

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

Geleceğe Köprü...

# ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI
# ÇALIŞTAY RAPORU

22 Kasım 2024




www.trakya.edu.tr

SKS
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR VE SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI

# ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI ÇALIŞTAYI



## 22 KASIM 2024

CUMA



## 09.30 - 17.00

BALKAN KONGRE MERKEZİ

## ÇALIŞTAY KONULARI

- Topluluk Tüzükleri ile Amaç ve Faaliyetler Kısımlarının İçerikleri
- Finansman Sorunları
- Teknik ve Lojistik Destek Sorunları
- Üniversite Yönetimi İle İlişkiler
- Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunlar




T.C.
TRAKYA
ÜNİVERSİTESİ
BALKAN
YERLEŞKESİ
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
1982
GÜVENLİK

## İçindekiler


| | |
|---|---|
| Yönetici Sunuşu | I |
| Çalıştay Kurulu | II |
| Çalışma Masaları ve Katılımcılar | III |
| Topluluklar Listesi | 1 |
| Etkinlik Sayıları | 7 |
| Tespitler ve Çözüm Önerileri | 8 |
| Topluluk Tüzükleri İle Amaç ve Faaliyetler Kısımlarının Kapsamı | 10 |
| Finansman Sorunları | 12 |
| Teknolojik ve Lojistik Destek Sorunları | 14 |
| Üniversite Yönetimi İle İlişkiler | 16 |
| Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları | 18 |
| Çalıştay Sırasında Yapılan Topluluklar Anketi | 20 |
| Anket Sonuç ve Önerileri | 22 |
| Mühendislik Fakültesi Toplantısı | 24 |
| Genel Sonuç ve Değerlendirme | 26 |
| Çalıştay Aşamasında ve Kullanılan Belgeler-Formlar-Anket İçeriği | 28 |
| Fotoğraflar | 38 |
| Çalışma Masalarının Raporları | 47 |





Kıymetli Akademisyenlerimiz, Değerli İdari Personelimiz ve Sevgili Öğrencilerimiz,

Öğrenci toplulukları; gençlerimizin liderlik vasıflarını geliştiren, organizasyon becerilerini güçlendiren ve kuvvetli sosyal bağlar kurmalarına olanak tanıyan önemli platformlardır. Aynı zamanda varlık sebebimiz olan gençlerimizi geleceğe hazırlayan bu topluluklar, üniversite hayatının zenginliğini yansıtarak öğrencilerimizin çok yönlü gelişimine büyük katkılar sağlamaktadır.

Trakya Üniversitesi olarak bizler de öğrencilerimizin sosyal, kültürel ve mesleki yetkinliklerini artırmada öğrenci topluluklarının kritik bir role sahip olduğunun bilinciyle çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda, Üniversitemiz bünyesinde faaliyet gösteren 110'u bilim, kültür ve sanat; 26'sı spor alanında olmak üzere toplam 136 öğrenci topluluğu ve bu topluluklara üye 16.401 öğrencimizin gelişimini desteklemek ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla kapsamlı bir çalıştaya imza atmış bulunuyoruz.

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığımız bünyesinde faaliyet gösteren öğrenci topluluklarımızın temsilcilerinin katılımıyla Kasım 2024'te gerçekleştirilen çalıştayda, beş temel sorun alanı tespit edilmiş ve bu konular derinlemesine ele alınmıştır. Topluluk tüzüklerinin içeriği, finansman gereksinimi, teknik ve lojistik destek ihtiyaçları, üniversite yönetimiyle ilişkiler ile tanıtım ve görünürlük konularında tespit edilen sorunlar ve geliştirilen çözüm önerileri, bu raporun ana eksenini oluşturmaktadır.

Çalıştay süresince dört farklı çalışma masasında yürütülen müzakereler, yapılan anket çalışmaları ve Mühendislik Fakültemizin hazırladığı raporlar, bir bütün olarak değerlendirilmiş ve öğrenci topluluklarımızın sorunlarına yönelik çözüm önerileri geliştirilmiştir. Bu öneriler, Üniversitemizin öğrenci topluluklarına yönelik politika ve uygulamalarını şekillendirmede yol gösterici olacaktır. Elde edilen bulguların, Üniversitemizin yanı sıra Türk yükseköğretim camiası için de örnek teşkil eden bir model oluşturmasına katkı sağlayacağına yürekten inanıyorum.

Bu vesileyle, çalıştayımıza katkı sağlayan tüm öğrenci topluluklarımıza, öğrencilerimize, akademik ve idari personelimize teşekkürlerimi sunuyorum. İnanıyorum ki bu çalışmanın sonuçları, Trakya Üniversitesinin öğrenci odaklı yaklaşımını güçlendirecek ve topluluklarımızın daha etkin çalışmalar yapmasına zemin hazırlayacaktır.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Mustafa HATİPLER
Trakya Üniversitesi Rektörü

**ÇALIŞTAY KURULU**

**BAŞKAN**
**Prof. Dr. Mustafa HATİPLER**
*Rektör, Trakya Üniversitesi*

**DÜZENLEME VE YÜRÜTME KURULU**

**Prof. Dr. Ahmet Muzaffer DEMİR**
*Rektör Yardımcısı, Trakya Üniversitesi*

**Prof. Dr. Mustafa TAN**
*Rektör Yardımcısı, Trakya Üniversitesi*

**Öğr. Gör. İlkay DEMİRALAY**
*Tunca Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı, Trakya Üniversitesi*

**Daire Başkanı Ahmet YENCE**
*Genel Sekreter Yardımcısı (V), Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı, Trakya Üniversitesi*

**Şube Müd.(V) Seçkin BİÇER**
*Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Şube Müdürü, Trakya Üniversitesi*

**ÇALIŞTAY ORGANİZASYON**

**Daire Başkanı Ahmet YENCE**
*Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanı, Trakya Üniversitesi*

**Şube Müd.(V) Seçkin BİÇER**
*Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı Şube Müdürü, Trakya Üniversitesi*

**AKADEMİK KOORDİNASYON ve ÇALIŞTAY RAPORU DÜZENLEME**

**Öğr. Gör. İlkay DEMİRALAY**
*Tunca Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcısı, Trakya Üniversitesi*

## ÇALIŞMA MASALARI ve KATILIMCILAR

**MASA – 1**

| | | |
|---|---|---|
| Moderatör | Yunus EMRE ÖZBEK | IEEE Topluluğu |
| Raportör | Aslınur İDİZ | Uluslararası İlişkiler ve Hukuk Topluluğu |
| Katılımcı | Senanur DUYAR | Genç Kızılay Topluluğu |
| Katılımcı | İpek YILDIRIM | Hemşirelik ve Sağlık Topluluğu |
| Katılımcı | Mehmet IŞIK | Hentbol Topluluğu |
| Katılımcı | H.Kürşat AKBURAK | Girişimcilik Topluluğu |

**MASA – 2**

| | | |
|---|---|---|
| Moderatör | Dilay KAPUCU | E-Spor Topluluğu |
| Raportör | Yusuf Can BATMAZ | Bankacılık Araştırma Topluluğu |
| Katılımcı | Zafer ERAY | Rugby Topluluğu |
| Katılımcı | Gizem SARI | Bankacılık Araştırma Topluluğu |
| Katılımcı | Volkan ALAN | Farklı Gençlik Topluluğu |
| Katılımcı | Demirkan DEMİR | Bisiklet Topluluğu |
| Katılımcı | Selim KILINÇER | Genç Yeşilay Topluluğu |

**MASA – 3**

| | | |
|---|---|---|
| Moderatör | Zeynep KUM | Disiplinler Arası Teknoloji Geliştirme Topluluğu |
| Raportör | Boran Yiğit İBİŞ | Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Topluluğu |
| Katılımcı | Korcan USLU | Müzik Topluluğu |
| Katılımcı | Ömer POLAT | Bilimsel Araştırmalar Topluluğu |
| Katılımcı | Ceren ÖZKAN | Sürdürülebilirlik Topluluğu |

**MASA – 4**

| | | |
|---|---|---|
| Moderatör | Selin Irmak KARA | Yaratıcı Tarih Topluluğu |
| Raportör | Ferhat Kadir ÇETİN | Dijital Dönüşüm Topluluğu |
| Katılımcı | Meriç AKTOPRAK | Genetik ve Biyoteknoloji Topluluğu |
| Katılımcı | Tuğberk SARA | Tıp Öğrencileri Birliği |
| Katılımcı | Öykü Sultan GÜL | Havacılık ve Uzay Teknolojileri Topluluğu |
| Katılımcı | Eren ÇAM | Aktif Gençlik Topluluğu |

*(*) IEEE - Institute of Electrical and Electronics Engineers / Elektrik ve Elektronik Mühendisleri Enstitüsü*






WC







| TRAKYA ÜNİVERSİTESİ BİLİM, KÜLTÜR VE SANAT ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| SIRA NO | TOPLULUĞUN ADI | AKADEMİK DANIŞMANI | TOPLULUK BAŞKANI | ÖĞR. GÖRDÜĞÜ Fakültesi/Y.OKULU | Üye Sayısı( 2023 Eylül-2024 Aralık) |
| 1 | AĞIZ VE DİŞ SAĞLIĞI TOPLULUĞU | Prof. Dr. Ahmet Altuğ ÇİLİNGİR | Zeynep Sude ÖZKÖK | Diş Hekimliği Fakültesi | 1070 |
| 2 | AKILCI İLAÇ VE ECZACILIK TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Dicle ÇEVİK | Tutku ŞUEKİNCİ | Eczacılık Fakültesi | 26 |
| 3 | AKTİF GENÇLİK TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Nur KESKİN ÇELİK | Eren ÇAM | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 200 |
| 4 | ANADOLU GENÇLİK TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Hüseyin Ali YÜZER | Ömer Seyettin TUNÇ | Arda Meslek Yüksekokulu | 41 |
| 5 | ANDROİD OYUN CLUP TOPLULUĞU | Prof. Dr. Muharrem Tolga SAKALLI | Rodi UĞURLU | Mühendislik Fakültesi | 0 |
| 6 | ARAMA VE KURTARMA TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Dr.Coşkun DOĞAN | Batuhan ERDOĞAN | Eğitim Fakültesi | 58 |
| 7 | AR-GE BİLİŞİM TOPLULUĞU | Arş. Gör. Enis Barış BULUT | Gökay ESENTÜRK | Mühendislik Fakültesi | 380 |
| 8 | ARKEOLOJİ TOPLULUĞU | Arş. Gör. Mert Uğur KARA | Erkut ÜNLÜ | Edebiyat Fakültesi | 128 |
| 9 | AVRUPA BİRLİĞİ VE YEŞİL ENERJİ TOPLULUĞU | Prof. Dr. Yılmaz ÇAN | SEDANUR GÜLTEKİN | Mühendislik Fakültesi | 0 |
| 10 | ATATÜRKÇÜ DÜŞÜNCE TOPLULUĞU | Doç. Dr. Sabri Can SANNAV | Göktürk Barış GÜN | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 261 |
| 11 | BALKAN GENÇLİK KOROSU TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Zübeyde OMURTAY | Can SEZENER | Eğitim Fakültesi | 45 |
| 12 | BANKACILIK ARAŞTIRMALARI TOPLULUĞU | Doç. Dr. Meltem Okur DİNÇSOY | Gizem SARI | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 217 |
| 13 | BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR TOPLULUĞU | Prof. Dr. Ahmet Muzaffer DEMİR | Ömer POLAT | Tıp Fakültesi | 22 |
| 14 | BİLİMSEL SAĞLIK TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Dr. Mehmet KURTARAN | Samet KIRAYKIR | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 6 |
| 15 | BİYOETİK TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Fatma Gülsüm ÖNAL | Merve Yaren KAYABAŞ | Tıp Fakültesi | 37 |
| 16 | BİYOLOJİK BİLİMLER DOĞAL ÇEHRE VE YAŞAM TOPLULUĞU | Prof. Dr. Burhan ŞEN | Ezgi FENLİ | Fen Fakültesi | 245 |
| 17 | ÇALIŞMA EKONOMİSİ ARAŞTIRMA TOPLULUĞU | Arş. Gör. Betül ORAKÇILAR | Afra Lavinia BOZGEDİK | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 45 |
| 18 | ÇEVRECİLİK VE GERİ DÖNÜŞÜM TOPLULUĞU | Doç. Dr. Selin KÜÇÜKKANCABAŞ | Havva DEMİR | Mühendislik Fakültesi | 14 |
| 19 | DEĞİŞİM ÖĞRENCİLERİ TOPLULUĞU | Doç. Dr. Önder AYER | Nisa Sena GÜLER | Mühendislik Fakültesi | 22 |
| 20 | DİJİTAL TEKNOLOJİ TASARLAMA VE GELİŞTİRME TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Merve OKSAL | Umut ERYILMAZ | Güzel Sanatlar Fakültesi | 58 |
| 21 | DİJİTAL DÖNÜŞÜM TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Volkan DEMİRASLAN | Ferhat Kadir ÇETİN | Uygulamalı Bilimler Fakültesi | 86 |
| 22 | DİJİTAL PAZARLAMA TOPLULUĞU | Prof. Dr. Hilal ÖZEN | Merve ÖZTÜRK | Sosyal Bilimler Enstitüsü | 131 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 23 | DÜŞÜNCE EDEBİYAT VE TİYATRO TOPLULUĞU | Prof. Dr. Yüksel TOPALOĞLU | Özcan ARAZ | Eğitim Fakültesi | 58 |
| 24 | ECZACILIK ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ (ETUPSA) TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Serap YILMAZ | Ege Eren AVCI | Eczacılık Fakültesi | 22 |
| 25 | EDEBİYAT TOPLULUĞU | Arş.Gör.Dr Halil KARABULUT | Sena Pelin YAVUZ | Edebiyat Fakültesi | 206 |
| 26 | EKONOMİ VE FİNANS TOPLULUĞU | Doç. Dr. Ebru Zümrüt BOYACIOĞLU | Hamza Mahir TOPÇU | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 1 |
| 27 | ENERJİ VE VERİMLİLİK TOPLULUĞU | Doç. Dr. Alper ÇİÇEK | Canberk KÜÇÜKKARA | Mühendislik Fakültesi | 0 |
| 28 | ERKEN ÇOCUKLUK EĞİTİMİ TOPLULUĞU | Prof. Dr. Emine AHMETOĞLU | Esra BAY | Eğitim Fakültesi | 148 |
| 29 | ESKİ TÜRK TARİHİ VE KÜLTÜRÜ TOPLULUĞU | Prof. Dr. Tilla Deniz BAYKUZU | İnci KESKİN | Edebiyat Fakültesi | 22 |
| 30 | EŞLİ DANSLAR TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Emine Asena UZUN | Reşat Bora ALPA | Mühendislik Fakültesi | 308 |
| 31 | FARKLI 1 GENÇLİK TOPLULUĞU | Doç. Dr. Hilal KEKLİCEK | Volkan ALAN | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 64 |
| 32 | FELSEFE VE BİLİM TOPLULUĞU | Arş. Gör. Dr. Emre ELMAS | Aleyna ARAS | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 29 |
| 33 | FİZİK TOPLULUĞU | Prof. Dr. Şaban AKTAŞ | Tunahan YILDIRIM | Fen Fakültesi | 27 |
| 34 | FİZİKSEL AKTİVİTE VE SAĞLIK TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Zeynep ARIBAŞ | Rümeysa ESER | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 218 |
| 35 | FOTOĞRAFÇILIK TOPLULUĞU | Prof. Dr. H. Murat ÇALOĞLU | Alparslan BOLU | Edebiyat Fakültesi | 480 |
| 36 | GASTRONOMİ VE MUTFAK SANATLARI TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Çağla YUMUK MERCAN | Zeynep Nur KIZILKAN | Arda Meslek Yüksekokulu | 293 |
| 37 | GENÇ İNSAN HAK VE HÜRRİYETLERİ TOPLULUĞU | Arş Gör. Dr. Asım KORKMAZ | Mehmet Sait ESİN | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 0 |
| 38 | GENÇ ÖĞRETMENLER TOPLULUĞU | Prof. Dr. İbrahim COŞKUN | Binnur UZUNGAN | Eğitim Fakültesi | 328 |
| 39 | GENÇ KADIN VE DEMOKRASİ TOPLULUĞU | Arş. Gör. Melek Busem ÖZTEKİN | Kardelen SARITEKE | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 176 |
| 40 | GENÇ TEMA TOPLULUĞU | Doç. Dr. Gülsel ÇİFTÇİ | Eylül Nida COŞAR | Eczacılık Fakültesi | 132 |
| 41 | GENÇ YERYÜZÜ DOKTORLARI TOPLULUĞU | Prof. Dr. Ufuk USTA | Sevde BAYRAKDAR | Tıp Fakültesi | 42 |
| 42 | GENÇ YEŞİLAY TOPLULUĞU | Prof. Dr. Mustafa TAN | Selim KILINÇER | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 161 |
| 43 | GENETİK VE BİYOTEKNOLOJİ TOPLULUĞU | Prof. Dr. Yalçın KAYA | Meriç Aleyna AKTOPRAK | Mühendislik Fakültesi | 144 |
| 44 | GIDA TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Ufuk BAĞCI | Dilan AZ | Mühendislik Fakültesi | 103 |
| 45 | GİRİŞİMCİLİK TOPLULUĞU | Arş. Gör. Şeyma YENİOĞLU | Hamza Kürşat AKBURAK | Mühendislik Fakültesi | 289 |
| 46 | GDG ON CAMPUS TRAKYA ÜNİVERSİTESİ | Arş. Gör. Dr. Işıl ÇETİNTAV | İlker ÇELEBİ | Mühendislik Fakültesi | 144 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 47 | GÜZEL SANATLAR TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Osman MUSAOĞLU | Şevval BIÇAKLI | Eğitim Fakültesi | 38 |
| 48 | HAVACILIK VE UZAY TEKNOLOJİLERİ TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Mukadder İĞDİ ŞEN | Öykü Sultan GÜR | Edirne Teknik Bilimler MYO | 385 |
| 49 | HAYVAN DOSTLARI TOPLULUĞU | Arş. Gör. Uğur Mert KARA | Simge ÇAKAL | Fen Fakültesi | 110 |
| 50 | HEMŞİRELİK VE SAĞLIK TOPLULUĞU | Doç. Dr. Zeynep KIZILCIK ÖZKAN | Figen KARA | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 45 |
| 51 | IEEE TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ÖĞRENCİ TOPLULUĞU | Doç. Dr. Alper ÇİÇEK | Yunus Emre ÖZBEK | Mühendislik Fakültesi | 106 |
| 52 | INTERDISCIPLINARY TECHNOLOGY DEVELOPMENT COMMUNITY(DİSİPLİNLER ARASI TEKNOLOJİ GELİŞTİRME) TOPLULUĞU | Doç. Dr. Mustafa ARDA | Zeynep KUM | Mühendislik Fakültesi | 163 |
| 53 | INTERNET OF THİNGS VE DERİN ÖĞRENME TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Deniz TAŞKIN | Damla DEMİR | Mühendislik Fakültesi | 101 |
| 54 | İÇ MİMARLIK TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi İnci ALKAN | Yasin YALDIZ | Mimarlık Fakültesi | 68 |
| 55 | İKRA KİTAP TOPLULUĞU | Prof. Dr. Muhammet ALTAYTAŞ | Beyza GÖKKUŞ | İlahiyat Fakültesi | 9 |
| 56 | İLİM VE DÜŞÜNCE TOPLULUĞU | Prof. Dr. Abdullah Taha İMAMOĞLU | Edanur GÜNGÖR | İlahiyat Fakültesi | 7 |
| 57 | İNCE MİZANSEN ANİMASYON TİYATRO VE DRAMA TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Selin ARABULAN | Selahattin ULUS | Eğitim Fakültesi | 167 |
| 58 | İŞİTME VE DENGE TOPLULUĞU | Arş. Gör. Dr. Samet KILIÇ | Emine KARAKOÇ | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 235 |
| 59 | JÖN OYUN TOPLULUĞU | Doç. Dr. Aslı ARABOĞLU | Yunus Emre EROĞLU | Edebiyat Fakültesi | 1 |
| 60 | KADIN HAKLARI TOPLULUĞU | Doç. Dr. Fatma Gülsüm ÖNAL | Pınar ETYÜZEN | Tıp Fakültesi | 11 |
| 61 | KAMU DENETÇİLİĞİ VE ARABULUCULUK (OMBUDSMANLIK) TOPLULUĞU | Doç. Dr. Cenk MISIRLI | Hasan Hicri YAZICI | Uygulamalı Bilimleri Fakültesi | 35 |
| 62 | KİMYA TOPLULUĞU | Prof. Dr. Hakkı Mevlüt ÖZCAN | Bartu SARIGÜL | Fen Fakültesi | 35 |
| 63 | KÜLTÜREL DİPLOMASİ VE İŞBİRLİĞİ TOPLULUĞU | Doç. Dr. Emirhan KAYA | Buğra Alp YÖRÜK | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 0 |
| 64 | KÜLTÜREL MİRAS TOPLULUĞU | Arş. Gör. Okşan ÖLMEZ | Dünya KARTAL | Mimarlık Fakültesi | 41 |
| 65 | MİMARLIK ARAYÜZ TOPLULUĞU | Arş. Gör. Barış KARA | Ahmet Efe ÖZGEN | Mimarlık Fakültesi | 85 |
| 66 | MODERN DANS TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Elvin DİNLER KISAÇTUTAN | Göktuğ FIÇIYAPAN | Sosyal Bilimler Enstitüsü | 134 |
| 67 | MÜNAZARA TOPLULUĞU | Prof. Dr. Selma Süer GÖKMEN | Büşra BİLGİN | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 34 |
| 68 | MÜZİK TOPLULUĞU | Doç. Dr. Çağlar BİLMENOĞLU | Elif DİZMAN | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 875 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 69 | OKUL DIŞI ÖĞRENME TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Hasan ÖZYILDIRIM | Zelal BAKIRCI | Eğitim Fakültesi | 166 |
| 70 | ÖRGÜ TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Kıymet TABAKÇIOĞLU | Aysu ÖLMEZ | Tıp Fakültesi | 0 |
| 71 | ÖZEL EĞİTİM TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Selmin ÇUHADAR | İlayda AYBİR | Eğitim Fakültesi | 79 |
| 72 | MÜHENDİSLİK VE PROJE TOPLULUĞU | Arş. Gör. Burak ŞAFAK | Emin Taha DÜLGER | Mühendislik Fakültesi | 80 |
| 73 | PAZARLAMA VE PAZARLAMA ARAŞTIRMALARI TOPLULUĞU | Doç. Dr. Selin KÜÇÜKKANCABAŞ | Beyza ÖZER | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 0 |
| 74 | PEYZAJ MİMARLIĞI TOPLULUĞU | Arş. Gör. Dr. Nilay MISIRLI | Ayşegül ilayda ERŞEN | Mimarlık Fakültesi | 131 |
| 75 | TRAKYA RADYO TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Dr .Evrim KAŞIKÇI | Ada ARDA | Edirne Teknik Bilimler MYO | 27 |
| 76 | REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK TOPLULUĞU | Arş. Gör. Fatmagül GÜRBÜZ | Boran Yiğit İBİŞ | Eğitim Fakültesi | 226 |
| 77 | RUMELİ GENÇLİK TOPLULUĞU | Prof. Dr. Mustafa ŞENTÜRK | Yusuf SAKALLI | İlahiyat Fakültesi | 31 |
| 78 | SAĞLIKLI BESLENME VE YAŞAM TOPLULUĞU | Prof. Dr. Aydan ERCAN | Tuğba CEYLAN | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 191 |
| 79 | SANAT SARMALI TOPLULUĞU | Arş. Gör. Kadir ŞAMDANLI | Azat KELEŞ | Eğitim Fakültesi | 0 |
| 80 | SATRANÇ TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Özgür TAŞDEMİR | Mehmet Harun GİRGİN | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 160 |
| 81 | SİNEMA TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Özlem TUZCU | Tuncay BAŞ | Sosyal Bilimler Enstitüsü | 136 |
| 82 | SOSYAL BİLGİLER EĞİTİMİ TOPLULUĞU | Arş. Gör. Dr. Cansu ÇETİNKAYA AYDOĞDU | Ceren BELİN | Eğitim Fakültesi | 115 |
| 83 | SOSYAL SORUMLULUK TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Tuba HATİPLER ÇİBİK | Ece GÜLER | Fen Fakültesi | 78 |
| 84 | ŞEHİR ESKİZLERİ TOPLULUĞU | Prof. Ruken ASLAN | Beyza Nur TOPRAK | Güzel Sanatlar Fakültesi | 75 |
| 85 | TASARIM VE PROJE TOPLULUĞU | Arş. Gör. Caner SOLAR | Fatih ÇOŞAR | Mühendislik Fakültesi | 26 |
| 86 | TEKNOFEST TOPLULUĞU | Arş. Gör. Işık ÇETİNTAV | Muhammed Emin ALPASLAN | Mühendislik Fakültesi | 0 |
| 87 | TİYATRAL TUŞE TOPLULUĞU | Arş. Gör. Dr. Kadir AYDIN | Ömer Orkun KUŞTARCI | Mühendislik Fakültesi | 494 |
| 88 | TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Elvan Melek ERTÜRK | Aydanur SONA | Mimarlık Fakültesi | 7 |
| 89 | TRAKYA ULUSLARARASI ÖĞRENCİ TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi M. Necip YILMAZ | Merve BİLİM | İlahiyat Fakültesi | 29 |
| 90 | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ KALİTE TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Burçak SOYER PARLIYAN | Talha AKSU | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 43 |
| 91 | TRAKYA GERMANİSTİK TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Hasan ISLATTI | Ali Onur AKYAZICI | Eğitim Fakültesi | 47 |
| 92 | TRAKYADAN GEÇERKEN TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Abdurraahim BİLİK | Davut YALÇIN | İlahiyat Fakültesi | 86 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 93 | TURİZM TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Ali Can MOLLA | Murat HARMAN | Sosyal Bilimler Enstitüsü | 94 |
| 94 | TÜRKÇE TOPLULUĞU | Doç. Dr. Sümeyye KONUK | Sudenaz BİRGÜL | Eğitim Fakültesi | 124 |
| 95 | TÜRK DÜNYASI KÜLTÜR ARAŞTIRMALARI TOPLULUĞU | Doç. Dr. Bülent YILDIRIM | Yusuf AKSOY | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 101 |
| 96 | TÜRK TIP ÖĞRENCİLERİ BİRLİĞİ (TURKMSIC) TOPLULUĞU | Doç. Dr. Ahmet Tolgay AKINCI | Lale AKGÜN | Tıp Fakültesi | 10 |
| 97 | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ GENÇ KIZILAY TOPLULUĞU | Prof. Dr. Suzan ÖKTEN | Sena Nur DUYAR | Eğitim Fakültesi | 432 |
| 98 | ULUSLARARASI İLİŞKİLER VE HUKUK TOPLULUĞU | Prof. Dr. Sibel TURAN | Aslınur İDİZ | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 238 |
| 99 | ÜNİVERSİTEDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TOPLULUĞU | Doç. Dr. İlknur TAŞTAN BOZ | Ceren ÖZKAN | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 73 |
| 100 | YARATICI TARİH TOPLULUĞU | Prof. Dr. Nurten ÇETİN | Selin Irmak KARA | Edebiyat Fakültesi | 44 |
| 101 | YAPAY ZEKA TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Tarık YERLİKAYA | Enes Can EFİLOĞLU | Mühendislik Fakültesi | 0 |
| 102 | YAŞAM SAHNESİ TOPLULUĞU | Arş. Gör. Dr. Işık ÇETİNTAV | Erol Efe ERGÜL | Güzel Sanatlar Fakültesi | 72 |
| 103 | YAZILIM VE TEKNOGİRİŞİM TOPLULUĞU | Prof. Dr. Erdem UÇAR | Sıla KOÇ | Uygulamalı Bilimler Fakültesi | 60 |
| 104 | YENİLER KULÜBÜ TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Özcan AYGÜN | Kağan Köksal KAYA | Edebiyat Fakültesi | 28 |
| **YABANCI UYRUKLU ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI** | | | | | |
| 105 | ARNAVUT ÖĞRENCİ TOPLULUĞU | Dr.Öğr.Üyesi Rıfat GÜRGENDERELİ | Denada MENA | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 6 |
| 106 | BULGARİSTAN TÜRKLERİ ÖĞRENCİ TOPLULUĞU | Dr.Öğr.Üyesi Rıfat GÜRGENDERELİ | Serkan Fahridin HAYREDİM | İlahiyat Fakültesi | 139 |
| 107 | KOSOVALI ÖĞRENCİLER TOPLULUĞU | Dr.Öğr.Üyesi Rıfat GÜRGENDERELİ | Ediz SOYTARİ | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 32 |
| 108 | TÜRKMEN ÖĞRENCİLER TOPLULUĞU | Dr.Öğr.Üyesi Rıfat GÜRGENDERELİ | Oğultumar HEZRETKULİEVA | Sosyal Bilimler Enstitüsü | 2 |
| 109 | ULUSLARARASI KÜLTÜREL ETKİLEŞİM TOPLULUĞU | Dr.Öğr.Üyesi Rıfat GÜRGENDERELİ | Bahutah CHASAN | Eğitim Fakültesi | 20 |
| 110 | YUNANİSTAN/BATI TRAKYALI ÖĞRENCİLER TOPLULUĞU | Dr.Öğr.Üyesi Rıfat GÜRGENDERELİ | Ece Molla Salı LATİF | Mimarlık Fakültesi | 0 |
| TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI | | | | | 12874 |

| TRAKYA ÜNİVERSİTESİ SPOR ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| SIRA NO | TOPLULUĞUN ADI | AKADEMİK DANIŞMANI | TOPLULUK BAŞKANI | ÖĞR. GÖRDÜĞÜ Fakültesi/Y. OKULU | Üye Sayısı (2023 Eylül-2024 Aralık) |
| 1 | AİKİDO TOPLULUĞU | Doç. Dr. Önder SEZER | Ayşe ÖZTAŞKENT | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 58 |
| 2 | BİSİKLET TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm Gözde YILMAZGÜÇ BAL | Demirkan DEMİR | Mühendislik Fakültesi | 434 |
| 3 | BİLEK GÜREŞİ TOPLULUĞU | Öğr. Gör. M. Yavuz AYDEMİR | Esma YAVŞAN | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 30 |
| 4 | BEŞİKTAŞLILAR TOPLULUĞU | Arş. Gör. Dr. Işık ÇETİNTAV | Eıoup SECHRIN | Mühendislik Fakültesi | 64 |
| 5 | DOĞA SPORLARI TOPLULUĞU | Prof. Dr. Yılmaz ÇAMLITEPE | Ömer Faruk ALTIBAS | Mühendislik Fakültesi | 419 |
| 6 | E SPOR TOPLULUĞU | Öğr. Gör. İlkay DEMİRALAY | Dilay KAPUCU | Eğitim Fakültesi | 469 |
| 7 | EDİRNESPORLULAR TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Süreyya GÜÇLÜ | Seyithan GEÇMİŞ | Sağlık Hizmetleri MYO | 51 |
| 8 | FENERBAHÇELİLER TOPLULUĞU | Prof. Dr. Murat TÜRKYILMAZ | Rasim SOYLU | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 136 |
| 9 | GALATASARAYLILAR TOPLULUĞU | Doç. Dr. Enver Erdinç DİNÇSOY | Hasan Muhammet ALBAY | İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi | 270 |
| 10 | GELENEKSEL TÜRK OKÇULUĞU TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Rıfat GÜRGENDERELİ | Rumeysa CANLI | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 61 |
| 11 | GELENEKSEL SPORLAR VE ENGELSİZ SPORLAR TOPLULUĞU | Doç. Dr. Şengül DEMİRAL | Burcu AKSOY | Sağlık Bilimleri Enstitüsü | 32 |
| 12 | HERKES İÇİN SPOR TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Nilüfer SİVRİKAYA TOKGÖZ | Aylin SÖNMEZ | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 114 |
| 13 | HENTBOL TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Serpil AYAS AYDIN | Mehmet IBRYAM | Eğitim Fakültesi | 0 |
| 14 | KORFBOL TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Dr. Tufan ÖZEN | Doğukan YILMAZ | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 4 |
| 15 | MOTOSİKLET TOPLULUĞU | Prof. Dr. İsa SAĞIROĞLU | İlhan ŞENGÜL | Tıp Fakültesi | 209 |
| 16 | RAGBİ TOPLULUĞU | Prof. Dr. Çetin Hakan KARADAĞ | Zafer ERAY | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 148 |
| 17 | REKREASYON TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Şerife Gamze ÜLKER | Kardelen SÜRÜL | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 102 |
| 18 | SU ALTI TOPLULUĞU | Prof. Dr. Utku GÜNER | Nursu ARSLAN | Mühendislik Fakültesi | 111 |
| 19 | SPORTİF YETENEK TOPLULUĞU | Prof. Dr. İsa SAĞIROĞLU | Feridun YÖRÜK | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 117 |
| 20 | SPOR YÖNETİMİ GÖNÜLLERİ TOPLULUĞU | Arş. Gör. Uğur AĞAÇ | Evin AĞRAŞ | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 1 |
| 21 | TRABZONSPORLULAR TOPLULUĞU | Prof. Dr. Yüksel BAYRAK | Enis BAŞ | Sağlık Bilimleri Fakültesi | 42 |
| 22 | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ TENİS TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Cüneyt ŞUTA | Selman TUTUŞ | Eğitim Fakültesi | 8 |
| 23 | TRAKYA CURLİNG TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Dr. Mehmet KURTARAN | Kenan ER | Sağlık Hizmetleri MYO | 18 |
| 24 | TRAKYA KOŞU TOPLULUĞU | Dr. Öğr. Üyesi Aykut AKSU | Barış TIRAŞCI | Kırkpınar Spor Bilimleri Fakültesi | 12 |
| 25 | YELKEN VE KÜREK TOPLULUĞU | Prof. Dr. Nurper ÖZBAR | Mert KILIÇ | Mühendislik Fakültesi | 48 |
| 26 | YOGA VE NEFES TOPLULUĞU | Öğr. Gör. Nefize BEHATİN RAMADAN | Öykü GÜNÇİÇEK | Eğitim Fakültesi | 569 |
| | | | | TOPLAM ÖĞRENCİ SAYISI | 3527 |

ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI ETKİNLİK SAYILARI (EYLÜL-EKİM-KASIM-ARALIK/2024)

| BİLİM,KÜLTÜR ve SANAT TOPLULUKLARI | |
|---|---|
| ETKİNLİK TÜRÜ | ADET |
| ANMA KUTLAMA ÖZEL GÜN | 1 |
| ATÖLTE ÇALIŞMASI | 2 |
| EĞİTİM | 69 |
| ETKİNLİK | 7 |
| FESTİVAL | 1 |
| FİLM | 19 |
| GEZİ | 11 |
| KAHVALTI | 5 |
| KONFERANS | 33 |
| KONGRE | 2 |
| KONSER | 5 |
| MÜNAZARA | 1 |
| OYUN | 4 |
| PANEL | 5 |
| PROVA | 5 |
| SAHA ÇALIŞMASI | 2 |
| SEMİNER | 19 |
| SEMPOZYUM | 1 |
| SOSYAL SORUMLULUK FAALİYETİ | 10 |
| SOHBET | 6 |
| SÖYLEŞİ | 1 |
| SPOR MÜSABAKASI | 2 |
| STANT AÇMA | 37 |
| SUNUM | 3 |
| ŞENLİK | 1 |
| TANIŞMA TOPLANTISI | 45 |
| TANITIM | 2 |
| TEKNİK GEZİ | 1 |
| TİYATRO GÖSTERİMİ | 2 |
| TOPLANTI | 1 |
| YARIŞMA | 9 |
| ZİYARET | 2 |
| YÖNETİM KURULU TOPLANTISI | 2 |
| YEMEK | 2 |
| TOPLAM ETKİNLİK SAYISI | 318 |

| SPOR TOPLULUKLARI | |
|---|---|
| ETKİNLİK TÜRÜ | ADET |
| SPORTİF FAALİYET | 85 |
| ANTRENMAN | 32 |
| BİSİKLET TURU | 6 |
| GEZİ | 4 |
| EĞİTİM | 5 |
| STANT AÇMA | 4 |
| TANIŞMA TOPLANTISI | 3 |
| TOPLAM ETKİNLİK SAYISI | 139 |

| **TÜM ETKİNLİKLER TOPLAMI** |
|---|
| **457** |

Trakya Üniversitesi'nde 2024 yılı Aralık ayı itibarıyla toplam 136 öğrenci topluluğu faaliyet göstermektedir. Bu toplulukların 110'u bilim, kültür ve sanat alanında, 26'sı ise spor alanında faaliyet göstermekte olup, topluluklara kayıtlı toplam öğrenci sayısı 16,401'dir. Bilim, kültür ve sanat topluluklarında 12,874, spor topluluklarında ise 3,527 öğrenci aktif üyelik göstermektedir.

2024 yılının Eylül-Aralık ayları arasındaki dönemde topluluklar tarafından toplam 457 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu etkinliklerin 318'i bilim, kültür ve sanat toplulukları, 139'u ise spor toplulukları tarafından düzenlenmiştir. Bilim, kültür ve sanat topluluklarının faaliyetleri arasında eğitim (69), konferans (33) ve stant açma (37) etkinlikleri öne çıkarken, spor topluluklarının etkinliklerinde sportif faaliyet (85) ve antrenman (32) ağırlıklı organizasyonlar bulunmaktadır.

Üniversite yaşamının vazgeçilmez bir parçası olan öğrenci toplulukları, öğrencilerin akademik eğitimlerinin yanı sıra sosyal, kültürel ve mesleki gelişimlerinde kritik bir rol oynamaktadır. Bu topluluklar, öğrencilerin liderlik becerilerini geliştirmelerine, organizasyon yeteneklerini artırmalarına ve profesyonel networklerini oluşturmalarına olanak sağlayan değerli platformlardır. Öğrenci topluluklarının karşılaştığı çeşitli zorluklar, bu önemli işlevlerini yerine getirmelerini zorlaştırmaktadır.

Trakya Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde Rektör Yardımcısı Prof. Dr. Ahmet Muzaffer DEMİR Başkanlığında yapılan toplantılarda elde edilen topluluk geri bildirimlerinde, öğrenci topluluklarının karşılaştığı sorunların çok boyutlu ve birbiriyle ilişkili olduğu saptanmıştır. Finansal kaynakların yetersizliği, teknik ve lojistik destek eksikliği, üniversite yönetimiyle yaşanan iletişim zorlukları, tüzük ve faaliyet alanlarındaki belirsizlikler ile tanıtım ve görünürlük sorunları, toplulukların etkinliklerini ve sürdürülebilirliklerini ciddi şekilde etkilemektedir. Bu sorunlar sadece toplulukların işleyişini aksatmakla kalmayıp, öğrencilerin motivasyonunu düşürmekte, etkinliklerin kalitesini olumsuz etkilemekte ve üniversitenin sosyal-kültürel yaşamını ve kuruma aidiyet hissini zayıflatmaktadır.

Bu kapsamda, Trakya Üniversitesi bünyesinde 22 Kasım 2024 tarihinde düzenlenen Öğrenci Toplulukları Çalıştayı, mevcut sorunların Öğrenci Toplulukları Başkanları tarafından kapsamlı bir şekilde ele alınması ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi amacıyla organize edilmiştir. Çalıştaya farklı topluluklardan temsilciler katılmış, beş temel sorun alanı belirlenmiş ve her bir konu için detaylı tartışmalar yürütülmüştür. Bu çalıştay, sorunların sadece tespiti değil, aynı zamanda çözüm önerilerinin de kolektif bir akılla oluşturulması açısından önem taşımaktadır.

Çalıştayda ele alınan konu başlıkları yine Öğrenci Toplulukları Başkanları ile yapılan çalıştay öncesi hazırlık toplantılarında katılımcılar tarafından belirlenmiştir. Bu toplantılarda ayrıca oluşturulacak gruplar ve moderatörler tespit edilmiş, konuların tek tek değil tamamının tüm gruplar tarafından irdelenmesi kararı alınmıştır. Tespit edilen konu başlıkları aşağıdaki gibidir.

1. Topluluk Tüzükleri ile Amaç ve Faaliyetler Kısımların Kapsamı
2. Finansman Sorunları
3. Teknik ve Lojistik Destek Sorunları
4. Üniversite Yönetimi İle İlişkiler
5. Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları



Çalıştayda ön toplantılarda alınan kararlar, çalıştay programı taslakları ve hazırlanan formların boş birer örnekleri ileride bu çalıştay baz alınarak yapılması muhtemel diğer çalışmalara kaynak olması amacıyla rapor ekinde sunulmaktadır. Çalıştay çıktılarına destek olması için topluluk başkanlarını kapsayan bir anket çalışması yapılmıştır. Ayrıca, Trakya Üniversitesi Mühendislik Fakültesi'nin kendi içinde yaptığı çalışmaya ait sonuç dokümanı da rapor hazırlanırken değerlendirmeye alınmıştır.

Çalıştayın en önemli çıktılarından biri, toplulukların yaşadığı sorunların birbirleriyle yakından ilişkili olduğunun ve bütüncül bir yaklaşımla ele alınması gerektiğinin ortaya konmasıdır. Örneğin, finansal sorunlar teknik altyapı eksikliklerine, bu da etkinliklerin kalitesine ve toplulukların görünürlüğüne etki etmektedir. Bu nedenle, geliştirilen çözüm önerileri de birbiriyle uyumlu ve tamamlayıcı nitelikte olacak şekilde tasarlanmaya gayret edilmiştir.

Rapor, çalıştayda ele alınan beş temel konu başlığı altında tespit edilen sorunları ve geliştirilen çözüm önerilerini detaylı bir şekilde sunmaktadır. Önerilen çözümlerin hayata geçirilmesi, öğrenci topluluklarının daha etkin ve verimli çalışmasını sağlayacak, bu da üniversite yaşamının zenginleşmesine ve öğrencilerin kişisel-mesleki gelişimlerinin güçlenmesine katkıda bulunacaktır. Ayrıca bu çalıştay modeli, diğer üniversiteler için de örnek teşkil edebilecek bir yapıya sahiptir.



## 1. TOPLULUK TÜZÜKLERİ İLE AMAÇ VE FAALİYETLER KISIMLARININ KAPSAMI

### 1.1. MASA-1'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa 1 tüzüklerdeki temel yapısal sorunlara odaklanmıştır. Öncelikle amaç ve faaliyetlerin açıklayıcı olmaması önemli bir sorun olarak belirlenmiştir. Bunun sonucunda, etkinliklerde katılımcı sayılarının düşmesi ve konuşmacı-şirketlere karşı olumsuz izlenim oluşması gibi sorunlar ortaya çıkmaktadır. Ayrıca, amaç ve faaliyetlerden sapma sonucunda farklı toplulukların içeriklerinin çakışması ve alanlara müdahil olunması da tespit edilen sorunlar arasındadır. Tüzük içeriklerinin yetersiz ve detaysız olması da vurgulanan bir diğer önemli sorundur.

Çözüm önerileri kapsamında topluluk tüzüklerinde belirli başlıkların (amaç ve faaliyet, topluluk organları, yöneticilerin seçilme biçimi, üye alım ve çıkarılma işlemleri, disiplin kuralları) zorunlu tutulması önerilmiştir. Topluluk başkanının görev süresinin 2 yıl ile sınırlanması ve başkan olacak kişinin 1 yıllık aktif görev yapmış olma zorunluluğu getirilmesi de öneriler arasındadır. Ayrıca toplulukların ilgi alanlarının en fazla 3 alanla sınırlandırılması ve aynı amaç ve faaliyetlere sahip toplulukların sayısının azaltılması önerilmiştir.

### 1.2. MASA-2'nin Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-2 daha çok topluluklar arası ilişkilere ve etkinlik organizasyonuna odaklanmıştır. Etkinliklerin çakışması, etkinlik değerlerinin düşmesi, toplulukların birbiri ile olan ilişkilerinin zedelenmesi ve etkinlik tekrarı temel sorunlar olarak belirlenmiştir. Ayrıca siyasi partileri çağrıştıran topluluk isimlerinin kullanılması da bir sorun olarak tespit edilmiştir.

Çözüm önerileri olarak topluluk tüzüklerinin sınırlandırılması ve benzer toplulukların etkinliklerinin ya birlikte yapılması ya da SKS tarafından izin verilmemesi önerilmiştir. Topluluk etkinliklerinin ismine, amaç ve faaliyetlerine uygunluğunun daha sıkı denetlenmesi ve benzer amaçlı toplulukların gruplaştırılıp bir akademik danışman tarafından denetlenmesi de öneriler arasındadır.

### 1.3. MASA-3'ün Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-3 tüzüklerin güncellik ve uygulanabilirlik sorunlarına dikkat çekmiştir. Topluluk tüzüklerinin güncel olmaması, toplulukların ilgili amaç ve faaliyetleri dışında etkinlikler gerçekleştirmesi, topluluklar arası iletişimsizlik ve geçimsizlik, bazı tüzüklerin ucu açık olması temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri kapsamında tüzüklerin her sene başında SKS ile birlikte gözden geçirilmesi, amaç ve faaliyetler dışındaki etkinliklerde diğer topluluklarla ortak çalışılması ve tüzüklerdeki faaliyetlerin daha net ifade edilmesi önerilmiştir.

### 1.4. MASA-4'ün Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-4 benzer etkinliklerin tekrarı ve amaca uygunluk konularına odaklanmıştır. Benzer etkinliklerin peş peşe yapılması, toplulukların amacına yönelik faaliyet yapmadan farklı alanlarda faaliyet göstermesi, yıllık üç etkinlik hakkının amacı dışında kullanılması ve aynı amaçta topluluk açılmasına izin verilmesi temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm olarak amaca uygun olmayan etkinliklere izin verilmemesi, başka topluluğun alanına giren etkinlikler için ilgili toplulukla ortak hareket edilmesi zorunluluğu, topluluk alanlarının belirlenmesi ve sadece eksik alanlarda yeni topluluk açılmasına izin verilmesi önerilmiştir.



### 1.5. KONU SONU DEĞERLENDİRME

Çalıştay raporlarında, topluluk tüzüklerinin içeriği ve kapsamı konusunda önemli sorunlar tespit edilmiştir. En temel sorunlar arasında tüzüklerin güncel olmaması, amaç ve faaliyetlerin yeterince açıklayıcı ve net olmaması, benzer amaçlara sahip toplulukların fazlalığı ve faaliyet alanlarının çakışması yer almaktadır. Anket sonuçlarında da toplulukların çoğunun kendi amaç ve misyonlarını özgün gördükleri, ancak diğer topluluklarla rekabet ve faaliyet alanı çakışması konusunda endişe duydukları görülmektedir. Çözüm önerileri arasında tüzüklerin standartlaştırılması, zorunlu başlıkların belirlenmesi (amaç-faaliyet, topluluk organları, yönetici seçimi, üyelik işlemleri, disiplin kuralları), toplulukların ilgi alanlarının net şekilde belirlenmesi ve sınırlandırılması, aynı amaç ve faaliyetlere sahip topluluk sayısının azaltılması bulunmaktadır.

Bu aşamada, topluluk tüzüklerinin standardizasyonu, faaliyet alanlarının netleştirilmesi ve denetim aşamalarının güçlendirilmesi gerektiği sonucuna varılabilir. Ayrıca topluluklar arası iş birliğini teşvik edecek ve mükerrer faaliyetleri önleyecek düzenlemelere ihtiyaç olduğu görülmektedir.

## 2. FİNANSMAN SORUNLARI

### 2.1. MASA-1'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-1 finansman sorunlarının operasyonel sonuçlarına odaklanmıştır. İşleyişte aksama, tanıtım faaliyetlerinin yapılamaması veya eksik yapılması, ekipman ve lojistik destek sağlanamaması ve bunların sonucunda katılımcı sayısının azalması gibi temel sorunlar tespit edilmiştir.

Çözüm önerileri kapsamında topluluklara üye alımı sırasında SKS ve Trakya Üniversitesi Vakfı tarafından onaylanan makbuzlar ile cüzi miktarda nakdi bağış alınması önerilmiştir. Vakfın sponsorluk ücretlerinden yaptığı kesinti oranının azaltılması ve vakıf işlemlerinin kolaylaştırılması da öneriler arasındadır. Ayrıca SKS bütçesinin artırılarak toplulukların demirbaş ihtiyaçlarının karşılanması ve üniversitenin iş birliği yaptığı şirketlerle toplulukların iletişime geçirilmesi önerilmiştir.

### 2.2. MASA-2'nin Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-2 finansman sorunlarının etkinliklere olan etkisine dikkat çekmiştir. Etkinliklerin iptali veya ölçeklendirilmek zorunda kalınması, sponsor bulmada yaşanan zorluklar, düşük kaliteli etkinlikler ve toplulukların sürdürülebilirliğinin tehlikeye girmesi temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri arasında okul tarafından sponsorluk anlaşmalarının yapılması ve dönem başında topluluklara ayrılan bütçenin belirtilmesi yer almaktadır. Yapılacak Üniversite-Banka iş birliklerinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler için kaynak ayrılması önerilmiştir. Ayrıca Trakya Üniversitesi'ne ait ürünlerin satıldığı bir mağaza kurulması ve gelirlerinin bir kısmının topluluklara aktarılması gibi yenilikçi bir öneri de sunulmuştur

### 2.3. MASA-3'nin Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-3 finansman sorunlarını daha çok sistem ve süreç odaklı ele almıştır. Öğrenci topluluklarının bütçelerine kolay ulaşamaması, SKS bünyesinde sponsorluk biriminin olmaması, etkinlik masraflarının kişisel bütçelerden karşılanması ve SKS tarafından sunulan imkânların eksik karşılanması (kumanya, afiş, teşekkür belgesi vb.) temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri olarak dönem başında yapılan toplantılarda bütçe konusunda şeffaf bilgilendirme yapılması, SKS bünyesinde sponsorluk biriminin kurulması ve Etkinlik Destek Talep Listesi›ndeki imkânların detaylandırılması önerilmiştir.

### 2.4. MASA-4'nin Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-4 sorunu daha kısa ve öz biçimde ele almıştır. Ücretli etkinliklerin yasal topluluk etkinliği olarak yapılamaması ve SKS'nin sahip olduğu ekipmanlar ile araçların koordine edilememesi temel sorunlar olarak belirtilmiştir.

Çözüm önerileri olarak öğrencilerden alınan her türlü nakdi meblağın makbuz ile resmileştirilmesi, özel şirketlerle yapılan etkinliklerde SKS›den bir sorumlu belirlenmesi ve SKS›nin sahip olduğu ekipmanların öğrencilere koordinasyonlu bir şekilde sağlanması önerilmiştir.

## 2.5. KONU SONU DEĞERLENDİRME

Tüm masalarda ve anket sonuçlarında en çok vurgulanan sorunlardan biri finansman yetersizliğidir. Topluluklar etkinliklerini finanse etmekte, sponsor bulmakta ve üniversite yönetiminden destek almakta zorluk yaşamaktadırlar. Bu durum etkinliklerin iptaline, ölçeklerinin küçültülmesine ve kalitesinin düşmesine neden olmaktadır. Çözüm önerileri arasında SKS bütçesinin artırılması, sponsorluk süreçlerinin kolaylaştırılması, vakıf kesinti oranlarının azaltılması, üniversitenin kurumsal iş birlikleri yapması ve topluluklara üyelik aidatı uygulaması getirilmesi yer almaktadır.

Anket sonuçları incelendiğinde, toplulukların büyük çoğunluğu kaynak yetersizliğini ve finansal problemleri öncelikli sorunları arasında belirtmiştir. Bu durum, özellikle teknik ekipman gerektiren, etkinlik düzenleyen veya yarışmalara katılan topluluklar için daha kritik bir sorun olarak karşımıza çıkmaktadır.

Bu raporlar ışığında, finansman sorunlarının çözümü için merkezi bir bütçe yönetimi sisteminin kurulması, sponsorluk süreçlerinin profesyonelleştirilmesi ve alternatif gelir kaynaklarının oluşturulması gerektiği sonucuna varılabilir. Ayrıca mevcut kaynakların daha etkin kullanımı için koordinasyon mekanizmalarının güçlendirilmesi önem taşımaktadır.



## 3. TEKNOLOJİK VE LOJİSTİK DESTEK SORUNLARI

### 3.1. MASA-1'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-1, teknik ve lojistik sorunların geniş kapsamlı etkilerine odaklanmıştır. Yaşanan eksiklik veya aksaklıkların etkinliklerin iptaline, ertelenmesine ve katılımcı kaybına yol açtığını belirtmişlerdir. Bu durumun üyeler, katılımcılar ve konuşmacılar üzerinde oluşturduğu olumsuz izlenim önemli bir sorun olarak vurgulanmıştır. Topluluk yetkilileri ve öğrencilerin yaşadığı mağduriyetler, motivasyon kaybı ve iletişimde olunan şirket veya kurumlarla yaşanan ilişki sorunları da tespit edilen problemler arasındadır. Özellikle atölye, saha, stüdyo, ofis gibi mekânların ve kamera, ses sistemi, mikrofon, görüntü cihazları gibi teknik ekipmanların eksikliği öne çıkan sorunlardır.

Çözüm önerileri kapsamında etkinlikler için davet edilen kişilere Uygulama Oteli ve Üniversite Tesislerinde indirim ve ayrıcalıklar sağlanması önerilmiştir. Topluluklar için ortak kullanıma açık toplantı odası ve demirbaş malzemelerin depolanması için özel dolapların tahsis edilmesi de öneriler arasındadır. Gezi etkinliklerinde lojistik firma desteği ile araç temini ve araç kullanım kurallarının belirlenmesi önerilmiştir. Şehir dışı etkinliklerde üniversite uygulama otellerinin kullanımında kolaylık sağlanması ve mevcut ekipmanların restore edilmesi de çözüm önerileri arasındadır.

### 3.2. MASA-2'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-2 bu başlıkta etkinlik kapsamlı sorunlara odaklanmıştır. Amaç ve faaliyetlerde yer almasına rağmen etkinliklerin yapılamaması, diğer üniversite topluluklarından geride kalınması ve üniversite tesislerinin yetersizliği ile kullanım kurallarının katılığı temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri olarak tesisler ve ekipmanların dönüşümlü kullanılması, ilgili firmalarla anlaşmalar yapılması önerilmiştir. Tesislerin öğrenciler için ücretsiz olması ve üniversite araç sayısının artırılarak şehir içi etkinliklerde topluluk kullanımına açılması da öneriler arasındadır.

### 3.3. MASA-3'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-3 teknik altyapı ve personel yetersizliğine odaklanmıştır. Üniversite bünyesindeki teknik ekipmanların eski ve yetersiz olması, mekânların sayısının az olması, teknik elemanların yetersizliği ve ulaşım araçlarının bakımsızlığı temel sorunlar olarak belirlenmiştir. Ayrıca davetli konuşmacıların konaklama ve ulaşım ihtiyaçlarının karşılanmaması da vurgulanmıştır.

Çözüm önerileri kapsamında teknik ekipmanların yenilenmesi, toplulukların etkinlik yapabileceği toplu alanların oluşturulması, kısmi zamanlı teknik personel çalıştırılması önerilmiştir. Ulaşım araçlarının bakımlarının yapılması ve davetli konuşmacılar için harcırah veya uygulama oteli imkânı sağlanması da öneriler arasındadır.

### 3.4. MASA-4'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Bu masa ulaşım ve ekipman sorunlarına odaklanmıştır. Yapılan gezilerde araç kapasite ve mesafe kısıtlaması, etkinlikler sırasında yaşanan teknolojik alet sorunları, davetli misafirlerin konaklama ve yemek ihtiyaçları için destek sorunları ve atölye dağıtımı sorunu temel problemler olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri olarak gezilerdeki araç kapasitesi ve gidilebilecek mesafenin artırılması, etkinlik alanlarında temel teknolojik aletlerin sağlanması önerilmiştir. Üniversite bünyesindeki özel kurumların (yemekhane vb.) fiyatlandırmada indirim yapması ve mevcut atölyelerin koordinasyonlu bir şekilde kullandırılması da öneriler arasındadır.



### 3.5. KONU SONU DEĞERLENDİRME

Mühendislik Fakültesi raporunda, özellikle teknik toplulukların (ITDC, IEEE, Tasarım Proje vb.) atölye ihtiyaçları ve akşam çalışmaları için güvenli ortam ihtiyacı vurgulanmıştır. Bu toplulukların İHA, roket, su altı görüntüleme cihazı gibi projeler yürüttüğü ve bunlar için özel çalışma alanlarına ihtiyaç duyduğu belirtilmiştir.

Anket sonuçları incelendiğinde, toplulukların büyük çoğunluğunun teknik ve lojistik destek sorunlarını öncelikli problemleri arasında gördüğü anlaşılmaktadır. Özellikle teknoloji odaklı toplulukların ekipman ve atölye ihtiyaçları, spor topluluklarının tesis ihtiyaçları öne çıkmaktadır.

Bu raporlardan hareketle, teknik ve lojistik destek sorunlarının çözümü için kapsamlı bir altyapı iyileştirme planı yapılması, ortak kullanım alanlarının oluşturulması, teknik personel desteğinin sağlanması, kaynakların etkin kullanımı için koordinasyon sisteminin kurulması ve toplulukların ihtiyaçlarına özel çözümler geliştirilmesi gerektiği sonucuna varılabilir.

## 4. ÜNİVERSİTE YÖNETİMİ İLE İLİŞKİLER

### 4.1. MASA-1'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-1, ilişkilerdeki temel davranışsal ve iletişimsel sorunlara odaklanmıştır. Topluluk başkanları, SKS yetkilileri ve üniversite yönetimi arasındaki iletişim eksikliği öne çıkan bir sorundur. Özellikle üslup ve tavırlarda hoşgörü ve nezaket eksikliği dikkat çekmektedir. Yönetimin geçiştirici, önemsemez ve iğneleyici tavırlar sergilemesi, bunun sonucunda öğrencilerde oluşan motivasyon eksikliği önemli sorunlar arasındadır. Ayrıca kişisel ilişkilerin ve samimiyetin iş ilişkilerine yansıması da problemli bir alan olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri kapsamında hem yetkililere hem de öğrencilere yönelik disiplin kurallarının getirilmesi veya mevcut kuralların güçlendirilmesi önerilmiştir. Ortak sosyal etkinlikler, şenlikler düzenlenmesi, iletişimde hoşgörü ve uzlaşmacı yaklaşımın benimsenmesi de öneriler arasındadır. Karşılıklı şikâyet ve geri bildirimlerin toplanacağı, paylaşılacağı ve denetleneceği platformların oluşturulması ile beraber iletişimin hızlı olması için belgelerin elektronik ortama aktarılması (E-imza, belge kontrolü v.b.) önerilmiştir.

### 4.2. MASA-2'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-2 yönetim iç sorunlarının yansımalarına odaklanmıştır. Üniversite yönetiminin içindeki sorunların topluluklara yansıması sonucu oluşan motivasyon kaybı, kaynaklara erişimde yaşanan kısıtlamalar ve topluluklar ile üniversite yönetiminin birbirini yeterince tanımaması temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri olarak iletişimin açık ve net olması, üniversite yönetiminin ulaşılabilir olması önerilmiştir. Hesap verilebilirlik ilkesinin getirilmesi, bir talebin karşılanamadığı durumda nedenlerinin açıklanması önemli bir öneridir. SKS'nin topluluklara çözüm odaklı yaklaşması ve başarılı toplulukların üniversite yönetimi tarafından taktir edilmesi de öneriler arasındadır.

### 4.3. MASA-3'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-3 bürokratik ve etkinliklerin organizasyon aşamasında yaşanan sorunlara odaklanmıştır. Etkinliklerin yer tahsisi konusunda ilgili birimlerin ve çalışanların arasındaki iletişimsizlik, SKS'nin dilekçe örneklerinin eksik ve güncel olmaması, değişen formatlardan öğrencilerin haberdar edilmemesi temel sorunlar olarak belirlenmiştir. Ayrıca ders dışı saatlerde yapılan etkinliklerde üniversite yönetimi ile yaşanan anlaşmazlıklar da vurgulanmıştır.

Çözüm önerileri kapsamında üniversite yönetiminin daha koordineli hareket etmesi, prosedür değişikliklerinde öğrencilere haber verilmesi ve ders dışı saatlerdeki etkinliklere tolerans gösterilmesi önerilmiştir.

### 4.4. MASA-4'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-4 SKS kuralları ve iletişim sorunlarına odaklanmıştır. SKS'nin her konudaki (afiş, duyuru vb.) kurallarının kesin duyurulmaması, SKS dışındaki alanlarda iletişimin düzgün ilerlememesi ve sorunların üniversite yönetimine zamanında iletilememesi temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri olarak SKS kurallarının kesin olarak belirlenmesi ve duyurulması, başkanlar ile oryantasyon toplantıları yapılması önerilmiştir. SKS dışındaki alanlarda iletişimin iyileştirilmesi ve yönetim ekibi ile düzenli toplantılar yapılması da öneriler arasındadır.

### 4.5. KONU SONU DEĞERLENDİRME

Masalarda ve anket sonuçları kapsamında, toplulukların üniversite yönetimiyle ilişkilerde yaşadığı zorlukların önemli bir sorun olduğu görülmektedir. Bürokrasi, izin süreçleri, uygulama yöntemlerindeki belirsizlikler, mekân tahsisi gibi konularda yaşanan zorluklar ve iletişim eksikliği vurgulanmıştır.

Genel olarak, üniversite yönetimi ile topluluklar arasındaki ilişkilerin iyileştirilmesi için iletişim kanallarının güçlendirilmesi, prosedürlerin netleştirilmesi, online belge sistemine geçilmesi ve karşılıklı anlayış kültürünün geliştirilmesi gerektiği sonucuna varılabilir. Ayrıca düzenli toplantılar ve geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması da önem taşımaktadır.



## 5. YETERLİ TANITIM VE GÖRÜNÜRLÜK SORUNLARI

### 5.1. MASA-1'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-1, tanıtım yetersizliğinin birden fazla olumsuz sonuca yol açtığını vurgulamıştır. Özellikle katılım eksikliği nedeniyle yaşanan zaman ve imkân israfına dikkat çekilmiştir. Ayrıca sponsor firmaların ve katılımcıların olumsuz izlenimler edinmesi de önemli bir sorun olarak belirtilmiştir. Üniversiteye ait sosyal medya hesaplarının dağınık yapısı ve SKS tarafından sağlanan tanıtım materyallerindeki eksiklikler de tespit edilen sorunlar arasındadır.

Çözüm önerileri arasında üniversite sosyal medya hesaplarının tek çatı altında toplanması ve mavi tik alması, sosyal medya hesaplarının ve internet sitesinin sürekli güncellenmesi yer almaktadır. Ayrıca birimlerde ve topluluklarda tanıtım ekiplerinin kurulması önerilmiştir. "Topluluklar Buluşuyor" etkinliğinin daha iyi planlanması ve Delta Park karşısındaki helikopter pistinde düzenlenmesi de öneriler arasındadır.

### 5.2. MASA-2'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-2, sorunları daha çok sonuçları üzerinden ele almıştır. Etkinliklere düşük katılım, toplulukların itibarlarının zedelenmesi, motivasyon kaybı ve topluluklar arası ilişkilerin zayıflaması temel sorunlar olarak belirlenmiştir.

Çözüm önerileri olarak yerleşke içindeki ekranlar, panolar ve üniversitenin sosyal medya hesaplarında topluluk etkinliklerinin duyurulması önerilmiştir. Ayrıca en az üç farklı topluluğun minimum 10 etkinliğine katılan öğrencilere «Sosyal Öğrenci Belgesi" verilmesi gibi yenilikçi bir öneri sunulmuştur. Yerel basının etkinliklere davet edilmesi ve sosyal medya hesaplarının uzmanlar tarafından yönetilmesi de öneriler arasındadır.

### 5.3. MASA-3'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-3 "Topluluklar Buluşuyor" etkinliğindeki organizasyon sorunlarına ve Kampus 4.0 uygulamasının yetersizliklerine odaklanmıştır. Tanıtım materyallerinin eksik ve eski olması da vurgulanan sorunlar arasındadır.

Çözüm önerileri olarak «Topluluklar Buluşuyor» etkinliğinin yerleşim planının önceden yapılması ve duyurulması önerilmiştir. Kampus 4.0 uygulamasının her fakültede tanıtılması ve etkinlik girişlerinin düzenli yapılması da öneriler arasındadır. Topluluk materyallerinin yenilenmesi ve eksiklerin giderilmesi de vurgulanmıştır.

### 5.4. MASA-4'in Tespitleri ve Çözüm Önerileri:

Masa-4 sorun olarak hem üniversite hem de topluluk etkinliklerinin yetersiz derecede ve zamanında duyurulamamasını ve tüm toplulukların aktif olabileceği genel bir etkinlik alanının eksikliğini vurgulamıştır.

Çözüm önerisi olarak etkinliklerin beşerî ortamda daha iyi duyurulması (afiş, sözlü duyuru, dijital ortam v.b.) önerilmiştir. Ayrıca yıl içinde dört büyük etkinlik düzenlenmesi önerilmiştir: ikisi *"Topluluklar Buluşuyor"* etkinliği, diğer ikisi ise *"Bahar ve Güz Şenlikleri*" adı altında üç günlük Trakya Üniversitesi Festivali şeklinde organize edilmesi önerilmiştir



### 5.5. KONU SONU DEĞERLENDİRME

Raporlarda sosyal medya kullanımının yetersizliği, duyuru mecralarının sınırlı olması ve tanıtım materyallerinin eksikliği temel sorunlar arasındadır. Çözüm önerileri arasında üniversitenin sosyal medya hesaplarının etkin kullanımı, Kampus 4.0 uygulamasının güncellenmesi, yerleşke içi ekranların ve panoların aktif kullanımı ve yerel medya ile iş birliği yapılması bulunmaktadır.

Anket sonuçlarından elde edilen ek veriler de toplulukların tanıtım ve görünürlük konusunda yaşadığı sorunları desteklemektedir. Özellikle sosyal medya kullanımı, tanıtım stratejileri ve görünürlük konularında toplulukların desteğe ihtiyaç duyduğu görülmektedir.

Bu raporlardan hareketle, tanıtım ve görünürlük sorunlarının çözümü için üniversite yönetiminin merkezi bir iletişim stratejisi geliştirmesi, toplulukların tanıtım kapasitelerinin güçlendirilmesi ve büyük ölçekli etkinliklerin daha iyi planlanması gerektiği sonucuna varılabilir.

## 6. ÇALIŞTAY SIRASINDA YAPILAN TOPLULUKLAR ANKETİ

Bu anket raporu çalıştay öncesi ve sonrası tüm toplulukları kapsayacak şekilde yapılmış ve katılan 37 öğrenci topluluğundan toplanan anket verilerinin içerik analizi yöntemiyle değerlendirilmesi sonucunda oluşturulmuştur. Analiz, toplulukların içsel ve dışsal dinamiklerini, karşılaştıkları zorlukları ve gelişim potansiyellerini ortaya koymaktadır.

### 6.1. GENEL PROFİL ANALİZİ

İncelenen topluluklar arasında faaliyet alanlarına göre dağılım şu şekildedir:

- Teknoloji ve İnovasyon odaklı: %21.6 (8 topluluk)
- Sosyal ve Kültürel: %24.3 (9 topluluk)
- Spor ve Sağlık: %18.9 (7 topluluk)
- Akademik ve Mesleki Gelişim: %27.0 (10 topluluk)
- Çevre ve Sürdürülebilirlik: %8.1 (3 topluluk)

### 6.2. TEMEL BAŞARI FAKTÖRLERİ

#### 6.2.1. Etkinlik Organizasyonu

Toplulukların %75.6'sı (28 topluluk) başarılı etkinlikler düzenleme kapasitesine sahip olduğunu belirtmiştir. Bu oran, toplulukların en güçlü yönünü temsil etmektedir. Etkinlik türleri şu şekilde sınıflandırılabilir:

- Eğitim ve workshop: %45
- Sosyal sorumluluk projeleri: %25
- Teknik/mesleki etkinlikler: %20
- Kültürel/sanatsal faaliyetler: %10

#### 6.2.2. Yönetim Yapısı

Güçlü yönetim yapısına sahip olduğunu belirten toplulukların (%43.2 - 16 topluluk) ortak özellikleri:

- Düzenli yönetim kurulu toplantıları
- Belirli görev dağılımları
- Sistematik karar alma mekanizmaları
- Etkin iletişim kanalları

### 6.3. SORUN ANALİZİ VE ÇÖZÜM YAKLAŞIMLARI

#### 6.3.1. Kaynak Yönetimi

Toplulukların %67.5'i (25 topluluk) kaynak yetersizliği bildirmiştir. Bu sorun şu alt kategorilerde incelenebilir:

- Mali kaynak eksikliği: %40
- Ekipman yetersizliği: %35
- İnsan kaynağı sınırlılığı: %25

### 6.3.2. Mekânsal Sorunlar

Fiziki mekân yetersizliği bildiren toplulukların (%48.6 - 18 topluluk) spesifik ihtiyaçları:

- Toplantı alanı: %40
- Etkinlik mekânı: %35
- Depolama alanı: %15
- Çalışma alanı: %10

### 6.3.3. Sürdürülebilirlik Sorunları

Ki-kare analizi ($\chi^2(4) = 12.45$, $p < .05$) sürdürülebilirlik sorunlarının dağılımını şu şekilde göstermektedir:

- Finansal sürdürülebilirlik: %40
- Üye devamlılığı: %20
- Kurumsal hafıza: %15
- Akademik uyum: %15
- Altyapı devamlılığı: %10

## 6.4. ÜYE ETKİLEŞİMİ VE KATILIM ANALİZİ

### 6.4.1. Katılım Engelleri

Pearson korelasyon analizi, katılım engellerinin birbirleriyle kendi aralarında güçlü ilişkiler göstermektedir ($r = .72$, $p < .01$):

- Akademik yükümlülükler (%25.3)
- Zaman yönetimi sorunları (%23)
- Motivasyon eksikliği (%17.2)

Bunlar arasında en güçlü korelasyon akademik yükümlülükler ile zaman yönetimi arasında gözlemlenmiştir.

### 6.4.2. İletişim Dinamikleri

İletişim kanallarının etkinliği analiz edildiğinde:

- Sosyal medya kullanımı: %85 etkinlik
- WhatsApp grupları: %75 etkinlik
- E-posta iletişimi: %45 etkinlik
- Yüz yüze toplantılar: %65 etkinlik

## 6.5. GELİŞİM POTANSİYELİ ANALİZİ

Regresyon analizi ($R^2 = .68$, $p < .01$) gelişim potansiyelini etkileyen faktörleri şöyle sıralamaktadır:

1. Kaynak geliştirme kapasitesi
2. Üye bağlılığı
3. Kurumsal destek
4. İnovasyon yeteneği
5. Ağ geliştirme kapasitesi

### 6.6. ANKET SONUÇ VE ÖNERİLERİ

Yapılan içerik analizi, toplulukların %80'inin temel sorunlarının çözümü için kurumsal desteğe ihtiyaç duyduğunu göstermektedir. ANOVA sonuçları ($F(4,32) = 8.76$, $p < .001$) dört temel müdahale alanını işaret etmektedir:

1. Kaynak Optimizasyonu

- Merkezi bütçe planlaması
- Ortak kaynak havuzu oluşturulması
- Sponsorluk stratejilerinin geliştirilmesi

2. Mekânsal İyileştirme

- Ortak kullanım alanlarının artırılması
- Rezervasyon sisteminin optimize edilmesi
- Çok amaçlı mekânların düzenlenmesi

3. Üye Katılımının Güçlendirilmesi

- Akademik takvimle uyumlu planlama
- Hibrit etkinlik modelleri
- Ödül ve tanınma sistemleri

4. Kurumsal Kapasite Geliştirme

- Yönetim eğitimleri
- Proje yazma workshopları
- Mentorluk programları

Bu müdahale alanlarında yapılacak iyileştirmelerle, toplulukların etkinlik ve faaliyetlerinde %95 güven aralığında performans artışı sağlayacağı öngörülmektedir.

Bu içerik analizi raporu, nicel ve nitel verilerin entegre edilmesiyle oluşturulmuş olup, öğrenci topluluklarının mevcut durumunu ve gelişim potansiyelini sistematik bir şekilde ortaya koymaktadır.



## 7. MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ TOPLANTISI

Evrak Tarih ve Sayısı: 29.11.2024-751127

T.C.
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
Mühendislik Fakültesi Dekanlığı

Sayı : E-84450929-309.99-751127 29.11.2024
Konu : Öğrenci Toplulukları

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜNE
(Genel Sekreterlik)

19 Kasım 2029 tarihinde Trakya Üniversitesi SKS bünyesinde faaliyet gösteren Mühendislik Fakültesi orijinli öğrenci gruplarıyla SKS Daire Başkanı Ahmet YENCE'nin de katılımıyla Mühendislik Fakültesi Mimar Sinan Salonunda Saat 10:00'da bir iç paydaş toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantı sonucunda ortaya çıkan rapor ekte sunulmuştur.

Gereğini bilgilerinize saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Hacı Ali GÜLEÇ
Dekan V.

Ek:1

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Belge Doğrulama Kodu :BS9ZP8F3J1 Pin Kodu :73942 Belge Takip Adresi : https://www.turkiye.gov.tr/trakya-universitesi-ebys
Adres : Trakya Üniversitesi Rektörlüğü Mühendislik Fakültesi Ahmet Karadeniz Yerleşkesi Edirne
Telefon : 2842261218 Faks : 2842261225
e-Posta:muhendislik@trakya.edu.tr Web:https://muhendislik.trakya.edu.tr
Kep Adresi : trakyauni@hs01.kep.tr
Bilgi için : Gülten YÜCEL
Unvanı : Bilgisayar İşletmeni

**Toplantı Raporu:**

SKS Daire Başkanlığı çatısı altında faaliyet gösteren Mühendislik Fakültesi orijinli 14 adet öğrenci topluluğu mevcuttur.

Bu topluluklardan ITDC, IEEE, Tasarım Proje, Mühendislik ve Proje ve Teknofest topluluklarının faaliyet alanları benzerdir ve temel ihtiyaçları ortaktır. Toplulukların projelerini gerçekleştirebilecekleri atölye alanına ihtiyaçları vardır. Atölye ihtiyaçları ağır ve teknik cihazlardan ziyade, basit alet takımları ve sök-tak mantıklı çalışmalara yöneliktir. Bu topluluklar İHA, roket, pehlivan takımı, su altı görüntüleme cihazı gibi Üniversiteyi farklı platformlarda başarıyla temsil etmektedirler. Bu tür toplulukların ders saatleri dışında akşam saatlerinde de çalışabilecekleri güvenli bir ortam ihtiyaçları vardır. Mühendislik Fakültesinde bu gruplar için Yeni Sosyal Bina içerisinde çalışma alanları oluşturma planı mevcuttur. Ancak akşam saatlerinde öğrencilerin sadece sosyal bina içerisinde güvenli bir biçimde çalışabilmelerinin sağlanması için bina içerisinde bir güvenlik noktası oluşturulması gerekmektedir. Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümü Atölye binası öğrencilerin ağır ve teknik cihaz gereksinimlerine cevap verebilecek donanıma ve teknik alt yapıya sahiptir. Ancak öğrencilerin çalışmalarında destek sunacak ek teknik personel ihtiyacı karşılanmalıdır.

Yine bu topluluklardan IEEE, GOOGLE, Android Oyun, IOT ve AR-GE Bilişim topluluklarının faaliyet alanları benzerdir. Bu topluluklarda genel ihtiyaç öğrencilerin bilgisayar ortamında çalışmalarına izin verecek ofis alanlarıdır. Bu ofis alanları yine sosyal bina içerisinde oluşturulabilir. Ancak ilgili alanların priz, masa, sandalye ve dolap ihtiyaçlarının giderilmesi gerekmektedir. Ayrıca her bir topluluğa özel ofis alanları için bina içerisinde uygun olan alanların bölünerek küçük ofis alanlarına dönüştürülmesi gereklidir.

Diğer öğrenci toplulukları Genetik ve Biyoteknoloji, Enerji ve Verimlilik, Avrupa Birliği ve Yeşil Enerji, Gıda topluluklarının yer talebi yine ofis ihtiyacı niteliğindedir. Ek olarak düzenledikleri etkinlikler için salon taleplerinin olacağı ifade edilmiştir. Bu ihtiyaçlar SKS Daire Başkanlığı ile koordineli biçimde halihazırda karşılanmaktadır. Ayrıca bu grup toplulukların teknik gezi organizasyonları için araç taleplerinin SKS Daire Başkanlığı tarafından karşılanması talebi yinelenmiştir.

## 8. GENEL SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Trakya Üniversitesi Öğrenci Toplulukları Çalıştayı, öğrenci topluluklarının karşılaştığı sorunların kapsamlı bir şekilde analiz edilmesi ve çözüm önerilerinin geliştirilmesi açısından önemli bulgular ortaya koymuştur. Çalıştay sürecinde dört farklı masada yapılan tartışmalar, anket sonuçları ve Mühendislik Fakültesi'nin hazırladığı rapor birlikte değerlendirildiğinde, öğrenci topluluklarının sorunlarının birbiriyle yakından ilişkili olduğu ve sistemik bir yaklaşımla ele alınması gerektiği açıkça görülmektedir.

Topluluk tüzükleri ve faaliyet alanlarındaki belirsizlikler, topluluklar arası rekabet ve çakışmalara neden olmaktadır. Tüzüklerin standardizasyonu, faaliyet alanlarının netleştirilmesi ve etkin bir denetim mekanizmasının kurulması, bu sorunların çözümü için önemli adımlar olarak görülmektedir. Özellikle benzer alanlarda faaliyet gösteren toplulukların iş birliğini teşvik edecek düzenlemelerin yapılması gerekmektedir.

Finansman sorunları, toplulukların en temel zorluklarından biri olarak öne çıkmaktadır. Bütçe yetersizliği, sponsorluk süreçlerindeki zorluklar ve finansal süreçlerdeki belirsizlikler, toplulukların etkinliklerini kısıtlamakta ve sürdürülebilirliklerini tehlikeye atmaktadır. Bu sorunun çözümü için önerilen SKS bünyesinde profesyonel bir sponsorluk biriminin kurulması, bütçe yönetiminde şeffaflığın artırılması ve alternatif gelir kaynaklarının oluşturulması gibi öneriler, finansal sürdürülebilirlik açısından kritik öneme sahiptir.

Teknik ve lojistik destek sorunları, özellikle teknoloji ve spor odaklı toplulukların faaliyetlerini ciddi şekilde etkilemektedir. Mühendislik Fakültesi'nin raporunda da vurgulandığı gibi, özellikle proje üreten toplulukların atölye ve güvenli çalışma alanı ihtiyaçları acil çözüm beklemektedir. Bu konuda önerilen çözümler arasında ortak kullanım alanlarının oluşturulması, ekipman havuzunun genişletilmesi ve koordineli kullanım sisteminin kurulması yer almaktadır.

Üniversite yönetimi ile ilişkilerde yaşanan iletişim sorunları ve bürokratik engeller, toplulukların faaliyet yapma etkinliğini düşürmektedir. Bu konuda önerilen dijital süreçlere geçiş, düzenli toplantılar ve geri bildirim mekanizmalarının oluşturulması gibi çözümler, yönetim-topluluk ilişkilerinin iyileştirilmesine katkı sağlayacaktır. Ödül Yönetmeliği gibi bir yönerge oluşturulması, toplulukların etkinlik yapma motivasyonunu arttıracaktır.



Tanıtım ve görünürlük sorunları, toplulukların etkinliklerine katılımı ve üye sayılarını doğrudan etkilemektedir. Bu alanda önerilen merkezi iletişim stratejisinin oluşturulması, sosyal medya yönetiminin profesyonelleştirilmesi ve büyük ölçekli ortak etkinliklerin planlanması, toplulukların görünürlüğünü artıracak önemli adımlar olarak değerlendirilmektedir.

Çalıştay sonuçları, öğrenci topluluklarının üniversite yaşamına katkılarının artırılması için kapsamlı bir eylem planına ihtiyaç olduğunu göstermektedir.

Bu eylem planının başarısı için:

- Üniversite yönetiminin kararlı desteği ve kaynak tahsisi
- Topluluklar arası iş birliği ve koordinasyonun güçlendirilmesi
- Profesyonel destek birimlerinin oluşturulması
- Dijital altyapının güçlendirilmesi
- Düzenli izleme ve değerlendirme mekanizmalarının kurulması

kritik öneme sahiptir.

Trakya Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından organize edilen çalıştay, öğrenci topluluklarının sorunlarının çözümü için ilk adım niteliğindedir. Geliştirilen önerilerin hayata geçirilmesi ve sonuçlarının düzenli olarak değerlendirilmesi, toplulukların etkinliğini artıracak ve üniversite yaşamının zenginleşmesine katkı sağlayacaktır. Ayrıca bu çalıştay modeli ve sonuçlarının, diğer üniversiteler için de örnek olup, yükseköğretimde öğrenci topluluklarının gelişimine katkı sağlayacak bir kaynak olma potansiyeline sahip olduğu öngörülmektedir.





## ÇALIŞTAY AŞAMASINDA VE KULLANILAN BELGELER-FORMLAR-ANKET İÇERİĞİ

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI ÇALIŞTAYI
22 Kasım 2024

| | | |
|---|---|---|
| ÇALIŞMA MASASI ADI | | |
| MODERATÖR | | |
| RAPORTÖR | | |
| KATILIMCILAR | | |
| AD | SOYAD | TOPLULUK |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

Moderatörler çalıştay öncesi toplantılarda belirlenmiş olup, raportörler çalıştay esnasında gruplar tarafından kendi içlerinden seçilecektir.

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI ÇALIŞTAYI
22 Kasım 2024

**TOPLANTI KONULARI**

- **Topluluk Tüzükleri İçeriği – Amaç ve Faaliyetler**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini Tüzüklerinde belirttikleri Amaç ve Faaliyetler doğrultusunda yaparlar. Aynı konuları kapsayan amaç ve faaliyetler ile topluluklar etkinlik tekrarı veya kapsamı konusunda sıkıntılar yaşayabilirler.

- **Finansman Sorunları**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini finanse etmek için yeterli bütçeye sahip olmayabilirler. Sponsor bulma, üniversite yönetiminden destek alma konusunda zorluklar yaşayabilirler.

- **Teknik ve Lojistik Destek Sorunları**

Etkinliklerin düzenlenmesi için gerekli olan mekân, ekipman veya teknik destek sağlanamayabilir. Özellikle büyük ölçekli etkinliklerde topluluklar gerekli kaynaklara erişimde sorun yaşayabilirler.

- **Üniversite Yönetimi ile İlişkiler**

Topluluklar, üniversite yönetimi veya ilgili birimler ile iletişimde zorluklar yaşayabilirler. İzin süreçleri, mekân tahsisi veya bürokratik engeller etkinliklerin gerçekleştirilmesini zorlaştırabilir.

- **Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları**

Toplulukların faaliyetlerinin ve etkinliklerinin diğer öğrencilere duyurulmasında yetersizlik olabilir. Etkili tanıtım stratejilerinin eksikliği, hedef kitleye ulaşmayı zorlaştırır.

TOPLANTI KONULARI ÇALIŞMA SIRASI

| SIRA | KONU BAŞLIĞI |
|---|---|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |
| 5 | |

Bu alana çalışma masasının ele aldığı konuların ele alış sırasını yazınız.

Konular istenilen sırada ele alınabilir, zaman kullanımı açısından rapor yazma süreci için planlama yapılmalıdır.

Konular tartışılırken tek bir topluluğa özel konu üzerinde çok fazla zaman kaybedilmemesi, sorunların genelleştirilerek ele alınması ve çözüm önerisi raporu yazımı esnasında bunun dikkate alınması verimliliği arttıracaktır.

Çözüm önerilerini içeren rapor kısmı için herhangi bir alt veya üst sınır yoktur. Çalıştay sonucunun genel bir rapor haline getirilip dokümante edileceği göz önüne alınmalı, makul boyutlarda olmalıdır. (Önerilen her konu başlığı için 2 word sayfasını aşmamasıdır)

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
SAĞLIK KÜLTÜR ve SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI
ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI ÇALIŞTAYI
22 Kasım 2024

| KONU BAŞLIĞI (1) |
| --- |
| |

KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:
(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:
(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

**TRAKYA ÜNİVERSİTESİ**
**ÖĞRENCİ TOPLULUKLARI ANKETİ**

Sayın Katılımcı;

Aşağıda yer alan ifadeler Trakya Üniversitesi Sağlık, Kültür ve Spor Dairesi kapsamında faaliyet gösteren öğrenci topluluklarına yönelik olarak hazırlanmıştır. 22 Kasım 2024 tarihinde yapılacak olan Öğrenci Toplulukları Çalıştayı kapsamında değerlendirilecektir.

**ÖĞRENCİ TOPLULUĞUNUN ADI :**

**1. Topluluğunuzun en güçlü yönleri nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek 3 seçenek işaretleyiniz.**

a) Aktif üye sayısı,
b) Başarılı etkinlikler,
c) Güçlü yönetim,
d) Farklı disiplinlerden üye sayısı,
e) Güçlü Ağ Kurma Becerileri,
f) Üniversitenin sağladığı destek ve katkılar,
g) Çeşitli eğitim ve gelişim fırsatları sunması,
h) Topluluğun Hiyerarşik Yapısı
h) Diğer ..... (Belirtiniz)

**2. Diğer topluluklardan sizi ayıran ve topluluğunuza kimlik kazandıran özellikleri nelerdir? En fazla 3 seçenek işaretlenebilir.**

a) Özgün Amaç ve Misyon :
b) Odaklandığı Özel Alan veya Disiplin
c) Benzersiz Etkinlikler ve Projeler
d) Uzmanlarla ve Sektörle Güçlü İlişkiler
e) Sosyal Sorumluluk Bilinci
f) Üyelere Sağlanan Eğitim ve Gelişim Fırsatları
g) Topluluğun Yapısı ve Organizasyon Kültürü
h) Etkili Sosyal Medya ve Tanıtım Stratejisi
i) Ulusal veya Uluslararası Bağlantılar
j) Üyelere Sunulan Katkı
k) Diğer.....(Belirtiniz

**3. Topluluğunuzun üyeleri ne tür faydalar sağlamaktadır? Önemli gördüğünüz 3 seçeneği işaretleyiniz.**

a) Farklı Bakış Açıları Getirme
b) Görev ve Sorumluluk Üstlenme
c) Liderlik ve Motivasyon Sağlama
d) Yeni Üyeler Kazandırma
e) Etkinliklerde Aktif Katılım
f) Kendi Network'ünü Paylaşma
g) İletişim ve Tanıtım Faaliyetlerine Katkı
h) Finansal Destek Bulma
i) Takım Çalışmasına Uygun Hareket Tarzı Geliştirme
j) Diğer.....(Belirtiniz)

**4. Topluluğunuzun karşılaştığı en büyük sorunlar nelerdir? Önemli gördüğünüz 3 seçeneği işaretleyiniz.**

a) Kaynak Yetersizliği
b) İletişim Yetersizliği
c) Üyelerin Etkin Olmaması
d) Zaman Yönetimi ve Program Çakışmaları
e) Sosyal Medya ve Tanıtım Yetersizliği
f) Yeni Üye Katılımındaki Zorluklar
g) Dış Etkenler ve Rekabet
h) Yönetim ve Liderlik Yetersizliği
i) Diğer .....(Belirtiniz)

**5. Topluluğunuzun faaliyetlerini engelleyen faktörler nelerdir? Önemli gördüğünüz 3 seçeneği işaretleyiniz.**

a) Amaç ve Hedeflerin Belirsizliği,
b) Teknolojik ve Dijital Altyapı
c) Topluluğun Görünürlüğü ve Önceki İtibarı
d) Kaynak Yetersizliği ve Lojistik Destek
e) Fiziki Mekân Yetersizliği
f) Üyelerin Görev Paylaşımında Gönüllü Olmaması
g) Diğer.....(Belirtiniz)

**6. Üyelerin etkin olmasını engelleyen konular nelerdir? Önemli gördüğünüz 3 seçeneği işaretleyiniz.**

a) Topluluğun Hiyerarşik Yapısı Olmaması
b) Görev ve Sorumlulukların Dağılımının Olmaması
c) Üyelerin Karar Alma Süreçlerinde Yer Almaması
d) Topluluk Kültürü ve İletişim Ortamının Olmaması
e) Üniversite veya Topluluk Kuralları
f) Akademik Yükümlülükler
g) Yaratıcılık ve Yeniliğe Açık Olmama
h) Diğer .....(Belirtiniz)

**7. Topluluğunuzun gelişimi için mevcut olan fırsatları nelerdir? Önemli gördüğünüz 3 seçeneği işaretleyiniz.**

a) Üniversiteden Alınan Destek ve Kaynaklar
b) Sponsor ve Dış Kaynaklar
c) Dijital ve Sosyal Medya Platformlarının Kullanımı
d) Ulusal ve Uluslararası Etkinlikler
e) Topluluklar Arası İşbirliği
f) Mentorluk ve Rehberlik Programlarının Yapılması,
g) Teknolojik Altyapı ve Online Eğitim İmkanları
h) Üyelerin Kişisel ve Mesleki Gelişimine Yönelik Sertifika Programları
i) Medya ve Basın İşbirliği
j) Diğer.....(Belirtiniz)

**8. Dışarıdan destek alabileceğiniz kişi veya iş birliği yapabileceğiniz kişi veya kurumlar var mı?**

Varsa Belirtiniz.....

**9. Gelecekte yapmayı planlayacağınız yenilikler var mı?**

Varsa Belirtiniz.....

.....

**10. Topluluğunuzun çalışmasını tehdit eden unsurlar nelerdir? Önemli gördüğünüz 3 seçeneği işaretleyiniz.**

a) Finansal Yetersizlik
b) Yeterli Tanıtım Yapılamaması
c) Üye Kaybı ve Katılım Azlığı
d) Gerekli Fiziki Altyapının Olmaması
e) Teknolojik Araç-Gereç ve Donanım Yetersizliği
f) Akademik Baskılar
g) Topluluğun İtibar Kaybı
h) Yasal ve Bürokratik Engeller
i) Yenilikçilik Yetersizliği
j) Üyeler Arasında Uyum Problemi
k) Diğer Topluluklarla Rekabet
l) Motivasyon Yetersizliği
m) Dış Çevre ve Ekonomik Faktörler
n) Diğer.....(Belirtiniz)

**11. Topluluğunuzun sürdürülebilirliği hakkında endişeleriniz var mı? Varsa, bunlar nelerdir?**

Varsa Belirtiniz .....

.....

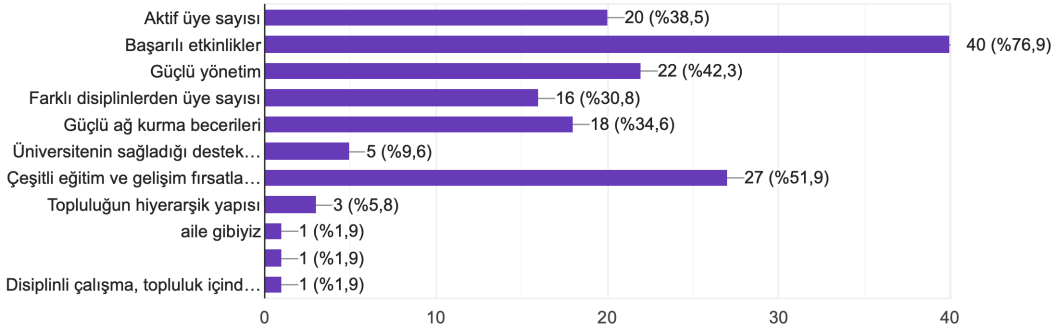
## ANKETE KATILAN TOPLULUKLAR

Akılcı İlaç Ve Eczacılık Topluluğu
Aktif Gençlik Topluluğu
Ar-Ge Bilişim Topluluğu
Avrupa Birliği Ve Yeşil Enerji
Bankacılık Araştırma Topluluğu
Bisiklet Topluluğu
Biyolojik Bilimler, Doğal Çehre Ve Yaşam Topluluğu
Curling Topluluğu
Dijital Dönüşüm Topluluğu
Doğa Sporları Topluluğu
E Spor Topluluğu
Edebiyat Topluluğu
Fotoğrafçılık Topluluğu
Galatasaraylılar Topluluğu
Gdg On Campus Trakya Üniversitesi
Genç Kadın Ve Demokrasi Topluluğu
Genç Öğretmenler Topluluğu
Genç Tema Topluluğu
Genetik Ve Biyoteknoloji Topluluğu
Havacılık Ve Uzay Teknolojileri Topluluğu
Hemşirelik Ve Sağlık Topluluğu
Hentbol Topluluğu
Herkes İçin Spor Topluluğu
İç Mimarlar Topluluğu
IEEETrakya
Interdisciplinary Technology Development Community (ITDC Trakya)
İkra Kitap Topluluğu
İlim Ve Düşünce Topluluğu
İşitme Ve Denge Topluluğu
Jön Oyun Topluluğu
Kadın Hakları Topluluğu
Kamu Denetçiliği Ve Arabuluculuk Topluluğu
Kimya Topluluğu
Kosovalı Öğrenciler Topluluğu
Kültürel Miras Topluluğu
Mühendislik Ve Proje Topluluğu
Müzik Topluluğu
Okul Dışı Öğrenme Topluluğu
Örgü Topluluğu
Pazarlama Ve Pazarlama Araştırmaları Topluluğu
Rekreasyon Topluluğu
Sağlıklı Beslenme Ve Yaşam Topluluğu
Satranç Topluluğu
Sosyal Sorumluluk Topluluğu
Yaşam Sahnesi Tiyatro Topluluğu
Yazılım Ve Teknogirişim Topluluğu
Yeniler Topluluğu
Yoga Ve Nefes Topluluğu

## ANKET SORULARI CEVAP DAĞILIMLARI

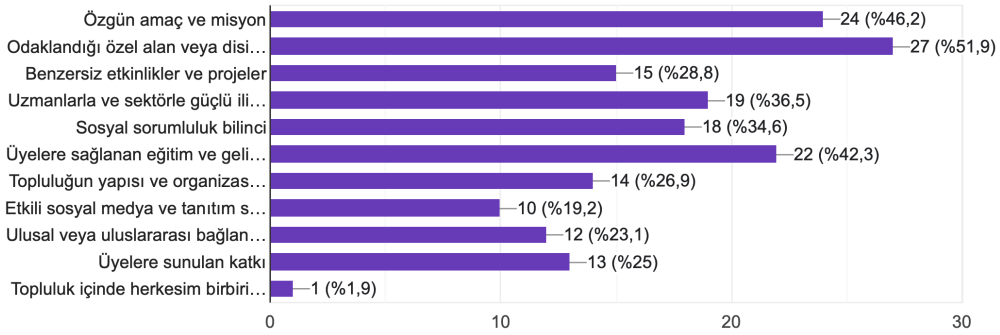
Topluluğunuzun en güçlü yönleri nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

52 yanıt



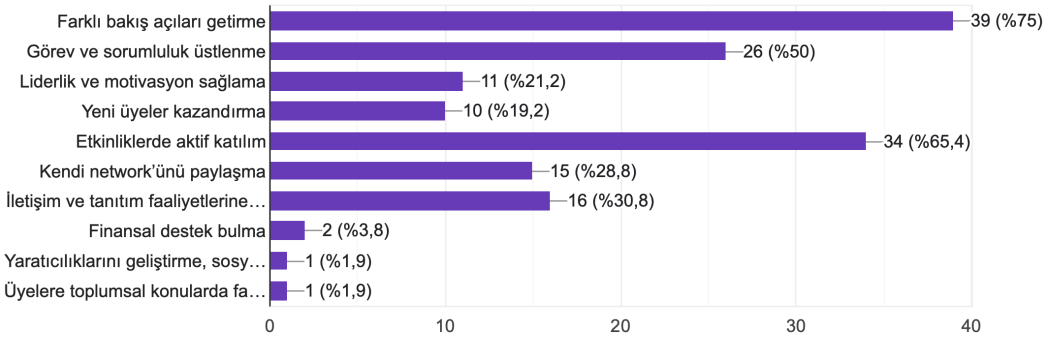

Diğer topluluklardan sizi ayıran ve topluluğunuza kimlik kazandıran özellikleri nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

52 yanıt



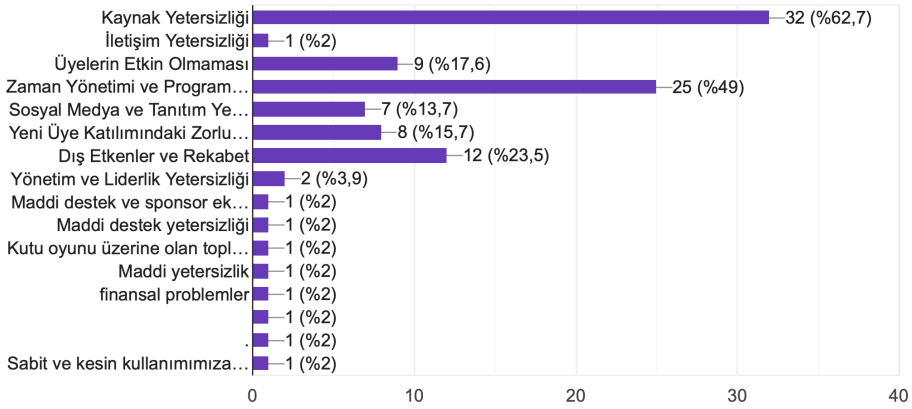

Topluluğunuzun üyeleri ne tür faydalar sağlamaktadır? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

52 yanıt



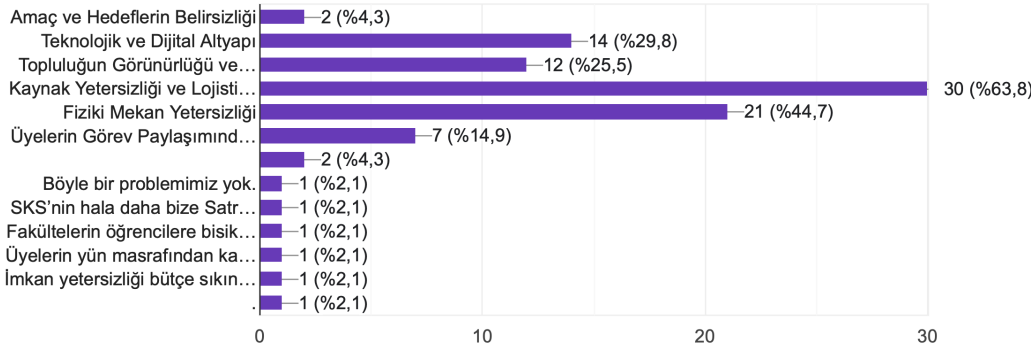
Topluluğunuzun karşılaştığı en büyük sorunlar nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

51 yanıt



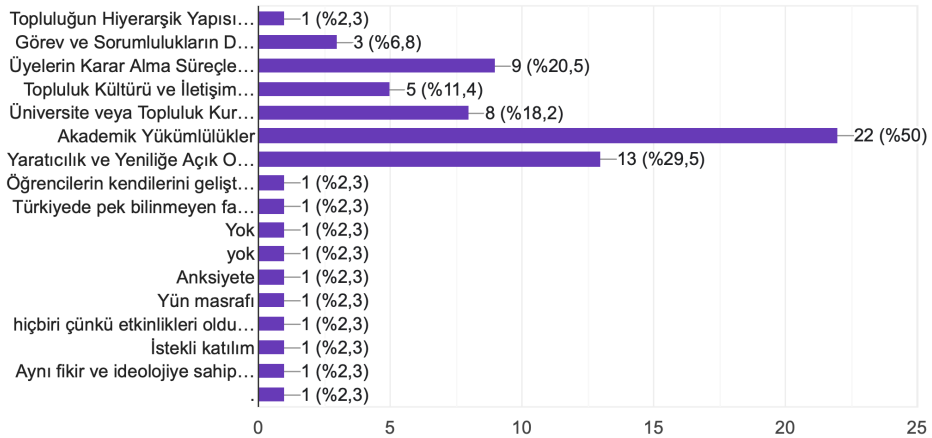

Topluluğunuzun faaliyetlerini engelleyen faktörler nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

47 yanıt



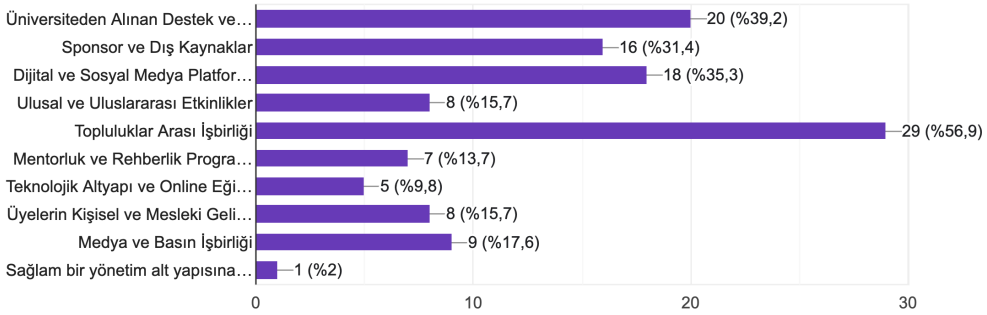

Üyelerin etkin olmasını engelleyen konular nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

44 yanıt



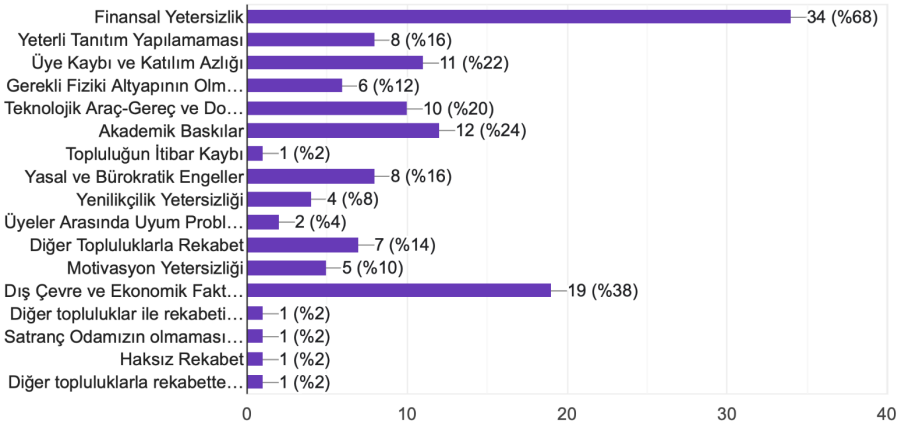
Topluluğunuzun gelişimi için mevcut olan fırsatları nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

51 yanıt




Topluluğunuzun çalışmasını tehdit eden unsurlar nelerdir? Aşağıda yer alan seçenekleri Topluluğunuz açısından değerlendirerek en fazla 3 seçenek işaretleyiniz.

50 yanıt



## ÇALIŞTAY ÖNCESİ HAZIRLIK TOPLANTISINDAN FOTOĞRAFLAR





## ÇALIŞTAY AÇILIŞTAN FOTOĞRAFLAR










SALON


TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
1982


TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
1982




TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
1982



## ÇALIŞTAY MASALARINDAN FOTOĞRAFLAR














SENATO SALONU
SALON
B.7
ÖĞRENCİ
TOPLULUKLARI ÇALIŞTAYI
22 KASIM 2024
CUMA
09.30 - 17.00
ÇALIŞTAY KONULARI



# ÇALIŞMA MASALARININ RAPORLARI



| ÇALIŞMA MASASI ADI | MASA -1 | |
|---|---|---|
| MODERATÖR | Yunus Emre ÖZBEK | IEEE TRAKYA |
| RAPORTÖR | Aslınur İDİZ | UİHT |
| KATILIMCILAR | | |
| **AD** | **SOYAD** | **TOPLULUK** |
| Senanur | DUYAR | GENÇ KIZILAY |
| İpek | YILDIRIM | HEMŞİRELİK VE SAĞLIK |
| Mehmet | IŞIK | HENTBOL |
| Hamza Kürşat | AKBURAK | GİRİŞİMCİLİK |

Moderatörler çalıştay öncesi toplantılarda belirlenmiş olup, raportörler çalıştay esnasında gruplar tarafından kendi içlerinden seçilecektir

**TOPLANTI KONULARI**

- **Topluluk Tüzükleri İçeriği – Amaç ve Faaliyetler**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini Tüzüklerinde belirttikleri Amaç ve Faaliyetler doğrultusunda yaparlar. Aynı konuları kapsayan amaç ve faaliyetler ile topluluklar etkinlik tekrarı veya kapsamı konusunda sıkıntılar yaşayabilirler.

- **Finansman Sorunları**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini finanse etmek için yeterli bütçeye sahip olmayabilirler. Sponsor bulma, üniversite yönetiminden destek alma konusunda zorluklar yaşayabilirler.

- **Teknik ve Lojistik Destek Sorunları**

Etkinliklerin düzenlenmesi için gerekli olan mekan, ekipman veya teknik destek sağlanamayabilir. Özellikle büyük ölçekli etkinliklerde topluluklar gerekli kaynaklara erişimde sorun yaşayabilirler.

- **Üniversite Yönetimi ile İlişkiler**

Topluluklar, üniversite yönetimi veya ilgili birimler ile iletişimde zorluklar yaşayabilirler. İzin süreçleri, mekan tahsisi veya bürokratik engeller etkinliklerin gerçekleştirilmesini zorlaştırabilir.

- **Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları**

Toplulukların faaliyetlerinin ve etkinliklerinin diğer öğrencilere duyurulmasında yetersizlik olabilir. Etkili tanıtım stratejilerinin eksikliği, hedef kitleye ulaşmayı zorlaştırır.

TOPLANTI KONULARI ÇALIŞMA SIRASI

| SIRA | KONU BAŞLIĞI |
|---|---|
| 1 | |
| 2 | |
| 3 | |
| 4 | |
| 5 | |

Bu alana çalışma masasının ele aldığı konuların ele alış sırasını yazınız.

Konular istenilen sırada ele alınabilir, zaman kullanımı açısından rapor yazma süreci için planlama yapılmalıdır.

Konular tartışılırken tek bir topluluğa özel konu üzerinde çok fazla zaman kaybedilmemesi, sorunların genelleştirilerek ele alınması ve çözüm önerisi raporu yazımı esnasında bunun dikkate alınması verimliliği arttıracaktır.

Çözüm önerilerini içeren rapor kısmı için herhangi bir alt veya üst sınır yoktur. Çalıştay sonucunun genel bir rapor haline getirilip dokümante edileceği göz önüne alınmalı, makul boyutlarda olmalıdır. (Önerilen her konu başlığı için 2 word sayfasını aşmamasıdır)

| **KONU BAŞLIĞI (1)** |
|---|
| **Yeterli Tanıtım Ve Görünürlük Sorunları** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Tanıtım yetersizliğinden kaynaklı katılım eksikliği.
- Yetersiz tanıtım dolasıyla yaşanan zaman ve imkan israfı.
- Katılımcı firma, sponsorlara karşı yaşanacak olumsuz bakış açısı.
- Üniversiteye ait sosyal medya hesaplarının tek ve anlaşılabilir olmaması
- SKS tarafından verilen tanıtım materyallerinin temininde yaşanan aksaklık, gecikme ve içerik eksikliği yaşanması

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama : Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Üniversite sosyal medya hesaplarının onaylı (mavi tik) ve resmi hesaplara dönüştürülmesi ve tek bir hesap altında toplaması.
- Üniversite sosyal medya hesaplarının ve internet sitesinin sürekli olarak güncel kalması ,yeni medya düzenine geçilmesi.
- Üniversite bünyesindeki birimlerde ve topluluklar içerisinde tanıtım ve pazarlama ekiplerinin kurulması. (İlgili bölümlerdeki öğrencilerin katkısıyla)
- "Topluluklar Buluşuyor" etkinliğinin konum ,tarih ve işleyişinin en az bir ay önceden belirlenmesi, topluluk stant yerlerinin en az iki hafta öncesinde belirlenip başkanlara bildirilmesi.
- Sosyal ve eğlene odaklı toplulukların ortak noktada birleşerek etkinliklerinin sürdürülmesiyle görünürlüklerinin artması, birbiriarası ilişkilerinin pekiştirilmesi.
- "Topluluklar Buluşuyor" etkinliğinin daha aktif bir yer olan "Delta Park karşısı helikopter pistinde" organize edilmesi

| KONU BAŞLIĞI (2) |
| --- |
| TEKNİK VE LOJİSTİK DESTEK SORUNLARI |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Yaşanan eksiklik veya aksaklık durumunda etkinliğin iptali, ertelenmesi, katılımcı kaybı, üye kaybı yaşanması.
- Üyeler, katılımcı, konuşmacılar açısından yaşanan kötü izlenim.
- Öğrenci ve topluluk yetkilileri mağduriyeti.
- Motivasyon kaybı
- Topluluk, okul hakkında iletişimde olan şirket veya kurumlarla yaşanan ilişki sorunu.
- Etkinlikler içi gerekli olan mekan eksikliği (atölye, saha, stüdyo, ofis vb.)
- Teknik ekipman eksikliğiyle dolayısıyla (kamera, ses sistem, mikrofon, görüntü cihazları vb.) tanıtım yetersizliğe ve yaşanacak kötü izlenime yol açması.
- Üniversite sitesinin içerik, duyuru, işlevsellik, dizayn yetersizliği.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Etkinlikler özelinde önceden belirtilmiş kişiler için (Uygulama Oteli ve Üniversite Tesislerinde) indirimler veya ayrıcalıkların arttırılması.
- Ortak kullanıma (Topluluklar için) ayrılmış toplantı odası ve topluluklara ait demirbaş malzemelerinin depolanması için özel dolaplar tahsis edilmesi.
- Toplulukların yaptığı gezi etkinliklerinin öğrenciye yarar açısından değerlendirilerek fayda seviyesi belirlenmesi ve lojistik firmasının desteği ile araç temin edilmesi
- Sağlanacak araçlar için kurallar konulması ve kötüye kullanımında cezalandırılması (örneğin: pis bırakılması, araç ekipmanlarına gelen zarar durumunda etkinlik sorumlusu topluluğun bir iki ay süre ile herhangi bir araç talebinde bulunması yasak.)
- Yüksek maliyetli ortak kullanım ürünlerinin belli kullanım kuralları ile katı bir şekilde yürütülmesi ve denetlenmesi, korunması.
- Şehir dışı etkinliklerde bahsi geçen şehirlerde bulunan üniversite uygulama otellerinin kullanım, konaklama, ücret kolaylığı sağlanması.
- Hali hazırda elimizde bulunan ortak kullanıma açık ürünlerin restore edilmesi ,kullanım şartlarının belirlenmesi ve paylaşılması.
- Üniversite ve SKS'nin sağlayabileceği imkanların tümünün açıkça topluluklara bildirilmesi ve anlatılması.

| KONU BAŞLIĞI (3) |
| --- |
| ÜNİVERSİTE YÖNETİMİ İLE İLİŞKİLER |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**
(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Topluluk Başkanları, SKS yetkilileri, Üniversite yönetimi hakkında:
- İletişim eksikliği, üslup ve tavırda hoşgörü ve nezaket eksikliği.
- Geçiştirme, önemsememe, iğneleyici tavırlar ve memnuniyetsizlik sergilenmesi.
- Motivasyon eksikliği.
- Kişisel ilişki ve samimiyetin iş ilişkilerine yansıması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**
(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Yetkili ve öğrencilere disiplin kuralları konulması, var ise arttırılması.
- Ortak noktada buluşulacak sosyal etkinlikler düzenlenmesi. (balo, şenlik vb.)
- İletişimde hoşgörü, nezaket ve uzlaşmacı yaklaşım şart.
- Kişisel ilişki ve samimiyetlerin iş hayatına yansıtılmaması.
- Karşılıklı şikayet ve geri bildirimlerin toplanılacağı, paylaşılacağı ve denetleneceği platformlar oluşturulması.
- Hızlı iletişim için belgelerin online ortama aktarılması ve sürecin hızlandırılması. (E-imza, belge kontrolü)

| KONU BAŞLIĞI (4) |
| --- |
| FİNANSMAN SORUNLARI |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**
(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- İşleyişte aksam.
- Tanıtım Yapılamaması, eksik yapılması.
- Ekipman, lojistik destek, yiyecek, içecek sağlanamaması.
- Katılımcı azlığı/yokluğu

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**
(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Topluluklara üye alımı sırasında; Sks ve vakıf tarafından onaylanan makbuzlar ile cüzi bir miktar (20TL-30TL) bağış alınması.
- Vakıfın sponsorluk ücretlerinde yaptığı kesinti oranının azaltılması.
- Vakıf işlemlerinin kolaylaştırılması.
- SKS bütçesinin arttırılarak topluluklara verilen demirbaş ihtiyaçlarının karşılanması ve arttırılması.
- Üniversitenin işbirliği yaptığı şirketlerle SKS veya Toplulukları iletişime geçirerek işbirliğini arttırması.

| KONU BAŞLIĞI (5) |
| --- |
| TOPLULUK TÜZÜKLERİ İÇERİĞİ AMAÇ-FAALİYETLERİ |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR :**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Amaç ve faaliyetlerin açıklayıcı olmaması.
- Amaç ve faaliyetlerin çakışması ile etkinlik katılımcı sayılarının düşmesi, konuşmacı-şirketlere karşı izlenimin bozulması, okul imkanlarının verimsiz kullanılması.
- Amaç ve faaliyetlerin sapması ile farklı topluluklarının içeriklerinin çakışması, alanlara müdahil olunması.
- Tüzük içeriklerinin yetersiz ve detaysız olması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Topluluk tüzükleri içerisinde belirli başlıkların zorunlu tutulması;
  - Amaç ve faaliyet
  - Topluluk organları
  - Yöneticilerin seçilme biçimi
  - Üye alım ve çıkarılma işlemleri
  - Disiplin kuralları
- Topluluk başkanının görev süresinin 2 (iki) yıl ile sınırlanması. Başkan olduğu, olacağı topluluk içerisinde 1 yıllık aktif görev yapmış olma zorunluluğu.
- Üniversite veya SKS yetkilileri tarafından toplulukların genel ilgi alanlarının belirlenmesi. Bu ilgi alanları çerçevesinde toplulukların amaç ve faaliyetlerinin, en fazla 3 ilgi alanını kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi. İlerleyen süreçte bu ilgi alanları doğrultusunda yapılması sınırı getirilmesi.
- Aynı amaç ve faaliyetlere sahip toplulukların sayısının üniversite yetkililerince belirlenecek kriterlere göre azaltılması.

| ÇALIŞMA MASASI ADI | MAVİ MASA (MASA 2) | |
|---|---|---|
| MODERATÖR | DİLAY KAPUCU | |
| RAPORTÖR | YUSUF CAN BATMAZ | |
| KATILIMCILAR | | |
| **AD** | **SOYAD** | **TOPLULUK** |
| ZAFER | ERAY | RUGBY TOPLULUĞU |
| GİZEM | SARI | BANKACILIK ARAŞTIRMA TOPLULUĞU |
| VOLKAN | ALAN | FARKLI GENÇLİK TOPLULUĞU |
| DEMİRKAN | DEMİR | BİSİKLET TOPLULUĞU |
| SELİM | KILINÇER | GENÇ YEŞİLAY TOPLULUĞU |

Moderatörler çalıştay öncesi toplantılarda belirlenmiş olup, raportörler çalıştay esnasında gruplar tarafından kendi içlerinden seçilecektir

**TOPLANTI KONULARI**

- **Topluluk Tüzükleri İçeriği – Amaç ve Faaliyetler**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini Tüzüklerinde belirttikleri Amaç ve Faaliyetler doğrultusunda yaparlar. Aynı konuları kapsayan amaç ve faaliyetler ile topluluklar etkinlik tekrarı veya kapsamı konusunda sıkıntılar yaşayabilirler.

- **Finansman Sorunları**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini finanse etmek için yeterli bütçeye sahip olmayabilirler. Sponsor bulma, üniversite yönetiminden destek alma konusunda zorluklar yaşayabilirler.

- **Teknik ve Lojistik Destek Sorunları**

Etkinliklerin düzenlenmesi için gerekli olan mekan, ekipman veya teknik destek sağlanamayabilir. Özellikle büyük ölçekli etkinliklerde topluluklar gerekli kaynaklara erişimde sorun yaşayabilirler.

- **Üniversite Yönetimi ile İlişkiler**

Topluluklar, üniversite yönetimi veya ilgili birimler ile iletişimde zorluklar yaşayabilirler. İzin süreçleri, mekan tahsisi veya bürokratik engeller etkinliklerin gerçekleştirilmesini zorlaştırabilir.

- **Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları**

Toplulukların faaliyetlerinin ve etkinliklerinin diğer öğrencilere duyurulmasında yetersizlik olabilir. Etkili tanıtım stratejilerinin eksikliği, hedef kitleye ulaşmayı zorlaştırır.

**TOPLANTI KONULARI ÇALIŞMA SIRASI**

| SIRA | KONU BAŞLIĞI |
|---|---|
| 1 | YETERLİ TANITIM VE GÖRÜNÜRLÜLÜK SORUNU |
| 2 | FİNANSMAN SORUNLARI |
| 3 | TOPLULUK TÜZÜKLERİ İÇERİĞİ-AMAÇ ve FAALİYETLERİ |
| 4 | ÜNİVERSİTE YÖNETİMİ VE İLİŞKİLERİ |
| 5 | TEKNİK VE LOJİSTİK DESTEK SORUNLARI |

Bu alana çalışma masasının ele aldığı konuların ele alış sırasını yazınız.

Konular istenilen sırada ele alınabilir, zaman kullanımı açısından rapor yazma süreci için planlama yapılmalıdır.

Konular tartışılırken tek bir topluluğa özel konu üzerinde çok fazla zaman kaybedilmemesi, sorunların genelleştirilerek ele alınması ve çözüm önerisi raporu yazımı esnasında bunun dikkate alınması verimliliği arttıracaktır.

Çözüm önerilerini içeren rapor kısmı için herhangi bir alt veya üst sınır yoktur. Çalıştay sonucunun genel bir rapor haline getirilip dokümante edileceği göz önüne alınmalı, makul boyutlarda olmalıdır. (Önerilen her konu başlığı için 2 word sayfasını aşmamasıdır)

| **KONU BAŞLIĞI (1)** |
|---|
| **YETERLİ TANITIM VE GÖRÜNÜRLÜLÜK SORUNU** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Etkinliklere düşük katılım.
- Topluluklarının itibarlarının zedelenmesi.
- MOTİVASYON KAYBI
- TOPLULUKLARIN BİRBİRLERİ İLE OLAN İLİŞKİLERİNİN ZAYIFLAMASI

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Yerleşkeler içerisindeki ekranlar ve panolarda, üniversitenin sosyal medya hesapları ve 4.0 uygulamasında topluluk etkinlik afişlerinin yayınlanması.
- En az 3 farklı topluluğun düzenlediği, minimum 10 etkinliğe katılım sağlayan öğrencilere cv'lerine ekleyebilcekleri (sosyal öğrenci belgesi) verilmesi.
- Edirnedeki yerel gazetelerin topluluk etkinliklere davet edilip, haber yapılmasını sağlanması.
- Üniversite sosyal medya hesaplarının uzmanlar tarafından yönetilmesi.

| KONU BAŞLIĞI (2) |
| --- |
| FİNANSMAN SORUNLARI |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Etkinliklerin iptali ve ölçeklendirilmesi
- Sponsor bulmada zorluklar
- Düşük kaliteli etkinlikler
- Topluluğun sürdürülebilirliğinin tehlikeye girmesi

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Okul tarafından sponsorluk anlaşmaları yapılması
- Dönem başında topluluklara, topluluk başına ayrılan bütçenin belirtilmesi ve toplulukların buna uygun etkinlikler düzenlemesi.Artan bütçe olursa bir sonraki döneme aktarılması.
- Üniversite banka işbirliklerinde sosyal, kültürel ve sportif için kaynak ayrılması.
- Trakya üniversitesi'ne ait ürünler üretilip satılan bir mağaza kurulması ve gelirlerinin bir kısmının topluluklara ayrılması.

| KONU BAŞLIĞI (3) |
| --- |
| TOPLULUK TÜZÜKLERİ İÇERİĞİ-AMAÇ ve FAALİYETLERİ |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Etkinliklerin Çakışması
- Etkinlik değerlerinin düşmesi
- Toplulukların birbiri ile olan ilişkilerinin zedelenmesi
- Etkinlik tekrarı
- Siyasi partileri çağrıştıran topluluk isimlerinin kullanılması

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Topluluk tüzüklerinin sınırlandırılması
- Benzer toplulukların yapıcağı etkinliklerin ya beraber ortak yapılması ya da SKS tarafından izin verilmemesi.
- Topluluk etkinliklerinin ismine, amaç ve faaliyetlerine uygun yapılması konusunda daha sıkı bir denetim yapılması.
- Benzer amaçlı ve faaliyetler yapan toplulukların gruplaştırılıp bir akademik danışman tarafından denetlenmesi.
- Siyasi partileri çağrıştıran topluluk isimlerinin kullanılamaması ve kullanan toplulukların değiştirmesi.

| KONU BAŞLIĞI (4) |
| --- |
| ÜNİVERSİTE YÖNETİMİ VE İLİŞKİLERİ |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Üniversite yönetiminin içindeki sorunların topluluklara yansıması sonucu motivasyon kaybı oluşması.
- Kaynaklara erişimde kısıtlı olması
- Topluluklar ve Üniversite yönetiminin birbirini yeterince tanımaması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- İletişimin açık ve net olması.
- Üniversite yönetimin ulaşılabilir olması.
- Topluluklara karşı hesap verilebilirlik ilkesinin getirilmesi yani bir talebin karşılanamadığı durumda nedenlerinin açıklanması.
- SKS'nin topluluklara Çözüm odaklı yaklaşması.
- Başarı elde eden toplulukların üniversite yönetimi tarafından tebrik edilmesi.
- Öğretim elemanlarının ve öğrenci işe ilgili birbirlerini yeterli bilgilendirilmesi.

| KONU BAŞLIĞI (5) |
| --- |
| TEKNİK VE LOJİSTİK DESTEK SORUNLARI |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR :**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

- Amaç ve faaliyetlerde yer almasına rağmen etkinliklerin yapılamaması.
- Diğer üniversite topluluklarından geride kalınması.
- Üniveriste tesislerinin yetersiz olması ve kullanım kurallarının çok katı olması sebebiyle heves kırılması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

- Tesisler ve ekipmanlar dönüşümlü kullanılabilir.
- İlgili topluluklara ihtiyacı olan teknik ve lojistik destek SKS tarafından yenilenmiyorsa, ilgili firmalar ile anlaşma yapılması.
- Tesisler öğrenciler için ücretsiz olması.
- Üniversite araç sayısının artırılması ve şehir içi etkinliklerde topluluk kullanımına açık olması.

| ÇALIŞMA MASASI ADI | MASA - 3 | |
|---|---|---|
| MODERATÖR | ZEYNEP KUM | ITDC TRAKYA TOPLULUĞU |
| RAPORTÖR | BORAN YİĞİT İBİŞ | REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK TOPLULUĞU |
| KATILIMCILAR | | |
| **AD** | **SOYAD** | **TOPLULUK** |
| ZEYNEP | KUM | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ ITDC TRAKYA TOPLULĞU |
| KORCAN | USLU | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ MÜZİK TOPLULUĞU |
| ÖMER | POLAT | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ BİLİMSEL ARAŞTIRMALAR TOPLULUĞU |
| BORAN YİĞİT | İBİŞ | TRAKYA ÜNİVERSİTESİ REHBERLİK VE PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK TOPLULUĞU |
| CEREN | ÖZKAN | ÜNİVERSİTEDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TOPLULUĞU |

Moderatörler çalıştay öncesi toplantılarda belirlenmiş olup, raportörler çalıştay esnasında gruplar tarafından kendi içlerinden seçilecektir .

**TOPLANTI KONULARI**

- **Topluluk Tüzükleri İçeriği – Amaç ve Faaliyetler**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini Tüzüklerinde belirttikleri Amaç ve Faaliyetler doğrultusunda yaparlar. Aynı konuları kapsayan amaç ve faaliyetler ile topluluklar etkinlik tekrarı veya kapsamı konusunda sıkıntılar yaşayabilirler.

- **Finansman Sorunları**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini finanse etmek için yeterli bütçeye sahip olmayabilirler. Sponsor bulma, üniversite yönetiminden destek alma konusunda zorluklar yaşayabilirler.

- **Teknik ve Lojistik Destek Sorunları**

Etkinliklerin düzenlenmesi için gerekli olan mekan, ekipman veya teknik destek sağlanamayabilir. Özellikle büyük ölçekli etkinliklerde topluluklar gerekli kaynaklara erişimde sorun yaşayabilirler.

- **Üniversite Yönetimi ile İlişkiler**

Topluluklar, üniversite yönetimi veya ilgili birimler ile iletişimde zorluklar yaşayabilirler. İzin süreçleri, mekan tahsisi veya bürokratik engeller etkinliklerin gerçekleştirilmesini zorlaştırabilir.

- **Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları**

Toplulukların faaliyetlerinin ve etkinliklerinin diğer öğrencilere duyurulmasında yetersizlik olabilir. Etkili tanıtım stratejilerinin eksikliği, hedef kitleye ulaşmayı zorlaştırır.

**TOPLANTI KONULARI ÇALIŞMA SIRASI**

| SIRA | KONU BAŞLIĞI |
|---|---|
| 1 | Finansman Sorunları |
| 2 | Topluluk Tüzükleri İçeriği-Amaç ve Faaliyetler |
| 3 | Teknik ve Lojistik Destek Sorunları |
| 4 | Üniversite Yönetimi ile İlişkiler |
| 5 | Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları |

Bu alana çalışma masasının ele aldığı konuların ele alış sırasını yazınız.

Konular istenilen sırada ele alınabilir, zaman kullanımı açısından rapor yazma süreci için planlama yapılmalıdır.

Konular tartışılırken tek bir topluluğa özel konu üzerinde çok fazla zaman kaybedilmemesi, sorunların genelleştirilerek ele alınması ve çözüm önerisi raporu yazımı esnasında bunun dikkate alınması verimliliği arttıracaktır.

Çözüm önerilerini içeren rapor kısmı için herhangi bir alt veya üst sınır yoktur. Çalıştay sonucunun genel bir rapor haline getirilip dokümante edileceği göz önüne alınmalı, makul boyutlarda olmalıdır. (Önerilen her konu başlığı için 2 word sayfasını aşmamasıdır)

| **KONU BAŞLIĞI (1)** |
|---|
| **FİNANSMAN SORUNU** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

1. Öğrenci topluluklarının üniversite tarafından kendilerine ayrılmış olan bütçelerine kolay bir şekilde ulaşım sağlayamaması.
2. Üniversite bünyesindeki Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığında bir sponsorluk birimi bulunmaması.
3. Öğrenci topluluklarının üniversite içi ve üniversite adına düzenlediği etkinliklerde, etkinliğin maddi ihtiyaçlarını kişisel bütçelerinden karşılaması. (Konaklama ihtiyacı, ikramlıklar vb.)
4. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığınca öğrenci toplulukları tarafından doldurulan "Etkinlik Düzenleme Başvuru Formu-Etkinlik Talep Listesi"nde sunulan imkanların eksik karşılanması. ( Kumanya- afiş -teşekkür belgesi- çay otomatı verilip çay verilmemesi vb.)

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama : Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

1. Dönem başında yapılan Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ve öğrenci toplulukları başkanları ile yapılan ilk toplantıda başkanlar, topluluklarının bütçeleri ile ilgili şeffaf bir şekilde bilgilendirilmeli. Daha sonrasında yapılan harcamalar bu bütçeden düşürülebilir.
2. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı bünyesinde bir sponsorluk birimi açılmalı ve bu birim sponsorların türlerine göre ayrılmalıdır (Gıda – ulaşım – kırtasiye – konaklama birimleri gibi). Öğrenciler sponsorluk için bu birime başvurabilmeli.
3. Etkinlik Destek Talep Listesi'nde sunulan imkanların detaylandırılması ve ihtiyaç halinde sağlanması.

| KONU BAŞLIĞI (2) |
| --- |
| TOPLULUK TÜZÜKLERİ İÇERİĞİ-AMAÇ VE FAALİYETLER |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

1. Topluluk tüzüklerinin güncel olmaması.
2. Öğrenci topluluklarının ilgili amaç ve faaliyetleri dışında etkinlikler gerçekleştirmesi. Bu gibi durumlarda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının topluluk başkanları ile iletişime geçmemesi.
3. Öğrenci toplulukları arası iletişimsizlik ve geçimsizlik.
4. Bazı öğrenci topluluklarının tüzüklerinin ucu açık olması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

1. Öğrenci topluluklarının başkanları tüzükler hakkında bilgilendirilmeli ve her sene başında tüzükler Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı ile ortak bir şekilde gözden geçirilmelidir.
2. Öğrenci toplulukları amaç ve faaliyetlerine yönelik etkinlikler düzenlemeli, amaç ve faaliyetleri dışındaki etkinliklerde diğer topluluklarla ortak paydada buluşmalıdır. Aksi durumda Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafınca uyarılmalıdır.
3. Öğrenci toplulukları tüzüklerindeki faaliyetlerinin daha net bir şekilde ifade edilmesi.

| KONU BAŞLIĞI (3) |
| --- |
| TEKNİK VE LOJİSTİK DESTEK SORUNLARI |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR :**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

1. Üniversite bünyesindeki teknik ekipmanların eski ve yetersiz olması (ses sistemi, mikrofon, projeksiyon , amfi vb.)
2. Öğrenci topluluklarının etkinlik ve toplantılarının gerçekleştirilmesi için gerekli mekanlarının sayısının az ve yetersiz olması.
3. Üniversite bünyesindeki teknik elemanların ilgili konularda yetersizliği.
4. Üniversite bünyesindeki ulaşım araçlarının yetersiz ve bakımsız olması.
5. Üniversite dışından gelen davetli konuşmacıların konaklama ve ulaşım ihtiyaçlarının karşılanmaması.
6. Üniversite öğrencilerimizin farklı şehirlerdeki üniversite etkinliklerine katılmak için gerekli lojistik desteğinin yetersizliği.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

1. Üniversite bünyesindeki teknik ekipmanların yenilenmesi ve bu ekipmanlara öğrencilerin ulaşımının kolaylaştırılması.
2. Üniversite bünyesinde kulüplerin daha rahat etkinlikler yapabileceği toplu alanlar oluşturulabilir (Genç Ofis birimi üniversiteye yetersiz kaldığı için).
3. Teknik işler için kısmi zamanlı yetkili öğrenciler çalıştırılabilir.
4. Ulaşım araçlarının bakımlarının yapılıp topluluk faaliyetleri için hizmete sunulabilir.
5. Üniversite dışından gelen davetli konuşmacıların konaklama ve ulaşım ihtiyacı için bir harcırah çıkarılabilir ya da uygulama oteli ve üniversite araçları devreye girebilir.
6. Şehir dışında yapılan toplu etkinlikler için ( kongre, gezi, yarışmalar vb.) ulaşım desteğinin sağlanması ya da harcırah verilmesi.

| KONU BAŞLIĞI (4) |
| --- |
| ÜNİVERSİTE YÖNETİMİ İLE İLİŞKİLER |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

1. Etkinliklerin yer tahsisi hususunda ilgili birimlerin ve çalışanların arasındaki iletişimsizlik.
2. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının oluşturduğu dilekçe örneklerinin eksik oluşu ve güncel olmayışı, değişen dilekçe formatlarından öğrencilerin haberinin olmayışı.
3. Üniversite yönetiminin zaman zaman işleyişi yavaşlatmaları.
4. Mekan tahsisi konusunda etkinliğe katılacak olan öğrencilerin derslerinden geri kalmaması için ders dışı saatlerde yapılan etkinliklerde üniversite yönetimi ile anlaşmazlıklar yaşanması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

1. Üniversite yönetimi daha koordine bir şekilde hareket etmelidir.
2. Herhangi bir prosedür değişikliğinde öğrencilere haber verilmelidir. Gerekli bilgilendirilmeler yapılmalıdır.
3. Üniversite yönetimi ortak paydada buluşmak için çabalamalıdır. Ders dışı saatlerde yapılan etkinliklere üniversite yönetimi tolerans göstermelidir.

| KONU BAŞLIĞI (5) |
| --- |
| YETERLİ TANITIM VE GÖRÜNÜRLÜK SORUNLARI |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR :**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

1. Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının yapmış olduğu “Topluluklar Buluşuyor” etkinliğindeki yerleşim planının önceden yapılmaması.
2. Üniversitemiz bünyemizde geliştirilen Campus 4.0 uygulamasının öğrencilere tanımındaki yetersizlik ve uygulamanın güncellenmemesi.
3. Topluluklara tahsis edilen tanıtım materyallerinin eksik ve eski olması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

1. “Topluluklar Buluşuyor” etkinliğinden birkaç gün önce etkinliğin yapılacağı yerde insanların nerelere yerleşeceği bildirilmeli, etkinlik günü karşımıza çıkabilecek olumsuz olayların önüne geçilmelidir.
2. Campus 4.0 uygulaması her fakültede tanıtılmalıdır ve yapılan her etkinlik uygulamaya girilmelidir. Kulüplerin yönetim kadroları güncel olarak değiştirilmelidir.
3. Topluluk materyallerinden eski olanlar yenilenmeli, eksikler temin edilmelidir

| ÇALIŞMA MASASI ADI | MASA - 4 | |
|---|---|---|
| MODERATÖR | Selin Irmak Kara | |
| RAPORTÖR | Ferhat Kadir Çetin | |
| KATILIMCILAR | | |
| **AD** | **SOYAD** | **TOPLULUK** |
| Meriç | Aktoprak | Genetik ve Biyoteknoloji |
| Tuğberk | Sara | Tip Öğrencileri Birliği |
| Öykü Sultan | Gül | Havacılık ve Uzay Teknolojileri Topluluğu |
| Erem | Çam | Aktif Gençlik |

Moderatörler çalıştay öncesi toplantılarda belirlenmiş olup, raportörler çalıştay esnasında gruplar tarafından kendi içlerinden seçilecektir

**TOPLANTI KONULARI**

- **Topluluk Tüzükleri İçeriği – Amaç ve Faaliyetler**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini Tüzüklerinde belirttikleri Amaç ve Faaliyetler doğrultusunda yaparlar. Aynı konuları kapsayan amaç ve faaliyetler ile topluluklar etkinlik tekrarı veya kapsamı konusunda sıkıntılar yaşayabilirler.

- **Finansman Sorunları**

Öğrenci toplulukları, etkinliklerini ve projelerini finanse etmek için yeterli bütçeye sahip olmayabilirler. Sponsor bulma, üniversite yönetiminden destek alma konusunda zorluklar yaşayabilirler.

- **Teknik ve Lojistik Destek Sorunları**

Etkinliklerin düzenlenmesi için gerekli olan mekan, ekipman veya teknik destek sağlanamayabilir. Özellikle büyük ölçekli etkinliklerde topluluklar gerekli kaynaklara erişimde sorun yaşayabilirler.

- **Üniversite Yönetimi ile İlişkiler**

Topluluklar, üniversite yönetimi veya ilgili birimler ile iletişimde zorluklar yaşayabilirler. İzin süreçleri, mekan tahsisi veya bürokratik engeller etkinliklerin gerçekleştirilmesini zorlaştırabilir.

- **Yeterli Tanıtım ve Görünürlük Sorunları**

Toplulukların faaliyetlerinin ve etkinliklerinin diğer öğrencilere duyurulmasında yetersizlik olabilir. Etkili tanıtım stratejilerinin eksikliği, hedef kitleye ulaşmayı zorlaştırır.

**TOPLANTI KONULARI ÇALIŞMA SIRASI**

| SIRA | KONU BAŞLIĞI |
|---|---|
| 1 | Teknik ve Lojistik destek sorunları |
| 2 | Finansman sorunları |
| 3 | Üniversite yönetimi ile ilişkiler |
| 4 | Yeterli tanıtım ve görünürlük sorunları |
| 5 | Topluluk tüzükleri içeriği amaç ve faaliyetler |

Bu alana çalışma masasının ele aldığı konuların ele alış sırasını yazınız.

Konular istenilen sırada ele alınabilir, zaman kullanımı açısından rapor yazma süreci için planlama yapılmalıdır.

Konular tartışılırken tek bir topluluğa özel konu üzerinde çok fazla zaman kaybedilmemesi, sorunların genelleştirilerek ele alınması ve çözüm önerisi raporu yazımı esnasında bunun dikkate alınması verimliliği arttıracaktır.

Çözüm önerilerini içeren rapor kısmı için herhangi bir alt veya üst sınır yoktur. Çalıştay sonucunun genel bir rapor haline getirilip dokümante edileceği göz önüne alınmalı, makul boyutlarda olmalıdır. (Önerilen her konu başlığı için 2 word sayfasını aşmamasıdır)

| **KONU BAŞLIĞI (1)** |
|---|
| **Teknik ve lojistik sorunları** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

Yapılan gezilerde araç kapasite ve katedilen mesafe sorununun kısıtlanması.

Etkinlikler sırasında oluşan teknolojik alet sorunları.

Davet edilen misafirlerin konaklama ve yemek ihtiyaçları destek sorunları.

Atölye dağıtımı sorunu.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

Gezilerdeki araç kapasitesi ve gidilebilecek mesafesinin arttırılması.

Etkinlik alanın da temel teknolojik aletlerinin sağlanması (dönüştürücü, sinema perdesi).

Toplulukların yapacağı etkinliklerde üniversite bünyesindeki özel kurumların (bolcaana yemekhanesi vb.) fiyatlandırmada indirime gitmesi.

Sahip olunan atölyelerin koordinasyonlu bir şekilde ihtiyacı olan topluluklar tarafından listelendirilerek kullandırılması.

| KONU BAŞLIĞI (2) |
| --- |
| **Finansman Sorunları** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

Ücretli etkinliklerin yasal topluluk etkinliği olarak yapılamaması.

Sks nin sahip olduğu ekipmanların, araçların koordine edilememesi.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama : Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

Öğrencilerden alınan her türlü paranın makbuzlandırılması.

Özel şirketlerle yapılan etkinliklerde sksden bir sorumlunun belirlenmesi.

Sks nin sahip olduğu ekipmanların, araçların öğrenciye koordinasyonlu bir şekilde sağlanması.

| KONU BAŞLIĞI (3) |
| --- |
| **Üniversite yönetimi ile ilişkiler** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

Sks her türlü konuda (afiş, duyuru vs. ) kurallarının kesin duyurulmaması

Sks dışındaki alanlarda iletişim düzgün ilerlememesi.

Sorunların üniversite yönetimine zamanın da iletilememesi.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

Sks kurallarının kesin olarak belirlenip duyurulması ve bu konuların açıklanacağı başkanlar ile gerçekleşecek bir oryantasyon yapılması.

Sks dışındaki alanlarda iletişimin iyileştirilmeye gidilmesi, koordinasyonun sağlanması

Yönetim ekibi ile toplantıların düzenli olarak devam etmesi.

| KONU BAŞLIĞI (4) |
| --- |
| **Yeterli tanıtım ve görünürlük** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

Hem üniversite hem de topluluk etkinliklerini yetersiz derecede ve zamanında duyurulamaması.

Bütün topluluklarının aktif olabileceği etkinlik alanının yaratılmaması.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama : Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

Hem üniversite hem de topluluk etkinliklerinin beşeri ortamda daha iyi duyurulabilmesi (afiş, sözlü duyuru, dijital ortamda zamanın da paylaşılması).

Bir eğitim yılı boyunca ikisi topluluklar buluşuyor etkinliği olmak üzere 4 büyük etkinlik düzenlenmesi diğer iki büyük etkinliğin de Bahar ve güz şenlikleri adı altında Trakya Üniversitesi Festivali ismiyle üç gün boyunca sürecek bir etkinlik programı hazırlanması. Ön hazırlığın ardından etkinlik çıkartabilecek her topluluğun değerlendirilmesi ve programa konması.

| KONU BAŞLIĞI (5) |
| --- |
| **Topluluk tüzükleri içeriği - amaç ve faaliyetler** |

**KONUYA ÖZEL TESPİT EDİLEN SORUNLAR:**

(Açıklama: Çok spesifik bir konu değilse tespit edilen sorunlar tek bir topluluğu işaret etmemeli genel kapsamlı olmalıdır)

Benzer etkinliklerin peş peşe yapılması

Toplulukların amacına yönelik faaliyet yapmadan amaçları dışında faaliyet yapması.

Yıllık üç etkinlik hakkını amacı dışında faaliyetlerle dolduran topluluklar.

Aynı amaçta topluluk açılmasına izin verilmesi.

**ÇÖZÜM ÖNERİLERİ RAPORU:**

(Açıklama: Çözüm önerileri genel kapsamlı olmalı, yasalar ve yönetmeliklere uyumlu olmalıdır)

Amacına uygun faaliyet yapmadan alanı dışında etkinlik yapılmasına izin verilmemesi.

Başka topluluğun amacına yönelik etkinlik düzenlenmeden önce ilgili toplulukla ortak hareket edilmesi.

Yıllık üç etkinlik hakkını amacı dışında faaliyet yaparak dolduran toplulukların denetlenmesi ve takip edilmesi

Topluluk alanlarının belirlenmesi bundan sonrası için sadece eksik olan alanlarda topluluk açılmasına izin verilmesi




www.trakya.edu.tr