T.C.
TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

I. Kalite Geliştirme

2024

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
İDARİ PERSONEL ÇALIŞTAYI

TRAKYA ÜNİVERSİTESİ

KALİTE GELİŞTİRME İDARİ PERSONEL ÇALIŞTAYI

Çalıştay Sahibi: Trakya Üniversitesi

ÇALIŞTAY MODERATÖR VE RAPORTÖR BİLGİLERİ

- Prof. Dr. Osman Nuri HATİPOĞLU (Moderatör)
- Prof. Ahmet Hamdi ZAFER (Moderatör)
- Prof. Dr. Özlem ÇETİN ERDOĞAN (Moderatör)
- Dr. Öğr. Görevlisi Ayhan AYTAÇ (Moderatör)
- Prof. Dr. Handan KÖKSAL (Moderatör)
- Prof. Dr. Mehmet Kenan TERZİOĞLU (Moderatör)
- Prof. Dr. Aydan ERCAN (Moderatör)
- Doç. Dr. Hakan YAŞ (Moderatör)
- Doç. Dr. Hasan Ali CENGİZ (Moderatör)
- Dr. Öğr. Üyesi Erdem DEMİRÖZ (Moderatör)
- Dr. Öğr. Üyesi Rifat GÜRGENDERELİ (Moderatör)
- Dr. Öğr. Üyesi Levent DOĞAN (Moderatör)
- Gizem BATUR (Raportör)
- Gamze ŞİMŞEK (Raportör)
- Çiğdem KOÇ (Raportör)
- Yasemin BURGAZ (Raportör)
- Rıdvan KARTEL (Raportör)
- Anıl AY (Raportör)
- Emine Gözde SİNAN (Raportör)
- İlhan BERK (Raportör)
- İlknur KARAMAN AYDOĞAR (Raportör)
- Seda DOĞRAR (Raportör)
- Onur ÇETİN (Raportör)
- Sema LAFÇI (Raportör)

ÇALIŞTAY ALANLARI, MODERATÖRLERİ, RAPORTÖRLERİ VE ÖĞRENCİLERİ

Çalıştay kapsamında belirlenen on iki alanda (on iki masada) çalışma yapılmıştır. Her masada yönlendirme ve rehberlik yapan bir moderatör, raporlama yapan bir raportör, idari personeller ve ilgili konuya dair iç ve dış paydaşlar yer almıştır.

Çalıştayda Yer Alan İdari Personeller:

- HALİL YÜKSELOĞLU
- AYDIN DÖNMEZ
- C. SİBEL DOĞAN
- NEBİL ERGİN
- YÜCEL AYTEKİN
- CİHAN SAYAN
- Ö. UTKU SAKIZCIOĞLU
- MEHMET PERDAHLIYAN
- ÖZAY TUNÇER
- SELMA BİNER
- MÜSTECEP GÜMEN
- BELKIS KAYA ÇELİK
- BURCU KARATEPE
- TUNCAY ASLAN
- YUSUF BAĞCI
- EMRE ERDURAN
- MAZLUM GÜL
- ERDİNÇ AKBULUT
- FİKRET ELALDI
- HASAN ONSEKİZ
- İBRAHİM İNCE
- MURAT GİZERLER
- EMİN ERDEM
- EBRU GÖL
- NİLGÜN GÜÇLÜ
- ÇETİN TOPÇU
- KEMAL SAY
- SERDAR İLTE
- HAMDİ ÖZTÜRK
- SÜREYYA PULETİN
- İLKAY PARTİ
- BİLGİNÇ TEZCAN
- ÖZCAN SÖNMEZ
- SERDAR UZUN
- MÜJDE BEKDAŞ
- ENGİN DUREN
- YAVUZ DEMİR
- SELDA TAHMAZOĞLU
- LÜTFÜ YILMAM
- TÜRKER TÜKÜÇ
- HAKAN AKGÜL
- İLHAN KIRMIZI
- HATİCE ÖREN
- HALİM ŞİMŞEK
- ŞENOL ŞEN
- SİNEM BAYTÖRE NİZAM
- BAHADIR HAN DENİZ
- ATACAN KESKİN
- VEÇHİYE ELİF GÜLER
- MİNE BİÇER
- CANSU AVCI
- DİLEK ERTEN İLHAN
- İSMAİL CUMERT
- CEMİL BEYOĞLU
- MAHİR YILMAZ
- NURSEN KIVRAK
- MERT ARIKAYA
- ELİF SUDE ULAŞ
- ADEM KAYADELEN
- H. SİNAN MERİÇ
- ERCÜMENT ÖZKEÇECİ
- SERKAN ÖÇAL

ÇALIŞTAY ALANLARI, MODERATÖRLERİ, RAPORTÖRLERİ VE ÖĞRENCİLERİ

Çalıştay kapsamında belirlenen on iki alanda (on iki masada) çalışma yapılmıştır. Her masada yönlendirme ve rehberlik yapan bir moderatör, raporlama yapan bir raportör, idari personeller ve ilgili konuya dair iç ve dış paydaşlar yer almıştır.

Çalıştaya Katılan İç Paydaşlar

- ÖĞR. GÖR. CAN TEZCAN
- ÖĞR. GÖR. NEDRET NOYAN ÖZYAKALI
- ÖĞR. GÖR. AYŞE ÇELİK
- ÖĞRENCİ NURDAN TEZCAN
- ÖĞRENCİ EYUB AKKUS
- CENGİZ ERDUVAN
- SEZAİ BOZKURT
- KAMİL ÖZ
- NİHAT ÇOLAK
- NESLİHAN TUNA
- ALİ ÇELEBİ
- BÜŞRA NİHAN KUDU
- DENİS BAHTİYAR SEYDALİ
- FATİH GÜLBAHAR
- BÜLENT ÖGET
- SEMA FIRTIN
- ÖZLEM YERLİKAYA
- ASLIHAN İPEK
- AYŞENUR POLAT
- ENİS BALKA
- HAYRETTİN AKSU
- EMEK BAŞAR DAĞDEVİREN
- ÇİLER DUT
- EDİZ SOYTARİ

ÇALIŞTAY ALANLARI, MODERATÖRLERİ, RAPORTÖRLERİ VE ÖĞRENCİLERİ

Çalıştay kapsamında belirlenen on iki alanda (on iki masada) çalışma yapılmıştır. Her masada yönlendirme ve rehberlik yapan bir moderatör, raporlama yapan bir raportör, idari personeller ve ilgili konuya dair iç ve dış paydaşlar yer almıştır.

Çalıştaya Davet Edilen Dış Paydaşlar:

- İL HALK EĞİTİM MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ TEMSİLCİSİ
- İL KÜLTÜR VE TURİZM MÜDÜRLÜĞÜ TEMSİLCİSİ
- GENÇLİK VE SPOR İL MÜDÜRLÜĞÜ TEMSİLCİSİ
- ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ TEMSİLCİSİ
- ETUS TEMSİLCİSİ
- EDİRNE DSİ 11. BÖLGE MİSAFİRHANE TEMSİLCİSİ
- EDİRNE İL ÖZEL İDARESİ TEMSİLCİSİ
- EDİRNE MERKEZ ÖĞRETMENEVİ
- EDİRNE POLİSEVİ TEMSİLCİSİ
- EDİRNE GENÇLİK HİZMETLERİ VE SPOR MÜDÜRLÜĞÜ MİSAFİRHANE TEMSİLCİSİ
- EDİRNE TİCARET VE SANAYİ ODASI

Çalıştaya Katılan Dış Paydaşlar:

- HAKAN GİYİK – ETUS BAŞKANI
- UĞUR SÖNMEZ – ETUS SAHA AMİRİ
- SAMET TAŞDELEN – EDİRNE BELEDİYESİ ULAŞIM HİZMETLERİ MÜDÜRLÜĞÜ

ÇALIŞTAY ANA TEMASI:

Personellerin üniversiteden talep ve beklentileri

ÇALIŞTAY GÜNÜ ve YERİ:

23 Mayıs 2024, Saat: 13.00-17.00, Balkan Kongre Merkezillerin üniversiteden talep ve beklentileri

ÇALIŞTAY MASALARI (ÇALIŞTAY ALANLARI)

1. REKTÖRLÜK VE BAĞLI BİRİMLERİN PERSONELİNİN İŞ BİRLİĞİ VE İLETİŞİMİ
2. HİZMET İÇİ EĞİTİM, MESLEKİ GELİŞİME İLİŞKİN BEKLENTİLER
3. KARİYER KONULARINDAKİ BEKLENTİLER
4. SOSYAL, KÜLTÜREL İHTİYAÇLAR
5. SPORTİF İHTİYAÇLAR
6. KAMPÜS İÇİ DİNLENME, OTOPARK ALANLARINA İLİŞKİN BEKLENTİLER
7. YEMEKHANE VE KANTİN HİZMETLERİNDEN BEKLENTİLER
8. ÇALIŞMA ORTAMINDAN BEKLENTİLER (FİZİKİ ORTAM)
9. SAĞLIK HİZMETLERİNDEN BEKLENTİLER
10. ŞEHİR İÇİ VE KAMPÜS ULAŞIM SORUNLARI VE BEKLENTİLER
11. BARINMA SORUNLARI VE İHTİYAÇLARI
12. ÜNİVERSİTE İLE YEREL İŞLETMELER ARASINDA İŞ BİRLİĞİ BEKLENTİLERİ

ÇALIŞTAYIN AMAÇLARI

-Trakya Üniversitesinin iç ve dış paydaşları ile idari personellerini bir araya getirerek belirlenen temel alanlara ilişkin personellerin yaşadığı sorunları tespit etmek, talep ve beklentilerini öğrenmek, çalışma koşullarını iyileştirmek ve kurum aidiyetini artırmak amacıyla neler yapılabileceği hakkında görüşmek
-Tespit edilen sorunlar ile personellerin talep ve beklentileri doğrultusunda çözüm önerileri geliştirerek iyileştirme çalışmaları yapmak

ÇALIŞTAYIN YÖNTEMİ

Çalıştay kapsamında belirlenen 12 sorun alanına ilişkin 12 masa kurulmuştur. Her masa için yönlendirme yapan bir moderatör, raporlama yapan bir raportör bulunmuştur. Masa konularına göre alan ile ilişkili iç ve dış paydaşlar davet edilmiştir. Çalıştay personellere yönelik olduğundan farklı birimlerden personel katılımının sağlanmasına özen gösterilmiştir. Personel katılımını sağlamak amacıyla çalıştay, personellere Personel Daire Başkanlığı yazısı ile duyurulmuştur. Personellere hangi masada yer almak istedikleri sorulmuş ve katılımcılar belirlenirken bu istekler göz önünde bulundurulmuştur.

Masalarda görüşülen konular moderatör ve raportörlerle paylaşılan formlar aracılığıyla kayıt altına alınmıştır. Her masada yer alan raportör formda yer alan ilgili kısımları moderatörün yönlendirmesi ile doldurmuştur. Çalışmalar sonucunda elde edilen verilerden hareketle Çalıştay Raporu hazırlanmıştır.

1. REKTÖRLÜK VE BAĞLI BİRİMLERİN PERSONELİNİN İŞ BİRLİĞİ VE İLETİŞİMİ

Personellerin ‘’REKTÖRLÜK VE BAĞLI BİRİMLERİN PERSONELİNİN İŞ BİRLİĞİ VE İLETİŞİMİ’’nin ele alındığı 1 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorunlar ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Rektörlük makamına ulaşılamaması
·Birimlerde tadilat ihtiyacı olduğunda iletişim kurulabilecek bir birimin olmaması.
·İletişim modellerinin bilinmiyor olması.
·İş birliği içerisinde yürütülen işlerde iletişim döngüsünde eksiklik bulunması.
·Üst makamda görev yapan kişilerin iletişim dilindeki olumsuz değişimler
·Yöneticilerin değişmesi ile birlikte iletişim döngüsünün de değişmesi
·Kariyer ve liyakate dikkat edilerek kişilerin görevlendirilmemesi.
·Güvenlik birim amirinin üst makamlara şikayet edilmesi, yok sayılması ve baskı uygulanması.
·Söylemlerin (ör:Aşağıdakiler-Yukarıdakiler) yanlış anlaşılmalara sebebiyet vermesi.

2. HİZMET İÇİ EĞİTİM, MESLEKİ GELİŞİME İLİŞKİN BEKLENTİLER

Personellerin HİZMET İÇİ EĞİTİM, MESLEKİ GELİŞİME İLİŞKİN BEKLENTİLER konularındaki beklentilerinin ele alındığı 2 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir

·Kullanılan tüm programların öncesinde tüm personele usta öğretici tarafından öğretilmemesi.

·Web tasarımlarının karmaşık yapıda olması.

·Sosyal medya kullanımı gerektiren alanlarda ilgili personelin eğitim alması ya da sosyal medya uzmanı olan kişilerin getirilmesi.

·SGK ve ERASMUS işlemlerinin yürütülmesi için ayrı bir birim ihtiyacı.

·Sürekli Eğitim Merkezinin ücretsiz eğitim verememesi durumu

·Dış paydaş katılımlarının az olması.

·Lisansüstü öğrencilerinin yeterli desteği alamaması

3. KARİYER KONULARINDAKİ BEKLENTİLER

Personellerin KARİYER KONULARINDAKİ BEKLENTİLER konularındaki beklentilerinin ele alındığı 3 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir

·İş tanımı ve iş yükü belirsizliği

·Kanunda belirlenmiş olmasına rağmen üst idari personel atamalarında idari personel yerine akademik personelin atanması

·Kurum dışından yapılan ve yetkinlik dikkate alınmadan yapılan atamalar

4. SOSYAL,KÜLTÜREL İHTİYAÇLAR

Personellerin SOSYAL,KÜLTÜREL İHTİYAÇLAR konularındaki beklentilerinin ele alındığı 4 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Öğrenci topluluklarının rutin işlerini gerçekleştirebilmek için yeterli personel olmaması.
·İdari personelin çocuklarının kullanımında olan kreş imkanlarının Trakya Üniversitesi personeline özel ayrıcalık tanınmıyor olması.
·Öğle arası gibi dinlenme zamanlarında vakit geçirebilecekleri kent mobilyaları vb. alanlarının oluşturulması ve artırılması (özellikle Balkan Yerleşkesi)
·Sosyal tesislerden personelin daha uygun fiyatlarla faydalanamaması

5. SPORTİF İHTİYAÇLAR

Personellerin SPORTİF İHTİYAÇLAR konularındaki beklentilerinin ele alındığı 5 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Uluslararası ve Üniversiteler arası turnuvalara bütçe yetersizliğinden Üniversitemiz Takımlarının katılamaması

·75. Yıl Spor Salonu ve yeni açılacak olan spor salonuna mesai saatleri dışında ve hafta sonu için yeterli personel olmamasından dolayı hizmet verilememesi.

·Fitness salonunun Üniversitemiz dışında kullanıma açık olması sebebiyle yoğun olmakta öğrenciler yeteri kadar faydalanamamakta.

·Her birimde en az bir tane soyunma odasının olmayışı ve bu yüzden bisikletle veya yürüyerek gidilip gelinememesi

·Üniversitemizin kort tenislerinin zemininin bozuk olması ve kapalı tenis kort alanının bulunmaması

·75. Yıl Spor Salonundaki çatının sorunlarından dolayı zemine su akması ve parkelerin bozulması

6.KAMPÜS İÇİ DİNLENME, OTOPARK ALANLARINA İLİŞKİN BEKLENTİLER

Personellerin KAMPÜS İÇİ DİNLENME, OTOPARK ALANLARINA İLİŞKİN BEKLENTİLER adlı 6 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Balkan Yerleşkesi en yoğun kullanım alanı olduğundan dolayı otopark sorunu yaşanmaktadır.
·Kampüs içi dinlenme, Balkan Yerleşkesi ve giriş-çıkış alanlarının çok fazla olmasından dolayı kampüse giren vatandaşların, personelin, öğrencilerin güvenlik açığı oluşturması ve kampüs içi dinlenme alanlarının kısıtlanması.
·Otopark sorunu olduğundan dolayı personelin aracını park etmesi için kendine alan araması işe geç giriş yapmasına sebep olmaktadır.
·Üniversitemiz hastanesi poliklinik giriş ve çevresine düzenleme olmadığı için hasta bırakmaya gelen araçların düzensiz park etmesi sebebiyle otopark sorunu oluşmaktadır.
·Üniversitemizde bulunan bariyer otopark etiket giriş sistemi daha donanımlı bir yazılım ile araç plakalarına tanımlama yapılmalı ve otopark etiketinin personel ismi ile alınıp herkes tarafından kullanılması engellenmeli.
·Otopark alanlarının ve diğer yürüyüş yollarının aydınlatmasının eksik olması.
·Balkan yerleşkemizde kampüs içi dinlenme için Sosyal Tesisimizin bulunmaması.
·Balkan yerleşkesi içerisinde hız kesicilerin, kasislerin revize edilmesi gerekmekte.
·Balkan Yerleşkesi içerisinden otogara giden yolun aydınlatılması.
·Otopark alanlarına araç sarj istasyonu kurulması

7.YEMEKHANE VE KANTİN HİZMETLERİNDEN BEKLENTİLER

Personellerin YEMEKHANE VE KANTİN HİZMETLERİNDEN BEKLENTİLER adlı 7 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir

·Yemeklerin yeterince sıcak olmaması.
·Öğrencilerin tatilde olduğu dönemlerde Yemekhane ve Kantinlerin kapanması.
·Bazı yemekhanelerde aşırı yemek kokusu oluyor.
·Uzunköprü yemekhanesi yağmurlu havalarda su alıyor.

8.ÇALIŞMA ORTAMINDAN BEKLENTİLER (FİZİKİ ORTAM)

Personellerin ÇALIŞMA ORTAMINDAN BEKLENTİLER (FİZİKİ ORTAM) adlı 8 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Yangın söndürme sistemleri, uyarı ve ikazların zamanında çalışması, Yangın söndürme tüplerinin bakımı ve kontrol edilmesi.
·Sonradan eklenen odaların ses yalıtımı, havalandırma sistemi, ısıtma sistemlerinin yetersizliği.
·Doğrudan güneş alan odaların sıcaklığı, ortam sıcaklığı açısından klimaların yetersiz kalması.
·Hastanede temizlik personelinin yetersiz olması.
·Temizlik yapan personelin temizlik malzemelerinden (kimyasal) korunması.
·Mevcut personel odalarının yetersiz olması, yeni alınan cihazlar için odaların yetersiz olması, odalarda kişi başına 8-9 m2 alan olması gerekirken bu sayı 3-4 m2 olması bu nedenle havalandırmaların olmaması veya yetersiz olması.
·Katlarda bulunan tuvaletlerin en az 1 tanesinin alaturka (yer tuvaleti) olması.
·Katlarda wifi bağlantısının zayıf olması, bazı alanlarda cep telefonlarının çekmemesi, acil durumlarda iletişimin kesilmesi.
·Dış mekanda dinlenme alanlarının eksik olması.
·Hastaneye eğitim vermek üzere gelen öğretim üyeleri, eğitim almaya gelen öğrencilerin kişisel eşyalarını koyabileceği alan olmaması.
·Birimlerde ilkyardım dolabı ve ilkyardım malzemesi olmaması.
·Temizlik personelinin dış camları temizleyememesi.
·Fiziksel ortamda kullanılan perde, sineklik ve pencerelerin kalitesiz malzemelerden olması ve dayanıksız olması.
·Hastanede tuvalet kağıdı, sıvı sabun, kağıt havlu, kağıt havlu aparatlarının kaybolması çalınması.
·Birimlerdeki asansörlerin çalışmaması.
·Engelli personel için gerekli olanakların olmaması.
·Odalardaki koltuk sandalye gibi malzemelerin çalışanların sağlığına uygun olmaması.

9.SAĞLIK HİZMETLERİNDEN BEKLENTİLER

Personellerin SAĞLIK HİZMETLERİNDEN BEKLENTİLER adlı 9 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Polikliniklerdeki yoğunluk, randevu ve tetkik sonuçlarının gecikmesi, polikliniklerdeki doktor hizmetlerinin yetersizliği
·Başka hastanelerden (gerçeğe dayalı olmayan) alınan raporlar
·Hastanedeki asansörlerin yetersizliği
·Sağlık çalışanlarının iş yükü nedeniyle stres altında olması ve gergin olması
·Personelin motivasyonunun yetersiz olması

10.ŞEHİR İÇİ VE KAMPÜS ULAŞIM SORUNLARI VE BEKLENTİLER

Personellerin ŞEHİR İÇİ VE KAMPÜS ULAŞIM SORUNLARI VE BEKLENTİLER adlı 10 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Personel servislerinin kaldırılması.
·Balkan Yerleşkesi içerisinde ve diğer yerleşkeler arasında ulaşım sorunu.
·Kampüs içerisinde park edilmemesi gereken yerlere araç park edilmesi nedeniyle iş ve ders başlangıç/bitiş saatlerinde trafikte yaşanan aksaklıklar.
·Ulaşımda artan maliyetler.
·Ulaşım araçlarında belirli saatlerde araç sayısının yetersizliği.
·Araçların iç ekipmanlarında yıpranmalar. (Örneğin; tutunma yerleri)
·Şoförlerin tavır ve davranışları.
·Gece geç saatlerde toplu taşıma olmaması.

11.BARINMA SORUNLARI VE İHTİYAÇLARI

Personellerin BARINMA SORUNLARI VE İHTİYAÇLARI adlı 10 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Kemoterapi hastaları.
·Refakatçi ve kısa süre konaklama ihtiyacı olan öğrenciler.
·Yeşil alan çevre düzeni ihtiyaçları.

12.ÜNİVERSİTE İLE YEREL İŞLETMELER ARASINDA İŞBİRLİĞİ BEKLENTİLERİ

Personellerin ÜNİVERSİTE İLE YEREL İŞLETMELER ARASINDA İŞBİRLİĞİ BEKLENTİLERİ adlı 12 numaralı masada hazırlanan sorun analiz formları incelendiğinde tespiti yapılan sorun ve ihtiyaçlar aşağıda belirtilmiştir.

·Üniversitemiz Tıp Fakültesi ve Diş Hekimliği Fakültesindeki yoğunluk nedeniyle Özel Sağlık Kurumları ile iş birliği içerisinde olunmaması
·Yasam merkezi (kampüs içi) İçerisindeki yerel İşletmelerin pahalılığı, Üniversite sosyal tesisleri ile yerel işletmeler arasında rekabet olmaması, Üniversiteye ait vakıf işletmelerinin bulunmaması ve yerel işletmelerin fiyat politikası
·Kamu Personelinin Kreş ihtiyacı
·Yerel İşletmelerin Muhataplarının Çalıştaya Katılmaması


TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
1982












TRAKYA ÜNİVERSİTESİ
KALİTE GELİŞTİRME
İDARİ PERSONEL
ÇALIŞTAYI



Kalite Geliştirme İdari Personel Çalıştayı ile ilgili Trakya Üniversitesi Personel Daire Başkanlığı, Trakya Üniversitesi Kalite Güvence Sistemi ve Hudut Gazetesi web sayfalarındaki haberler aşağıda yer almaktadır.

- **https://pdb.trakya.edu.tr/news/trakya-universitesinde-idari-personelin-sorunlari-ele-alindi**
- **https://kgs.trakya.edu.tr/news/kalite-gelistirme-idari-personel-calistayi-duzenlendi**
- **https://hudutgazetesi.com/guncel/tude-personel-sorunlari-masada/**


REKTÖRLÜK