OD4), yurt içi-yurt dışı kongre destekleri (6_OD3) mevcuttur. Ayrıca öğretim üyelerinin uluslararası projelerde görev alarak araştırma yetkinliklerini geliştirme olanaklarına sahiptir (7_OD3). Bu amaçla Üniversite akademik personeli yurt dışı görevlendirmelerle eğitim ve araştırma faaliyetlerini gerçekleştirmeyi sürdürmektedir (8_OD3).

Trakya Üniversitesi akademik personeline uygulanan 2024 yılı değerlendirme anketi sonucu, anketi yanıtlayan akademik personelin bilimsel çalışmalarının %68,1'inin bölüm/ABD başkanı, %64,7'sinin ise birim yöneticisi (dekan/müdür) tarafından desteklendiğini ortaya çıkarmıştır (9_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)C.2.1-Uluslararası_işbirlikleri_protokoller.pdf
- [2](3)C.2.1-Bilimsel_etkinlikler.pdf
- [3](3)C.2.1-2024_açık_olan_TÜBAP_projeleri.xls
- [4](3)C.2.1-2024_yılı_içinde_kabul_edilen_TÜBAP_projeleri.xls
- [5](4)C.2.1-TÜBAP_kriterleri_2025.pdf
- [6](3)C.2.1-İMİD_2024_yılı_birim_faaliyet_raporu.pdf
- [7](3)C.2.1-Uluslararası_projelerde_görev_alan_akademisyenler.pdf
- [8](3)C.2.1-2024_yılı_yurt_dışı_görevlendirme_listesi.xlsx
- [9](3)C.2.1-2024_yılı_akademik_personel_memnuniyet_anketi.pdf

2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Trakya Üniversitesi'nde akademik personelin iş birliklerini artırmak ve bilimsel performanslarını desteklemek amacı ile değişim programlarından istifade edebilecekleri Erasmus anlaşmaları mevcuttur. Bu kapsamda 2024 yılında 8 personel ders verme hareketliliği ve 7 personel de eğitim alma hareketliliğinden faydalanmıştır (1_OD3), (2_OD3).

Raporun "A.5. Uluslararasılaşma" başlığı altında, akademik personelin iş birliklerinin desteklenmesi amacıyla Trakya Üniversitesi Rektörlüğü ve birimler tarafından ulusal ve uluslararası iş birliği protokolleri detaylı olarak açıklanmaktadır.

Trakya Üniversitesi akademik personeli doktora sonrası yurt dışı araştırma burslarından da faydalanarak araştırma yetkinliklerini artırmaktadır (3_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)C.2.2-2024_yılı_erasmus_ikili_anlaşmaları.xlsx

- [2](3)C.2.2-Dış_ilişkiler_UAM_2024_yılı_faaliyet_raporu.pdf
- [3](3)C.2.2-Doktora_sonrası_araştırmacı_listesi.pdf

3. Araştırma Performansı

1. Araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Kurum bazında araştırma performansını izlemek üzere kullanılan mekanizmalar (Stratejik Plan İzleme ve Değerlendirme Raporları, YÖK Üniversite İzleme ve Değerlendirme Kriterleri vb.) 2022 ve 2023 Yılı KİDR'de belirtildiği haliyle sürdürülmektedir (Trakya Üniversitesi 2022, 2023 Yılı KİDR, bölüm C.3.1). Ek olarak, Trakya Üniversitesinde araştırma performansının izlendiği, bilimsel yayın, proje, bilimsel faaliyet, ödül, fikrî mülkiyet vb. istatistiklerin tutulduğu ve verilerin tek bir yerden düzenli olarak elde edildiği bir otomasyon sistemi kullanılmaktadır (OD3). Akademik Veri Yönetim Sistemi (UNIS) ile kurum araştırma performans verileri 2023 yılından itibaren otomatik olarak toplanmaya ve takip edilmeye başlanmıştır. UNIS sistemi hem tüm kurum hem de birimler düzeyinde araştırma performansının izlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik veri toplamakta ve farklı açılardan analiz etmektedir. UNIS sisteminin veri toplama ve raporlama aşamalarında Kalite Koordinatörlüğü Veri İzleme, Değerlendirme ve Geliştirme Çalışma Grubu tarafından tespit edilen eksiklikler giderilmiş ve daha önceki yıllarla karşılaştırmalı biçimde 2024 yılı akademik performans raporu hazırlanmıştır (1_OD3). Rapor, Üniversite üst yönetimi ile paylaşılarak akademik performans izleme yöntemleri ve bilimsel çıktıların artırılması için destekler değerlendirilmiştir (OD3)

Ayrıca akademik personel tarafından her yıl düzenli olarak başvuruları yapılan "akademik teşvik ödeneği"ne ait raporlar akademik performansının izlenmesinde destek mekanizması olarak değerlendirilmektedir (2_OD3).

Akademik personelin yıllar bazında düzenledikleri bilimsel etkinlikleri, bilimsel yayınları, editörlük ve hakemlikleri ve projeleri derlenerek yıllık faaliyet raporları kapsamında izlenmekte ve değerlendirilmektedir (3_OD3). Ayrıca 2024 yılı içinde tamamlanan, hâlen devam eden veya başvuru aşamasında olan projelere ilişkin bilgilerin takibi ve izlenmesini kolaylaştıracak bir veri tabanı oluşturulması amacıyla Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından "Proje Bilgi Formu" hazırlanmıştır (4_OD3), (OD3). Proje bilgilerinin bu form aracılığıyla elde edilmesi sağlanmıştır (5_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma performansını izlenmek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)C.3.1-Veri_izleme_ve_değer_ÇG_bilimsel_yayın_raporu.pdf
- [2](3)C.3.1-Akademik_teşvik_ödeneği_2024_raporu.pdf
- [3](3)C.3.1-Birimler_bazında_akademik_performans_izleme.pdf
- [4](3)C.3.1-Proje_koordinasyon_UAM_proje_bildirimi_yazısı.pdf
- [5](3)C.3.1-2024_yılı_proje_bilgileri.xlsx

2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansının değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesinde 2022 ve 2023 Yılı KİDR'de belirtildiği gibi, akademik personelin araştırma-geliştirme performansının izleme ve değerlendirmesi, Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Kriterleri çerçevesinde yapılmaktadır (1_OD4).

Trakya Üniversitesinde akademik personelin araştırma performansının izlendiği ve değerlendirildiği bir diğer tanımlı süreç, ödül mekanizmalarıdır. Bu raporun "A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları, A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi ve B.4.3. Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme" başlıkları altında bahsedilen hizmet ödülü, kalite ödülü, eğitime katkı ödülü gibi alanların dışında, araştırma potansiyelini geliştirmek ve motivasyonunu artırmak üzere akademik personele çeşitli alanlarda ödüller verilmesi Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesinin 5. maddesi ile güvence altına alınmıştır (2_OD3). Bu Yönerge ile ayrıca bilim/sanat ödülü, bilimsel yayın ödülü, kamu-üniversite-sanayi iş birliği ödülü, genç bilim/sanat insanı ödülü, lisansüstü tez ödülü kategorilerinde ödüller verilmektedir (3_OD3), (OD3). İlgili Yönerge, yürütülen ödüllendirme çalışmaları sonucunda alınan geri bildirimler ve Mevzuat Komisyonu çalışmaları ile ödül

yönergesi güncellenmiş ve 2025 yılının ilk Senatosunda kabul edilmiştir (4_OD4). Akademik performans, birimler bazında verilen ödüllerle de izlenmektedir (5_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma-geliştirme performansını izlemek ve değerlendirmek üzere oluşturulan mekanizmalar kullanılmaktadır.

Kanıtlar

- [1](4)C.3.2-Trakya_üniversitesi_ögretim_üyesi_atama_yukseltme_kriterleri.pdf
- [2](3)C.3.2-Trakya_üniversitesi_ödül_yönergesi.pdf
- [3](3)C.3.2-2024_yılı_ödülleri_senato_kararı.pdf
- [4](4)C.3.2-Trakya_üniversitesi_ödüllendirme_yönergesi.pdf
- [5](3)C.3.2-Birim_bazında_ödüller.pdf

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Trakya Üniversitesinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi, Trakya Üniversitesi Toplumsal Katkı Politikası çerçevesinde başta Kalite Koordinatörlüğüne bağlı Toplumsal Katkı Çalışma Grubu, Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi (Trakya Üniversitesi Hastanesi), Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi olmak üzere uygulama ve araştırma merkezleri ile akademik ve idari birimlerin toplumsal katkıya yönelik gerçekleştirdikleri faaliyetleriyle yürütülmektedir.

Raporun "A.1.1. Yönetişim modeli ve idari yapı" başlığında söz edildiği üzere, Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde görev alan Toplumsal Katkı Çalışma Grubu düzenlediği toplantılarla toplumsal katkı faaliyetlerinin yürütülmesine ve bu konuda farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalarını 2024 yılında da sürdürmüştür (OD3),(1_OD3).

Kurumda topluma hizmet uygulamaları, bu kapsamda açılan derslerin kredilendirilmesi yoluyla yürütülmeye devam etmektedir. 2024 yılında Eğitim Fakültesi, Tıp Fakültesi, Keşan Hakkı Yörük Sağlık Yüksekokulu ve Uzunköprü Meslek Yüksekokulu başta olmak üzere bu kapsamda yapılan faaliyetler artırılarak kurum genelinde yaygınlaşması sağlanmaktadır (2_OD4). Ayrıca Sağlık Bilimleri Fakültesi Hemşirelik Bölümü öğretim elemanları sosyal sorumluluk hareketi kapsamında Üniversitenin sağlık birimleri dışında diğer birimlerinde Nisan-Mayıs 2024 tarihlerinde sağlık eğitimleri planlayarak 2 ay süre ile eğitimler vermişlerdir (3_OD4).

2024 yılı içinde Trakya Üniversitesi Sosyal Sorumluluk Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğünce çeşitli birimlere ziyaretlerde bulunularak sosyal sorumluluk projelerinin kapsamı ve bu projelere başvuru yol ve yöntemleri hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır (4_OD3).

Trakya Üniversitesi şehrin tarihi ve kültürel dokusunu canlandıran müzecilik faaliyetleriyle topluma katkı sunmaya 2024 yılında da devam etmiştir. Üniversitede hizmet vermekte olan müzelere (OD3), 10 Mayıs 2024 tarihinde Balkan Üniversiteler Birliği Müzesi, 30 Mayıs 2024 tarihinde İzzet Erbay Teknoloji Müzesi eklenmiştir. Ayrıca 30 Ocak 2025 Senato Kararı ile Sultan II. Bayezid Külliyesi Sağlık Müzesi ve İmaret Müzesinin birleştirilmesi kararı alınmıştır. Yine aynı tarihte müzecilik faaliyetlerine ilişkin tanımlı süreçler oluşturularak "Trakya Üniversitesi Müzeler Yönergesi" kabul edilmiş ve uygulamaya konulmuştur (5_OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [1](3)D.1.1-2024_yılı_toplumsal_katkı_çalışma_grubu_toplantıları.pdf
- [2](4)D.1.1-Birimlerde_topluma_hizmet_uygulamaları_örnekleri.pdf
- [3](4)D.1.1-SBF_sağlık_eğitimleri_programı.pdf

- [4](3)D.1.1-Sosyal_sorumluluk_UAM_eğitimleri.pdf
- [5](3)D.1.1-Trakya_üniversitesi_müzeler_yönergesi.pdf

2. Kaynaklar

Trakya Üniversitesinde toplumsal katkı kaynaklarının yeterliliği ve çeşitliliği 2022 Yılı KİDR'de belirtildiği şekilde izlenmekte ve değerlendirilmektedir (Trakya Üniversitesi 2022 Yılı KİDR, sayfa 39).

Trakya Üniversitesinde öğrenim gören maddi imkanları yetersiz olan öğrencilerin desteklenmesi ve yemek ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla her birimin öğrenci sayısı göz önünde bulundurularak belirli sayıda öğrenciye yemek bursu verilmesi sağlanmaktadır. 2024 yılında 25 farklı birimden gazi yakını ve engelli öğrencileri de kapsayacak şekilde toplam 115 öğrenciye günde bir öğün yemek yardımında bulunulmuştur (1_OD3).

Kurumda 1996 yılından bu yana her yıl düzenli olarak öğrencilere Trakya Üniversitesi Vakfı aracılığı ile burs verilmesi sağlanmaktadır. 2013 yılında "Öğrencilerimizi Destekliyoruz", 2016 yılında "Bir Öğrenci de Sen Okut" ve 2025 yılından itibaren "Sen de Bir Öğrenci Okut" adıyla burs verilmeye devam edilmiştir. Birim çeşitliliği dikkate alınarak 7 ay (Kasım 2023-Mayıs 2024) süreyle burs desteği sağlanan öğrenci sayısı 68'dir (2_OD3).

Üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda öğrencilerin eğitim ve ilgi alanları göz önünde bulundurularak öğrencilere kısmi zamanlı çalışma olanağı sağlanmaktadır. Bu kapsamda 70'i Trakya Üniversitesi Hastanesinde olmak üzere, Üniversite kütüphanesinde, müzelerde, radyoda, basında, Enstitülerde, Bilgi İşlem Daire Başkanlığında, Sürekli Eğitim Merkezinde, akademik birimlerde, yüzme havuzu ve fitness salonlarında 563 öğrenci görev almıştır (3_OD3).

İŞKUR Gençlik Programı çerçevesinde Üniversitemiz ile İŞKUR arasında Trakya Üniversitesinde ön lisans, lisans ve lisansüstü programlarda öğrenim gören öğrencilerin istihdam edilmesi amacıyla sözleşme imzalanmıştır. Sözleşmeyle Edirne Merkez, Havsa, Uzunköprü, Keşan ve İpsala'da uygulanacak olan "İşgücü Uyum Programı"ndan 1.213 öğrenci faydalanacaktır (OD3), (OD3), (4_OD3).

Trakya Üniversitesi Vakfına bir hayırsever tarafından yapılan bağış ile Trakya Üniversitesi Hastanesi Onkoloji binasına ek bina inşaatı başlamıştır. Ek bina ile kan alma üniteleri, poliklinikler ve kemoterapi alanı içeren 1125 m^2 kapalı alan kanser hastalarının hizmetine sunulacaktır (5_OD4), (OD4).

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [1](3)D.1.2-2024_yılı_yemek_bursu_verilen_öğrenci_listesi.xlsx
- [2](3)D.1.2-2024_yılı_sen_de_bir_öğrenci_okut_bursu.pdf
- [3](3)D.1.2-SKS_2024_yılı_birim_faaliyet_raporu.pdf
- [4](3)D.1.2-Trakya_üniversitesi_ile_İŞKUR_arasında_imzalanan_sözleşme.pdf
- [5](4)D.1.2-Trakya_üniversitesi_vakfı_yönetim_kurulu_kararı.pdf

2. Toplumsal Katkı Performansı

1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Trakya Üniversitesinde toplumsal katkı performansı, Kurumun 2023-2027 Dönemi Stratejik Planında yer verilen "(A4) İç ve dış paydaşların sorunlarına ve ihtiyaçlarına duyarlı olmak ve toplumsal ilişkileri güçlendirmek" amacı altında "(H4.1) Engelsiz Üniversite çalışmalarının geliştirilerek sürdürülmesi, (H4.2) Yeşil Üniversite çalışmaları ile çevreye duyarlılığın artırılması, (H4.3) Yerleşkelerin fiziki ve sosyokültürel imkânlarının geliştirilmesi, (H4.4) Toplumun ihtiyaç duyduğu alanlarda eğitimler verilmesi ve toplumsal sorunların çözümüne katkı sağlayacak faaliyetlerin yapılması ve (H4.5) Sağlık hizmetlerinin iyileştirilerek sürdürülmesi" hedefleriyle izlenmekte ve değerlendirilmektedir (1_OD4).

Toplumsal Katkı Çalışma Grubu, üniversitede toplumsal katkı faaliyetlerinin takibini gerçekleştirmek üzere bir form oluşturmuş ve bu form Trakya Üniversitesi "Tek Noktadan Erişim" sayfası içinde de yer almıştır

(2_OD3). Tüm birimlerde çeşitli alanlarda 2024 yılında gerçekleştirilen faaliyetler ilgili forma işlenmiştir. Bu kapsamda etkinlikler değerlendirilerek;

- Sağlık
- Kültürel, sanatsal ve sportif etkinlikler
- Çevre ve sürdürülebilirlik
- Sosyal hizmetler ve toplumsal eşitlik
- Teknolojik bilimsel yenilikler; ekonomik kalkınma ve girişimcilik

başlıkları altında kategorilere ayrılmış ve bir rapor hâline getirilmiştir (3_OD4). Toplumsal katkı değeri olan etkinliklerin elde edilmesinin ardından Trakya Üniversitesinde Toplumsal Katkı Çalışmaları Çalıştayı düzenlenmesine yönelik çalışmalar başlatılmıştır (OD3). 26 Şubat 2025 tarihinde gerçekleştirilmesi planlanan çalıştay öncesinde Üniversite üst yönetimi ve Kalite Koordinatörlüğünün katılımıyla çalıştay programının belirlenmesine ve işleyişine yönelik toplantılar düzenlenmiştir (OD3). 26 Şubat 2025'te iç ve dış paydaşların katılımıyla 2024 yılı toplumsal katkı çalışmalarının değerlendirildiği ve 2025 yılında gerçekleştirilecek olan çalışmalar ile ilgili eylem planlarının yapıldığı "I. Toplumsal Katkı Çalışmaları Çalıştayı" gerçekleştirilmiştir (OD3).

Trakya Üniversitesinin son yıllarda "Edirne Kırmızısı" ve "Edirne Gülü" gibi değerlerin farkına varılması ve bu değerlerin bölge halkına ekonomik katkı sağlayacak şekilde gelişimi için yürüttüğü projeler 2024 yılında da istikrarlı bir biçimde sürdürülmüştür (OD3). Trakya Üniversitesinin Kadın ve Aile Çalışmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi özel gereksinimli çocukların ailelerine destek, kadına yönelik şiddetin önlenmesi konusunda bilinçlendirme, erken yaşta ve zorla evliliklerle mücadele gibi konularda yürüttüğü eğitim ve toplantılarla toplumun bilinçlenmesine katkı sağlamaktadır (OD3).

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansı izlenmekte ve ilgili paydaşlarla değerlendirilerek iyileştirilmektedir.

Kanıtlar

- [1](4)D.2.1-Trakya_üniversitesi_2023-2027_dönemi_stratejik_planı, sayfa 88-92.pdf
- [2](3)D.2.1-Toplumsal_katkı_çalışmaları_formuu.pdf
- [3](4)D.2.1-2024_yılı_toplumsal_katkı_faaliyetleri.pdf

E. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Trakya Üniversitesi 2022 yılında Kurumsal Akreditasyon Programına (KAP) dahil edilmiş olup, Kurumsal Akreditasyon Raporu 2023 yılında paylaşılmıştır. KAP raporu dikkate alınarak, 2023 ve 2024 yıllarında Üniversitede birçok iyileştirme çalışması yapılmış olup, çalışmalar 2025 yılında da devam etmektedir.

KAP raporunda Trakya Üniversitesi'nde kalite ve akreditasyon süreçlerinin desteklenmesi ve sürekliliği bağlamında "ileriye dönük planlamaların yapılması, uygulamaların başlatılması ve yaygınlaştırılması memnuniyetle karşılanmakla birlikte, sürdürülebilirliği ve sonuçlarının izlenmesine ve iyileştirilmesine yönelik olarak işletilen mekanizmalar bulunmamaktadır." tespitine istinaden akreditasyon başvuru ve değerlendirme süreçlerinde desteğe ihtiyaç duyan programlara destek olmak için kalite koordinatörlüğü bünyesinde "akreditasyon destek çalışma grubu" kurulmuş olup faaliyete geçmiştir. Bu çalışma grubuna ek olarak kurulan Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubu, Veri İzleme Değerlendirme ve Geliştirme Çalışma Grubu gibi yeni yapılar, kalite süreçlerinin değerlendirilmesi, izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik faaliyetler yürütülmektedir. Kalite Koordinatörlüğü ve Çalışma Grupları yapılanması sayesinde kalite süreçlerinin yönetimi daha sistematik hale getirilmiş, kalite süreçlerine ilişkin karar alma mekanizmaları güçlendirilmiştir. Ayrıca, Akreditasyon süreçleri izlenerek kurumda akredite program sayısı artırılmış, kalite güvencesine yönelik sürdürülebilir bir yapı oluşturulmuştur. Akreditasyon belgeleri yenilenen ve ilk defa akredite olan lisans programlarına ek olarak Meslek yüksekokulları bünyesindeki programların akreditasyonu için YÖKAK tarafından yetkilendirilen MEDEK'in başvuru aldığı ilk yılda üniversitemizden altı önlisans programı akreditasyon belgesi almaya hak kazanmıştır.

Raporda yer alan "Üniversitenin değişim planları, yol haritaları, gelecek senaryoları ve kıyaslama raporlarını kapsayan, benimsenmiş bir değişim, dönüşüm planlama ve uygulamalarının bulunmadığı

görülmektedir." tespiti doğrultusunda üniversitemizde değişim yönetimi ve dönüşüm planlamaları kapsamında 2023-2027 Stratejik Planı doğrultusunda hareket etmekte olup, bu planın kalan yılları için güncelleme süreçlerini 2024 yılı itibarıyla tamamlamıştır. Üniversitenin değişim planları, yol haritaları ve gelecek senaryoları, Liderlik, Yönetişim ve Kalite Çalışma Grubu tarafından geliştirilen "Kurumsal Değişim Modeli" ile desteklenmektedir. Bu modelin 2025 yılı başında Kalite Komisyonu tarafından onaylanması ve uygulanmaya geçilmesi hedeflenmektedir. Dijital dönüşüm alanında önemli bir adım olarak, 2024 yılı sonunda Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Koordinatörlüğü kurulmuş ve bu alanda dönüşümü destekleyecek bir çerçeve oluşturulmuştur. Ancak, bu yapı henüz yeni olduğu için çalışmaların kapsamının genişletilmesi ve uygulama süreçlerinin olgunlaşması devam etmektedir. Uluslararası kıyaslama olanakları açısından, Erasmus+ programları, akreditasyon süreçleri ve Balkan Üniversiteler Birliği iş birlikleri önemli bir temel oluşturmaktadır. Üniversite, bu çerçevede hem ulusal hem de uluslararası düzeyde konumunu güçlendirmeye yönelik planlamalar yapmaktadır. Ayrıca, paydaşlardan alınan geri bildirimler doğrultusunda süreçlerini sürekli olarak gözden geçirmekte ve güncellemektedir.

“Öğretim elemanı/araştırmacı performansının öğretim elemanlarının görüşleri alınarak iyileştirilmesine yönelik bir kanıt görülememesi” tespitiyle ilgili olarak “Trakya Üniversitesi Öğretim Üyesi Atama ve Yükseltme Kriterleri” 2024 yılında çok kapsamlı bir süreç yürütülerek ve tüm paydaşların görüşlerine açılarak güncellenmiş ve YÖK’ün onayı ile yürürlüğe girmiştir. Bir başka tespitte ise “Uygulamalar bulunmakla birlikte, özellikle öğrenci ve dış paydaş katılımlarını sürekliliği, alınan geribildirimlerin değerlendirilmesi, uygulanması, sonuçların izlenmesi ve gerekli iyileştirmelere yönelik planlı uygulamalar bulunmamaktadır” ifade edilmiştir. Bu tespite istinaden birçok uygulama hayata geçirilmiştir. Bunlardan bazılarını sıralamak gerekirse; Danışma Kurulları Yönergesi, 26 Aralık 2024’te güncellenerek tüm akademik birimlerde danışma kurullarının oluşturulması sağlanmıştır. Güncellenen yönergeyle, danışma kurullarının görevleri netleşmiş ve dış paydaş görüşlerinin sistematik olarak süreçlere dahil edilmesi sağlanmıştır. Birim Kalite Komisyonlarında öğrenci temsilcileri bulundurularak öğrencilerin kalite süreçlerine aktif katılımı artırılmıştır. Öğrenci Toplulukları Çalıştayı (22 Kasım 2024) düzenlenerek öğrenci kulüplerinin geri bildirimleri alınmış ve çözüm önerileri geliştirilmiştir. Öğrenci Memnuniyet Anketi 2024’te güncellenmiş, sonuçları analiz edilerek iyileştirme planlamalarına yön verilmiştir. Öğrenci temsilcileri, Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubu’nda yer alarak kalite süreçlerinde daha aktif rol almıştır. Dış paydaş görüşleri, Kalite Güvencesi Sistemi Yönergesi kapsamında düzenli olarak alınmaya başlanmıştır. Birim ziyaretleri ve bilgilendirme toplantıları, iç ve dış paydaşlarla iletişimi güçlendirmek için 34 akademik birimde gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı boyunca düzenlenen çalıştaylar ve iş birliği toplantıları, dış paydaşların üniversite süreçlerine katkısını artırmıştır. Geri bildirimlerin sonuçlarını izlemek için Kalite Komisyonu ve Kalite Koordinatörlüğü düzenli toplantılar yapmaktadır. Öğrenci ve personel memnuniyet anketleri 2024’te güncellenmiş, alınan veriler doğrultusunda iyileştirme süreçleri başlatılmıştır. Dış paydaş geri bildirimleri, üniversitenin stratejik planlama süreçlerine entegre edilerek kalite güvencesi sistemine dahil edilmiştir.

Raporda yer alan "Programların tasarımında özellikle dış paydaş görüşlerinin alınmasına yönelik planlamalar olmasına karşın tanımlanan uygulamaların henüz sonuçlarının görülmemesi ve izlenmemesi gelişmeye açık yan olarak değerlendirilmiştir." tespitine istinaden Trakya Üniversitesi, program tasarımında dış paydaş görüşlerinin alınmasına yönelik süreçleri 2022 yılından itibaren geliştirmiş ve 2024 yılında sistematik hale getirmiştir. Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesi güncellenerek dış paydaş görüşlerinin alınması zorunlu tutulmuş ve bu kapsamda paydaş görüşleri için standart formlar oluşturulmuştur. 2024 yılı içinde program açılışı ve müfredat değişikliklerinde dış paydaş görüşleri alınmış olup, bu sürecin etkilerinin analiz edilmesi ve sonuçlarının izlenmesi 2025 yılında kapsamlı olarak planlanmaktadır. Ayrıca, dış paydaş görüşleri akademik birimlerde yapılan toplantılar ve çalıştaylar aracılığıyla toplanmakta, bu görüşler eğitim programlarının güncellenmesine katkı sağlamaktadır. Bu nedenle, dış paydaş görüşlerinin sistematik olarak alınmasına dair uygulamalar yürürlüğe girmiş, ancak bu süreçlerin çıktılarına yönelik değerlendirme ve izleme mekanizmalarının tamamlanması için 2025 yılı içinde daha kapsamlı analizler yapılacaktır.

Belli başlı alanlarda YÖKAK KAP raporu kapsamında Trakya Üniversitesi’ne dair iyileştirmeye açık alanlara dair iyileşen ve sürekli hale gelen uygulamalara ilişkin verilen açıklamalara ek olarak 2024 KİDR raporunun içeriğinde ayrıntılı bahsedilen güçlü ve iyileştirmeye açık alanlar maddeler halinde özetlenmiştir.

Liderlik, Yönetişim ve Kalite (Güçlü Yönler)

- Yönetişim ve Organizasyonel Yapı Güçlendirilmiştir: Kalite Koordinatörlüğü yapılanmasında

değişikliğe gidilmiş, kalite koordinatörü ve koordinatör yardımcıları atanarak yönetim süreçleri daha sistematik hale getirilmiştir. Ayrıca, üniversitenin organizasyon şeması güncellenmiş ve yeni koordinatörlükler kurulmuştur.

- Kurumsal Dönüşüm Kapasitesi genişletilmiştir: Üniversite, akreditasyon çalışmalarını başarıyla sürdürmüş ve yeni programların akreditasyon süreçlerini tamamlamıştır.
- Kalite Yönetim Sistemi Daha Etkin Hale Getirilmiştir: Kalite Koordinatörlüğü bünyesinde mevcut çalışma gruplarına ilaveten "Akreditasyon Destek Çalışma Grubu", "Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubu" ve "Veri İzleme, Değerlendirme ve Geliştirme Çalışma Grubu" gibi yeni çalışma grupları oluşturulmuştur.
- Kurumsal İletişim Güçlendirilmiştir: Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi yeniden yapılandırılarak Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü kurulmuş, medya ve halkla ilişkiler süreçleri tek çatı altında toplanmıştır. Tüm birimlerde iletişim sorumluları belirlenmiştir. Bu sayede üniversitenin toplumla iletişimi güçlendirilmiştir. Rektörlük, 2024 yılı çalışmalarını kamuoyuna açıklamıştır.
- İç Kalite Güvencesi Mekanizmaları sürdürülmüştür: Kalite Güvencesi Sistemi Yönergesi güncellenmiş ve birim iç değerlendirme raporlarının hazırlanması süreçleri iyileştirilmiştir. Akran değerlendirme süreçleri de revize edilerek daha etkin hale getirilmiştir.

- Liderlik Değerlendirme Anketi Güncellenmiştir: Liderlerin etkinliğini ölçmek için 2025 yılı ortalarında yapılması planlanan "Liderlik Davranışı Değerlendirme Anketi" güncelleme süreci Ölçme Değerlendirme ve Geri Bildirim Çalışma Grubu tarafından yürütülmektedir.
- Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Alanında Strateji Belirlenmiştir: Mühendislik Fakültesi ve Sosyal Bilimler Enstitüsü iş birliğiyle "Yapay Zekâ Alanında Stratejik Hedefler" belirlenmiş ve Dijital Dönüşüm ve Yapay Zekâ Koordinatörlüğü kurulmuştur.

Liderlik, Yönetişim ve Kalite (İyileştirmeye Açık Alanlar)

- İç Kalite Güvencesi Mekanizmalarının Daha Etkin Kullanılması: PUKÖ çevrimlerinin tamamlanması ve kalite süreçlerinin daha şeffaf hale getirilmesi gerekmektedir.
- Liderlik Değerlendirmelerinin Genişletilmesi: Liderlik Davranışı Değerlendirme Anketi'nin tüm yönetici kademelerine uygulanarak, geri bildirimlere dayalı iyileştirmelerin artırılması gerekmektedir.

Eğitim ve Öğretim (Güçlü Yönler)

- Program Akreditasyonları Artmıştır: 25 lisans, 6 ön lisans ve 10 tıpta uzmanlık programı akredite edilmiştir. 2024 yılında ilk kez akredite olan program sayısı artmış, TYÇ logosu alan program sayısı 15'e ulaşmıştır.
- Program Açma Süreçlerinde Paydaş Görüşü Alınmaya Başlanmıştır: Eğitim-Öğretim Komisyonu Yönergesi'nde yapılan değişiklikle, yeni program ve ders açma süreçlerinde dış paydaş görüşü alınması uygulamaya konmuştur.
- Öğrenci Geri Bildirim Mekanizmaları Geliştirilmiştir: Öğrenci Memnuniyet Anketi güncellenerek uygulanmış, ayrıca Öğrenci Toplulukları Çalıştayı düzenlenerek topluluk yönetimine ilişkin sorunlar ele alınmıştır.

- Öğretim Yöntemleri ve Ölçme-Değerlendirme Uygulamaları İyileştirilmiştir: Öğrenci merkezli öğretim yöntemleri ve ölçme-değerlendirme uygulamaları geliştirilmiştir. Eğiticilerin eğitimi programları düzenlenerek öğretim elemanlarının yetkinlikleri artırılmıştır.
- Öğrenme Kaynakları ve Destek Mekanizmaları Güçlendirilmiştir: Üniversite, öğrencilerin öğrenme ortamlarını iyileştirmek için kütüphane ve dijital kaynaklara yatırım yapmıştır. Türkiye'de ilk ve tek olma özelliği taşıyan Radyoterapi Simülasyon Laboratuvarı kurulmuştur. Ayrıca, akademik danışmanlık ve psikolojik destek hizmetleri genişletilmiştir.
- Kalite Güvencesi Sistemi Güncellenmiştir: Birim İç Değerlendirme Raporları (BİDR) için hazırlık süreçleri iyileştirilmiş, BİDR yazımı ve Kalite Güvencesi Otomasyon Sistemine veri girişine yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.
- Lisansüstü Eğitim Enstitülerinde Süreçler ve Araştırma Performansında İyileştirmeler Gerçekleşmiştir: Lisansüstü öğrenci ve öğretim kadrosu için eğitim öğretim süreçlerine dair akış şemaları güncellenerek paydaşlara eğitim verilerek yaygın etkisi sağlanmıştır. Lisansüstü öğrencileri için tez savunmaları

öncesi bilimsel yayın yapmaları koşulu getirilerek gelişimlerine destek olacak süreçte iyileştirme yapılmıştır.
- Bilgi Sistemlerinde Yenileme ve Entegrasyon Uygulamaları Yapılmıştır: Trakya Üniversitesi öğrenci bilgi sistemine dair paydaş geribildirimleri neticesinde sistemin yenilenmesine karar verilerek daha kapsamlı, güncel teknolojiye sahip ve entegrasyon kolaylığı olan yeni bir sisteme geçiş yapılmıştır. Ayrıca Kampüs 4.0 isimli uygulama ile öğrenci yoklamaları, öğrenci topluluk faaliyetleri gibi işlemlerin kolaylaştırılacağı bir uygulamaya geçiş yapılıp, öğrenci bilgi sistemi ile entegrasyonu sağlanmıştır.

- Ders İzlencelerinin Güncellenme Çalışmalarına başlanmıştır: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Bologna Eş Güdüm Komisyonu işbirliğinde tüm üniversitedeki derslerin izlencelerinin güncellenmesi çalışmalarına başlanmış olup, yeni öğrenci bilgi sistemine işlenmeleri için eğitimler verilmiş ve süreç hızlandırılmıştır.

Eğitim ve Öğretim (İyileştirmeye Açık Alanlar)

- Öğrenci Memnuniyetinin Artırılması: 2024 yılı öğrenci memnuniyet anketinde genel memnuniyet %58,4 seviyesinde kalmıştır. Öğrencilerin beklentilerini karşılayacak iyileştirme çalışmaları yapılmalıdır.
- Öğretim Elemanlarının Eğitimine Yönelik Destekler Artırılmalıdır: Öğretim elemanlarının öğrenci merkezli öğretim ve ölçme değerlendirme konularındaki yeterlilikleri için eğitim programlarının artırılması gerekmektedir.
- Ders Programlarının Güncellenmesi Hızlandırılmalıdır: Eğitim programlarının uluslararası standartlarla uyumlu hale getirilmesi için müfredat güncellemeleri daha hızlı yapılmalıdır.

Araştırma ve Geliştirme (Güçlü Yönler)

- Araştırma Koordinatörlüğü Kurulma Çalışmaları Hızlanmıştır: Araştırma süreçlerini desteklemek amacıyla Araştırma Koordinatörlüğü oluşturma çalışmaları hız kazanmış, araştırma altyapısının güçlendirilmesi için yeni stratejiler belirlenmiştir. Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubu, üniversitenin araştırma kapasitesini artırmak için çalışmalar yürütmüştür. Akademik Veri Yönetim Sistemi (UNIS) üzerinden araştırma performansı izlenmiştir.
- Akademik Teşvik ve Ödüllendirme Mekanizmaları Güçlendirilmiştir: Trakya Üniversitesi Ödül Yönergesi kapsamında, 2024 yılında akademik ve idari personelin kalite çalışmalarına katkısı, bilimsel performansı ödüllendirilmiştir.
- Bilimsel Dergilerin Etkisini Artırma Çalışmaları Yürütülmüştür: Trakya Üniversitesi Bilimsel Dergiler Koordinatörlüğü, üniversite bünyesinde yayın yapan bilimsel dergilerin kalitelerinin artırılması ve sürdürülebilirliği için çalışmalarını sürdürmüştür.
- Ulusal ve Uluslararası İş Birlikleri Sürdürülmüştür: Üniversite, uluslararası iş birliklerini artırmış ve Erasmus programı kapsamında personel ve öğrenci hareketliliği sağlamıştır. Ayrıca, TÜBİTAK ve AB projelerine katılım artırılmıştır.

- Balkan Üniversiteler Birliği ile İş Birliği Güçlendirilmiştir: 2024 yılında Balkan Üniversiteler Birliği kapsamında yeni projeler geliştirilmiş ve Balkan Üniversiteler Birliği Müzesi açılmıştır.

Araştırma ve Geliştirme (İyileştirmeye Açık Alanlar)

- Araştırma Kaynakları ve Teşvikler Artırılmalıdır: Akademik araştırmalara yönelik fonların artırılması ve öğretim üyelerinin bilimsel araştırmalara katılımının teşvik edilmesi gerekmektedir.
- Uluslararası İş Birlikleri Güçlendirilmelidir: Üniversitenin uluslararası projelerde ve ortak yayınlarda görünürlüğü artırılmalıdır. Yabancı akademisyen sayısının artırılması için teşvik mekanizmaları geliştirilmelidir.

Toplumsal Katkı (Güçlü Yönler)

- Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi İyileştirilmiştir: Toplumsal Katkı Çalışma Grubu, üniversitenin topluma yönelik faaliyetlerini koordine etmiştir. Sosyal sorumluluk projeleri, sağlık eğitimleri ve müzecilik faaliyetleri artırılmıştır.

- Mezunlarla İlişkiler Güçlendirilmiştir: Mezun İşleri Koordinatörlüğü kurulmuş, mezunların takibi için Mezun Takip Sistemi Yönergesi hazırlıklarına başlanmıştır.
- Paydaş Katılımı Artırılmıştır: Danışma Kurulları Yönergesi güncellenmiş ve üniversitenin tüm birimlerinde danışma kurullarının oluşturulması sağlanmıştır.
- Öğrenci Katılımı Desteklenmiştir: Birim kalite komisyonlarında ve çalışma gruplarında öğrenci temsilcileri bulundurulmuş, ayrıca bazı meslek yüksekokullarında öğrenci kalite komisyonları oluşturulmuştur.
- Dezavantajlı Bireylere Destek Uygulamaları: Kankatek ve Refakatçi Öğrenci gibi projelerle dezavantajlı grupları kapsayıcı örnek uygulamalar hayata geçirilmiştir.

- Kaynaklar Artmış ve Toplumsal Katkı Performansı İzlenmiştir: Üniversite, öğrencilere yönelik burs ve yemek yardımlarını sürdürmüştür. Ayrıca, İŞKUR ile iş birliği yaparak öğrencilerin istihdamına katkı sağlamıştır. Toplumsal katkı faaliyetleri, stratejik plan hedefleri doğrultusunda izlenmiş ve değerlendirilmiştir.

Toplumsal Katkı (İyileştirmeye Açık Alanlar)

- Mezunlarla Etkileşim Güçlendirilmelidir: Mezun Takip Sistemi etkin şekilde kullanılmalı, mezunlarla iletişim güçlendirilerek daha fazla mezun etkinliği düzenlenmelidir.
- Öğrenci Topluluklarının Desteklenmesi Artırılmalıdır: Finansman ve lojistik destek eksikliklerinin giderilmesi için daha fazla kaynak sağlanmalıdır.
- Öğrenci Katılımı Daha Fazla Teşvik Edilmelidir: Öğrencilerin kalite süreçlerine katılımı artırılmalı, öğrenci temsilciliği daha fazla yaygınlaştırılmalıdır.

2024 yılında Trakya Üniversitesi, kalite güvencesi süreçlerinde önemli ilerlemeler kaydetmiştir. Liderlik ve yönetişim alanında yapılan yapısal değişiklikler, üniversitenin kalite kültürünü güçlendirmiştir. Eğitim ve öğretimde öğrenci merkezli yaklaşımlar benimsenmiş, araştırma ve geliştirme faaliyetleri ulusal ve uluslararası düzeyde desteklenmiştir. Toplumsal katkı alanında ise üniversite, bölge halkının ihtiyaçlarına yönelik projeler geliştirmiş ve sosyal sorumluluk çalışmalarını genişletmiştir.

2025 yılında, akreditasyon süreçlerinin tamamlanması, dijital dönüşüm projelerinin hayata geçirilmesi ve toplumsal katkı faaliyetlerinin daha da yaygınlaştırılması hedeflenmektedir. Bu hedefler doğrultusunda, paydaş katılımı ve iş birlikleri artırılarak üniversitenin kalite standartları daha da yükseltilecektir.